



Messina 12 dicembre 2022

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Ai Componenti il Consiglio di Amministrazione

Ai Componenti il Senato Accademico

Università degli Studi di Messina

protocollo@pec.unime.it

Oggetto: Aggiornamento Fabbisogno 2022-2024 - Regolamento di Ateneo per la disciplina delle Progressioni Verticali. Comportamento antisindacale e violazione Statuto di Ateneo.

In data 16.11.2022 le scriventi OO.SS. ricevevano mail inviata dall'Unità di Staff Relazioni Sindacali, quale informativa sindacale, avente ad oggetto "*aggiornamento fabbisogno 2022-2024/modifica assetto organizzativo*". L'informativa seguiva ad una nota sindacale del 17.10.2022, con la quale si evidenziava che il Regolamento di Ateneo per la disciplina delle Progressioni Verticali (PEV), approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 settembre 2022, prevedeva una riserva dei posti del 30%, mentre il Piano Triennale del Fabbisogno vigente (2021-2023) prevedeva il 50% di riserva: difatti le scriventi OO.SS., nella citata nota del 17.10.2022, diffidavano l'Amministrazione a non procedere all'emanazione dei bandi ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 75/2017 (legge Madia).

All'Informativa faceva seguito da parte delle OO.SS. richiesta di confronto ex artt. 5 e 6 del CCNL 2016-2018 e l'Amministrazione convocava la riunione per il 24.11.2022, data di cui le Organizzazioni richiedenti ne chiedevano il rinvio, a causa della concomitanza di una riunione di Contrattazione Nazionale presso l'A.Ra.N.; rinvio che non è stato concesso come notificato qualche minuto prima della riunione programmata e successivo a un ulteriore sollecito. Si fa notare che la materia, nonostante la richiesta di confronto, veniva inserita all'Ordine del Giorno del Consiglio di Amministrazione della seduta del 25 novembre 2022.



Veniva poi trasmesso il verbale del Confronto Sindacale dal quale risultano assenti le uniche due sigle sindacali che avevano richiesto la convocazione, e la partecipazione oltre a Cisl Scuola Università, Uil Scuola Rua e Snals Confsal, anche di FLP e ANIEF. Al riguardo occorre far presente che si è di fronte ad un chiaro ed evidente comportamento antisindacale posto in essere dalla delegazione di parte pubblica in quanto entrambe le sigle sindacali FLP e ANIEF non rientrano tra le OO.SS. firmatarie del vigente CCNL 2016-2018, come da recentissimo parere A.Ra.N. prot. 15525 del 22.11.2022.

Infine, le scriventi OO.SS. segnalano che, all'Ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione della seduta svolta il 25 novembre u.s., i punti XXVIII (Aggiornamento PIAO - Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale) e XXIX (Progressione Economica Verticale: Determinazioni) non risultano essere stati riportati nell'Ordine del Giorno del Senato Accademico della Seduta del 25 novembre 2022: ciò rappresenta a parere delle scriventi OO.SS una gravissima violazione dell'art. 10, comma 6, lett. b) dello Statuto di Ateneo, che recita *“spetta al Senato accademico esprimere parere obbligatorio in merito alla programmazione triennale dell'Università, nonché alla programmazione del personale”*.

Per quanto sopra ed in particolare per il mancato rispetto di quanto previsto dall'art. 10, comma 6, lett. b) dello Statuto di Ateneo e la partecipazione alla riunione del 24.11.2022 di OO.SS. non aventi titolo, le scriventi OO.SS. chiedono l'annullamento delle procedure messe in atto dall'Amministrazione.

In attesa di urgente riscontro, inviano distinti saluti.

FLC CGIL

(F. Di Renzo)

FGU Dip. Università

(P. Todaro)