



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA Policlinico "G. Martino" di Messina



AVVISO DI SELEZIONE

ART. 1 In applicazione dell'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, sono indette, per l'anno 2019, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

| RUOLO | DA CTG. | A CTG. | N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE |
|----------------|----------------|---------------|---|
| | | | ANNO 2019 |
| AMMINISTRATIVO | A1 | A2 | 2 |
| AMMINISTRATIVO | B4 | B5 | 1 |
| AMMINISTRATIVO | BS3 | BS4 | 1 |
| AMMINISTRATIVO | C3 | C4 | 1 |
| AMMINISTRATIVO | C4 | C5 | 4 |
| AMMINISTRATIVO | D4 | D5 | 2 |
| AMMINISTRATIVO | D5 | D6 | 4 |
| AMMINISTRATIVO | DS0 | DS1 | 1 |
| | TOTALI | | 16 |

| RUOLO | DA CTG. | A CTG. | N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE |
|--------------|----------------|---------------|---|
| | | | ANNO 2019 |
| SANITARIO | BS4 | BS5 | 1 |
| SANITARIO | C3 | C4 | 1 |
| SANITARIO | D0 | D1 | 27 |
| SANITARIO | D1 | D2 | 59 |
| SANITARIO | D2 | D3 | 36 |
| SANITARIO | D3 | D4 | 52 |
| SANITARIO | D4 | D5 | 75 |
| SANITARIO | D5 | D6 | 26 |
| SANITARIO | DS1 | DS2 | 1 |
| SANITARIO | DS3 | DS4 | 2 |
| SANITARIO | DS4 | DS5 | 3 |
| SANITARIO | DS5 | DS6 | 1 |
| | TOTALI | | 284 |

| RUOLO | DA CTG. | A CTG. | N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE |
|--------------|----------------|---------------|---|
| | | | ANNO 2019 |
| TECNICO | A0 | A1 | 4 |
| TECNICO | A1 | A2 | 16 |
| TECNICO | A2 | A3 | 12 |
| TECNICO | A3 | A4 | 2 |
| TECNICO | A4 | A5 | 3 |
| TECNICO | B4 | B5 | 2 |
| TECNICO | BS0 | BS1 | 1 |
| TECNICO | BS1 | BS2 | 2 |
| TECNICO | BS4 | BS5 | 1 |
| TECNICO | C3 | C4 | 1 |
| TECNICO | C4 | C5 | 2 |
| TECNICO | DS1 | DS2 | 1 |
| | TOTALI | | 47 |

ART. 2 Sono indette, altresì in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità per l'anno 2019, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle seguenti categorie, da attribuire in relazione al maggior punteggio conseguito:

| RUOLO AGGREGATO | CTG | NUM. FASCE ATTRIBUIBILI |
|----------------------------|---------------|------------------------------------|
| Amministrativo | BS0 | 1 |
| Sanitario | BS3 | |
| Tecnico | B0 | |
| Amministrativo | C1 | 2 |
| Amministrativo | C2 | |
| Sanitario | C 4 | |
| Tecnico | C1 | |
| Amministrativo | DS1 | 2 |
| Sanitario | DS0 | |
| Sanitario | DS2 | |
| Amministrativo | DS4 | |
| Professionale | D 1 | 1 |
| Tecnico | D 5 | |
| | TOTALI | 6 |

ART. 3 Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data dell'1.01.2019, abbiano maturato due anni di anzianità (con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato) nel ruolo e nella posizione economica in atto ricoperta.

ART. 4 Sono esclusi dalla partecipazione alla Selezione, coloro i quali nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2019 sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del presente bando.

ART. 5 Tutto il personale avente diritto è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Legale rappresentante dell'Ente, che sarà notificato agli interessati.

ART. 6 In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dell'art. 52, c.1 bis, del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165, la Selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

- 1) Valutazione Individuale;
 - a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
 - b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:
 - del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.
- 2) Anzianità di Servizio
- 3) Titoli di Studio
- 4) Aggiornamento Professionale

Agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna fascia/categoria il seguente punteggio:

| FASCE | IV – V - VI – VII - VIII - IX |
|---|--------------------------------------|
| EX CTG | A - B - BS – C - D - DS |
| Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali | 30 |
| Anzianità di Servizio | 50 |
| Titolo di studio | 10 |
| Aggiornamento professionale | 10 |
| TOTALE | 100 |

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. ANZIANITA' DI SERVIZIO:

- 1) Il servizio prestato nella fascia/ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 25% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 4) Il servizio reso nelle altre P.A. di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).
- 5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)

