



Verbale Confronto Sindacale 30 gennaio 2023

L'anno duemila ventitre, il giorno 30 del mese di gennaio, alle ore 12.30, in Messina, nell'Aula Senato dell'Università degli Studi di Messina, ha luogo la riunione con le OO. SS. giusta allegata convocazione prot. n. 10648 del 27/01/2023 a seguito di richiesta di confronto sindacale con nota PEC di FLC-CGIL e GILDA-FGU-UNAMS del 24/01/2023 e protocollata al n. prot. n. 8733 del 25/01/2023, ex art. 6 a seguito di informativa del 20/01/2023 e da quanto previsto dall'art. 42 co. 6 lett. c) del vigente CCNL, su:

- Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025;
- Sistema di valutazione della performance 2023.

Sono presenti per la parte pubblica il ProRettore vicario, prof. Giovanni Moschella, il delegato per i rapporti con le organizzazioni sindacali, prof. Maurizio Ballistreri, il Direttore Generale avv. Francesco Bonanno, il responsabile dell'UCT Risorse Umane, dott.ssa Clorinda Capria, il responsabile dell'Unità Op. "Relazioni Sindacali" dott. Antonio Tavilla, segretario verbalizzante.

Sono presenti i rappresentanti delle OO.SS CISL FSUR, GILDA-FGU-UNAMS e ANIEF.

Il ProRettore, prof. Moschella, apre la seduta di confronto alle ore 12.50 riferendosi al primo punto in discussione, evidenziando che il piano in discussione si collega a quanto già presentato a settembre con l'aggiornamento del Piano 2022-204.

Prende la parola Todaro (GILDA-FGU-UNAMS) evidenziando che i posti banditi con la procedura PEV sono sovradimensionati rispetto al numero complessivo dei posti messi a concorso, inoltre dichiara l'illegittimità della procedura PEV in atto, la quale non consente la partecipazione di tutto il personale compreso il personale universitario in servizio all'AOU G. Martino ma dai bandi si evince che i criteri non sono per aree ma su ipotetici profili di singoli dipendenti e che persiste la carenza di documentazione a corredo del piano triennale proposto dall'amministrazione.

Barreca (RSU) chiede se sono previsti bandi di Tecnologi.

Il Direttore Generale risponde che non esclude che in futuro potranno essere banditi dei bandi per Tecnologi.

Interviene Nicita (RSU) sottolinea che i bandi relativi alla PEV sono collegati a un ben preciso profilo professionale e che i dipendenti che già operano in quei settori hanno un vantaggio previsto dal regolamento pev tra coloro che prestano servizio in altri settori pur appartenendo alla medesima area. Seppur la scelta dei profili è utilizzata da buona parte delle altre Università (*)

Fallico (CISL) chiede se è confermata la riserva del 20 % dei posti per i futuri concorsi di cui alla programmazione 2023-2025 in discussione.

Il ProRettore e in Direttore generale confermano tale riserva.

Non essendoci altri interventi si passa a discutere l'altro argomento.

Il ProRettore invita alla riunione il dott. Donato per illustrare le modifiche del SMVP 2023.

Donato evidenzia che le modifiche riguardano il DG e i dirigenti e non il Personale Tecnico amministrativo, attraverso una diversa graduazione delle fasce e relative valutazioni.



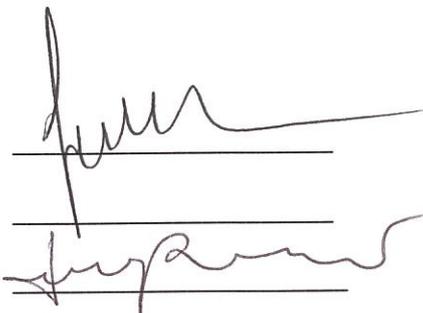
Nicita segnala che la comunicazione dei risultati della Performance viene comunicata solo tramite titulus e talvolta i dipendenti non riescono a venire a conoscenza della possibilità nei tempi degli eventuali ricorsi in quanto non destinatari nel sistema titulus. Perciò fa appello al DG di prendere in considerazione eventuali richieste di conciliazione che potranno avere effetti positivi nella PEO 2023.

Non essendoci altri interventi alle ore 13.30 termina la procedura di confronto sindacale di cui all'ordine del giorno.

