



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico " G. MARTINO" - Messina

.....
C.F. – P.I. 03051890832
U.O.C. : Settore Risorse Umane
U.O.S. : Trattamento Giuridico

Alle OO.SS.
FLC CGIL
Via pec: messina@pec.flcgil.it

CISL Scuola
Via e-mail: mfallico@unime.it

Federazione UIL SCUOLA RUA
Via pec: uilruame@pec.it

SNALS CONFSAL
Via e-mail: npergolizzi@unime.it
alberto.grio@polime.it

GILDA FGU Unams
Dipartimento Università
Coordinamento Messina

Via pec: coordinamento@pec.fgudipunimessina.it

Ai Componenti della R.S.U. Via e-mail

p.c. **Al Magnifico Rettore**
Università degli Studi di Messina
Piazza Pugliatti, 1
98122 MESSINA
Via pec: protocollo@pec.unime.it

p.c. Egr. Sig.
Prof. Maurizio Ballistreri
Delegato Rettorale per le Relazioni Sindacali

Via e-mail: gandolfo.ballistreri@unime.it

OGGETTO: Applicazione Art. 87 D.L. 17 marzo 2020 n. 18

Si comunica che questa A.O.U., in applicazione alle disposizioni governative per il contenimento del contagio epidemiologico da Covid-19, ha, innanzitutto, individuato le unità di personale necessarie ad assicurare esclusivamente le attività indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza.

Al fine di limitare la presenza negli uffici del personale non indispensabile per garantire i servizi essenziali, l'Azienda, ha, quindi, provveduto ad autorizzare lo svolgimento dell'attività lavorativa tramite smart working, che, salvo ulteriori proroghe proseguirà fino al 13 aprile 2020, e ciò soprattutto per il personale del ruolo amministrativo e tecnico.

Per il personale per il quale, invece, non sia stato possibile attivare le modalità di lavoro agile, questa Azienda ha fatto ricorso all'istituto delle ferie -permettendo sia la fruizione delle ferie pregresse, delle quali i dipendenti non avessero ancora usufruito sia (ove necessario) dei 15 gg per l'anno in corso- del congedo, della banca ore nonché della rotazione.

Così come previsto dall'art. 87 del D.L. n. 18/2020, per il personale per il quale non sia stato possibile procedere all'attivazione dello smart working e che non sia necessario utilizzare per attività non indifferibili, quali ad es. fisioterapisti, logopedisti etc, esaurito il ricorso agli istituti contrattualmente previsti, sarà applicata la misura dell'esenzione dal servizio sino alla fine della situazione emergenziale.

Il periodo nel quale il suddetto personale verrà collocato in esenzione sarà considerato come servizio prestato, ma non verranno erogate le indennità correlate alla prestazione di servizio né l'indennità sostitutiva del servizio di mensa.

Questa A.O.U. condivide la proposta di codeste OO.SS. in merito alla individuazione di metodologie, con cui riconoscere una specifica premialità da corrispondere a tutto il personale in atto utilizzato nelle attività emergenziali. A tal fine potrebbero essere utilizzate eventuali risorse specificamente dalla Regione ovvero, in carenza, quote da individuare all'interno del fondo di premialità delle varie aree contrattuali, da destinare a tal fine e per la cui quantificazione percentuale e modalità di ripartizione si attendono proposte dalle SS.LL.

Il Direttore U.O.C. Settore Risorse Umane
Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO

Il Dirigente Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico
Avv. Massimo FIUMARA

R.p.a.: dott.ssa A. PIRRI - Tel. 090/2213435

Il Direttore Sanitario

Dott. Antonino LEVITA

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

Dott.ssa Elvira Amata

Il Direttore Generale

Dott. Giuseppe Laganga Senzio