

PERFORMANCE ISTITUZIONALE DELL'ATENEO ANNO 2020

Linea Strategica	Obiettivo strategico	Indicatore (KPI)	Tipo Indicatore	Baseline	Soglia 2020	Target 2020	Eccellenza 2020	Fonte dati e situazione iniziale	Peso
MIGLIORARE L'OFFERTA FORMATIVA ATTRAVERSO PROCESSI DI INNOVAZIONE DELLA DIDATTICA	Ridurre la dispersione studentesca attraverso azioni di orientamento e tutorato in ingresso ed itinere anche attraverso agevolazioni economiche e di ricongiungimento delle carriere	Indicatore PRO3: A_a Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	QUANT.	0,317	$0,317 < A_a < 0,320$	$A_a = 0,320$	$A_a > 0,320$	Anagrafe Nazionale Studenti. Situazione iniziale: iscritti al II anno a.a. 2018/2019	3
	Promuovere una formazione di alto valore accademico finalizzata allo sviluppo delle competenze e del saper fare degli studenti	Indicatore PRO3: A_b Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LM, LMCU) attivati	QUANT.	0,937	$0,937 < A_b < 0,940$	$A_b = 0,940$	$A_b > 0,940$	Sua - CdS e banca dati docenti. Situazione iniziale: a.a. 2018/2019	3
ACCRESCERE LA QUALITA' DELLA RICERCA ED IL SUO FINANZIAMENTO	Valorizzare il dottorato di ricerca anche attraverso adeguati interventi di sostegno, potenziando la mobilità e la collaborazione con aziende pubbliche e private	Indicatore PRO3: B_a (scelto per la Programmazione Triennale MIUR 2019-2021) Rapporto tra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti	QUANT.	0,087	$0,089 \leq B_a < 0,090$	$B_a = 0,090$	$B_a > 0,090$	Anagrafe Nazionale Studenti- PL, banca dati PROPER (Dalia/Docenti) Situazione iniziale: a.a. 2018/2019 e a.s. 2018	5
	Valorizzare il dottorato di ricerca anche attraverso adeguati interventi di sostegno, potenziando la mobilità e la collaborazione con aziende pubbliche e private	Indicatore PRO3: B_h (scelto per la Programmazione Triennale MIUR 2019-2021) Proporzione di iscritti ai Corsi di Dottorato Industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato	QUANT.	0,046	$0,159 \leq B_h < 0,165$	$B_h = 0,165$	$B_h > 0,165$	Anagrafe Nazionale degli Studenti - PL e banca dati dei Corsi di Dottorato. Situazione iniziale: a.a. 2018/2019.	5
	Favorire le politiche di reclutamento consolidando la valorizzazione del merito scientifico	Indicatore PRO3: E_b (scelto per la Programmazione Triennale MIUR 2019-2021) Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettere a) e b), sul totale dei docenti	QUANT.	0,083	$0,094 \leq E_b < 0,095$	$E_b = 0,095$	$E_b > 0,095$	Banca dati PROPER (Dalia/Docenti). Situazione iniziale: al 31 dicembre 2018	5
SUPPORTARE LA VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI DELLA RICERCA, LA DIDATTICA APERTA E LE ATTIVITA' DI PUBLIC ENGAGEMENT (TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE)	Incrementare i proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi	Indicatore PRO3: B_b Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	QUANT.	1,389	$1,389 < B_b < 1,850$	$B_b = 1,850$	$B_b > 1,850$	Bilancio d'Ateneo Per la verifica del risultato finale sarà considerato il valore più alto tra il valore annuale a.s. 2019 e il valore medio del triennio 2019 -2021. Situazione iniziale: a.s.2018	3
FAVORIRE L'EFFICIENZA GESTIONALE, IL POTENZIAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE, IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, PROMUOVENDO L'ASCOLTO DELL'UTENZA E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO	Valorizzare il ruolo del personale T.A., migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze	Indicatore PRO3: E_h (scelto per la Programmazione Triennale MIUR 2019-2021) Risorse per la formazione del personale	QUANT.	€ 58.478,87	$€ 98000 \leq E_h < € 100000$	$E_h = € 100000$	$E_h > € 100000$	Fonte di Ateneo, che richiede la validazione del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, e situazione iniziale 2018	5
		Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale	QUANT.	€ 28.525.812,00	< +1% rispetto al 2019	+ 1% rispetto al 2019	>+1% rispetto al 2019	Fonte MIUR FFO Situazione iniziale: prima assegnazione FFO 2019	3
	Definire un efficace sistema di controllo di gestione utile allo sviluppo di una azione di governo sempre più consapevole	1) Indici ISEF 2) Spese del Personale 3) Indebitamento	QUANT.	ISEF=1,07 % Spese Personale (IP)=75,66 % Indebitamento (IDEB)=2,61 %	ISEF=1% IP= 79,5% IDEB=2,9%	1% < ISEF ≤ 1,08% 75% < IP < 79,5% 2,60% ≤ IDEB < 2,90 %	ISEF > 1,08 % IP ≤ 75% IDEB < 2,60%	Banca dati PROPER e situazione iniziale 2018	3