



Azienda Ospedaliera Universitaria  
Policlinico "G. Martino" - Messina  
C.F. - P. IVA 03051890832

## Direzione Generale

A.O.U. Policlinico 'G. Martino' ME  
- Nuovo Registro Ufficiale -

Prot. N. 0010578 - 05/05/2020

TIPO : U - UO: 01.DG

Al Dirigente Responsabile del Servizio 7  
Farmaceutica  
Dipartimento Regionale per la Pianificazione  
Strategica - P.zza O. Ziino Palermo  
Ai Direttori dei DAI  
Ai Direttori delle UU.OO.CC.  
Ai Direttori delle UU.OO.SS.DD.  
Alla Direzione Sanitaria  
Alla Direzione Amministrativa  
Alla UOC Risorse Umane  
Alla UOC Provveditorato  
Alla UOC Tecnico  
Alla UOC Affari Generali  
Alla UOC Economico Finanziario e  
Patrimoniale  
Alla UOC Staff DSA  
Alla UOC Controllo di Gestione e SIA

e p.c.

CGIL - FLC  
CISL Univ.  
U.I.L. - PA/UR  
CSA di CISAL Univ.  
CONFSAL/SNAL - CISAPUNI  
USB  
Alle R.S.U.

A.O.U. - LORO \ SEDI

Oggetto: Adempimenti Sistema Incentivante anno 2019 e 2020.

### Anno 2019

Dovendo attivare l'iter connesso con il riconoscimento degli incentivi alla produttività, anno 2019, le SS.LL., sono invitate a compilare le schede individuali di valutazione di I istanza acquisendo la firma di ogni unità di personale (Dirigenza e Comparto) assegnata alla propria struttura, avendo cura, appena chiusa la procedura informatizzata a tal fine dedicata, di inviarle contestualmente al report riepilogativo di tutti i punteggi.

In considerazione della criticità del momento, che prevede di ridurre le possibilità di contagio col virus Covid-19, si chiede l'invio delle sopraccitate schede e riepiloghi scannerizzati e accompagnati da lettera di trasmissione protocollata, attraverso posta elettronica all'indirizzo [direzione.aziendale@polime.it](mailto:direzione.aziendale@polime.it)

Si rammenta che sia le schede individuali che il report riepilogativo, secondo la metodologia in uso in Azienda, sono presenti sul portale SIA, alla stregua dello scorso anno, con tutte le indicazioni utili per la corretta compilazione della modulistica impiegata.

Inoltre, scorrendo il menù a tendina, sono presenti, come già fatto per la Produttività anno 2018, alcuni indicatori che possono essere utilizzati per le valutazioni individuali, assieme ad altri che le SS.LL. avranno prioritariamente condiviso, ed adottato in quanto coerenti con le attività della struttura e con le azioni proposte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati

Si rammenta che, per una corretta gestione del Sistema Incentivante, oltre ad avere illustrato per tempo gli obiettivi di budget, è condizione necessaria effettuare una riunione con tutto il personale al fine di condividere, anche in fase di chiusura, i criteri di valutazione individuali utilizzati.

Per eventuali chiarimenti o per supporto alla definizione del sistema su indicato sarà possibile usufruire della consulenza del Dott. D. Fiorito Resp. Struttura Tecnica Permanente attraverso la e-mail [domenico.fiorito@polime.it](mailto:domenico.fiorito@polime.it).

### Anno 2020

Si rammenta inoltre che sono disponibili, sul portale SIA, anche le schede per l'inserimento degli indicatori atti alla valutazione individuale da condividere con il personale in relazione al salario di risultato in riferimento all'anno 2020, come da metodo applicato in azienda giusta delibera n. 101 del 31.01.2018.

Il Direttore Generale  
Dr. G. Laganga Senzio