



Messina, 24 gennaio 2023

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Università degli Studi di Messina
protocollo@pec.unime.it

Oggetto: richiesta confronto ex artt. 5 e 6 CCNL 2016-2018 comparto Istruzione e Ricerca.

In riferimento alla mail del 20.01.2023, avente ad oggetto “*informativa sindacale: aggiornamento Fabbisogno 2023-2025*” e successiva integrazione, con allegato un prospetto riepilogativo generico, le scriventi OO.SS. chiedono il confronto sindacale ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL 2016-2018 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca.

Si ribadisce inoltre che, al fine di consentire alle OO.SS. di esprimere valutazioni esaustive e di comprendere le reali esigenze per la definizione del Piano del fabbisogno del personale, sarebbe utile conoscere attraverso relazione dettagliata la composizione attuale dell’organico dell’Ateneo, tenendo conto delle cessazioni e delle assunzioni, dei vincoli imposti dall’art. 4 del D.Lgs. 49/2012 e ss.mm.ii., nonché la ripartizione dei punti organico 2022 assegnati alla nostra Università.

Si fa presente infine che, nella seduta del 22 dicembre 2022 del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo, si è già proceduto ad un aggiornamento del Fabbisogno del personale 2022-2024, pertanto si rammenta di attenersi scrupolosamente alle linee di indirizzo del Decreto 8 maggio 2018, il quale prevede che eventuali modifiche in corso di anno del Piano triennale sono consentite solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e devono essere in ogni caso adeguatamente motivate.

In attesa di riscontro, si porgono distinti saluti.

FLC CGIL

(F. Di Renzo)

FGU Dip. Università

(P. Todaro)