Del che il presente verbale, che viene sottoscritto da tutti i presenti

Delegazione di parte pubblica

Il Pro Rettore vicario (Prof. Giovanni Moschella)



Il Delegato per i rapporti con le Org. sindacali (Prof. Maurizio Ballistreri)

Il Direttore Generale (Avv. Francesco Bonanno)

Delegazione di parte sindacale:

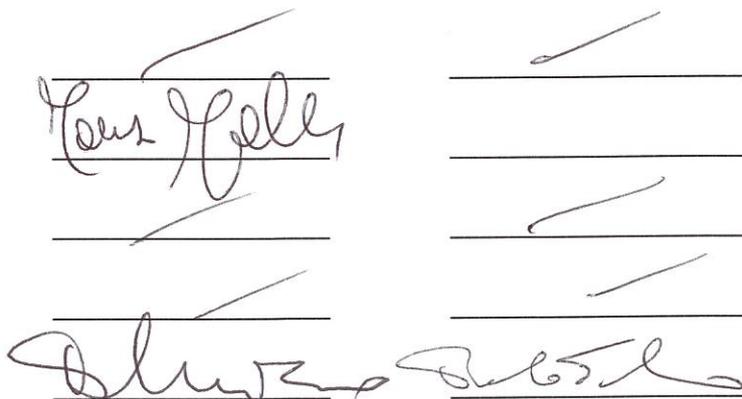
- FLC-CGIL

- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ

- FED. UIL SCUOLA RUA

- SNALS CONFSAL

- FED. GILDA UNAMS



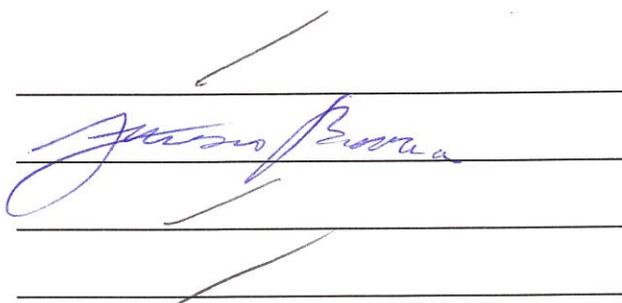
Componenti la R.S.U. presenti:

Alessandrino Angelo

Barreca Francesco

Calabrese Sergio

Fallico Maurizio





Università
degli Studi di
Messina

Feliciotto	Francesco	_____
Femminò	Nunzio	_____
Marchello	Massimo	_____
Nicita	Rosario	_____
Pergolizzi	Sebastiano	_____

* Auspicio che tale punteggio rappresenti verso eliminare
al fine di non demeritare le totalità dei dipendenti
che intendono partecipare al bando P=V_g
P=V_g



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA

Confronto del 30 gennaio 2023

Delegazione di parte pubblica:

Il Rettore	Prof. Salvatore Cuzzocrea
Il ProRettore vicario	Prof. Giovanni Moschella
Il Delegato Rapporti con le OO.SS..	Prof. Maurizio Ballistreri
Il Direttore Generale	Avv. Francesco Bonanno

Delegazione di parte sindacale:

- FLC-CGIL
- CISL SCUOLA UNIVERSITÀ
- FED. UIL SCUOLA RUA
- SNALS CONFSAL
- FED. GILDA UNAMS
- ANIEF

Componenti la R.S.U. presenti:

Alessandrino	Angelo
Barreca	Francesco
Calabrese	Sergio
Fallico	Maurizio
Feliciotto	Francesco
Femminò	Nunzio
Marchello	Massimo
Nicita	Rosario
Pergolizzi	Sebastiano



Università
degli Studi di
Messina

Alle OO.SS. e alla R.S.U.
dell'Università degli Studi di Messina

LORO SEDI

Oggetto: Confronto *ex art.* 6 CCNL 2016-2018 Istruzione e Ricerca.

(Seguito nota prot. n. 8733 del 25/01/2023)

Con riferimento alle richieste di confronto *ex artt.* 5 e 6 del CCNL 2016-2018 comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, pervenute da parte di alcune OO.SS., riferite alla nota a seguito, e da quanto previsto dall'art. 42 co. 6 lett. c) del vigente CCNL, le SS.LL. sono convocate lunedì 30 gennaio 2023 alle ore 12.30 presso i locali del Rettorato per il confronto sindacale su:

- Piano del Fabbisogno del Personale 2023-2025;
- Sistema di valutazione della performance 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Francesco Bonanno)
Firmato digitalmente

IL RETTORE
(Prof. Salvatore Cuzzocrea)