B. TITOLI DI STUDIO:

- | | |
|--|---------------------|
| 1) Diploma scuola media superiore | punti 1 |
| 2) Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente | punti 4 |
| 3) Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente | punti 6 |
| 4) Diploma di laurea non attinente | punti 1,5 |
| 5) Diploma di specializzazione / master | punti 2 |
| 6) Abilitazione a funzioni direttive | punti 2 |
| 7) Scuola a fini speciali | punti 2 |
| 8) Altri titoli attinenti (Max 4) | punti 0,50 ciascuno |

Note:

- Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo - Fascia /Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

C. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE:

| | | | |
|--|---|--|-------------------------------|
| FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI | Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza | N. ____ | Con esami finali punti 0,20 |
| | | N. ____ | Senza esami finali punti 0,10 |
| | Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza | N. ____ | punti 0,06 ciascuno |
| | Corsi FAD, negli ultimi due anni | N. ____ | punti 0,02 ciascuno |
| | Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni | Punti 0,20 inferiore a 10 ore N. ____ | |
| | | Punti 0,40 superiore a 10 ore N. ____ | |
| | | Punti 0,60 superiore a 20 ore N. ____ | |
| | Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni | Punti 0,10 inferiore a 10 ore N. ____ | |
| | | Punti 0,20 superiore a 10 ore N. ____ | |
| | | Punti 0,30 superiore a 20 ore N. ____ | |
| Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni | N. ____ | Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione | |
| Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni | N. ____ | Punti 0,20 ciascuno | |

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 - lettera c- del D.P.R. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo" (C.G.A. 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2017/2018.

D. VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO

E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI:

Con tale indicatore saranno valutate dal Responsabile della struttura di appartenenza:

- ✓ L'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,
- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

ART. 7 Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave del rimprovero scritto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla Selezione economica orizzontale, prevista dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità.

ART 7 BIS Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio di cui al punto 5, è fatto obbligo al dipendente di indicare, specificatamente, la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto; in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

ART. 8 L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2019.

ART. 9 Il candidato potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno 2019.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con il presente avviso. L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica a far data dal 17.12.2019 e sino al 24.12.2019. La piattaforma informatica sarà attiva sino alle ore 23:59 del

24.12.2019.

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le proprie credenziali per l'accesso: Username e Password.

La procedura si intende perfezionata a seguito della validazione della scheda di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

In merito si precisa che il Responsabile della struttura di assegnazione del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

ART. 10 A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per categoria, profilo e posizione economica - secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva. In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

ART. 10 BIS Sarà nominata apposita Commissione per la verifica dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria. Qualora dovessero intervenire contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture sarà nominata un'apposita Commissione paritetica.

ART. 11 Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'U.O.C. Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente Avviso. Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

ART. 12 Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Pirri, U.O.C. Risorse Umane dell'A.O.U. - Telefono 090-221/3435.

Fa parte integrante del presente Bando di selezione copia della domanda di partecipazione che sarà visibile in via informatica.

f.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO _____

Il sottoscritto _____ (Cognome e Nome) nat_ a _____ il _____
Profilo Professionale _____ Ruolo _____ CTG _____
in servizio presso _____ (U.O. di assegnazione) -

Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno _____ dalla Posizione Economica _____
alla Posizione Economica _____

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

a) Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) - Punteggio attribuibile Max Punti 50

| DATI DESUNTI DALLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 NEL CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO | |
|--|--|
| 1) Il servizio prestato nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.) | |
| 2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.) | |
| 3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate viene valutato al 25% della sua durata, punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.) | |
| 4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2). | |

| | |
|---|--|
| <p>5) Con decorrenza dall'anno 2019 per il servizio prestato nello stesso profilo, categoria e fascia, oltre al punteggio di cui al punto 1), saranno attribuiti punti 1,50 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);</p> | |
|---|--|

Dichiara di aver ottenuto l'ultima fascia con decorrenza dal _____ conferita da _____ (indicate l'Ente che ha attribuito la fascia).

b) Titoli di studio - Punteggio attribuibile Max Punti 10

| DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA | | Punteggio attribuibile per titolo | Punteggio attribuito |
|--|--|-----------------------------------|----------------------|
| TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI | Diploma scuola media superiore | 1 | |
| | Diploma di laurea triennale attinente | 4 | |
| | Diploma di laurea quinquennale attinente | 6 | |
| | Diploma di laurea non attinente | 1,50 | |
| | Diploma di specializzazione/Master | 2 | |
| | Abilitazione a funzioni direttive | 2 | |
| | Scuola a fini speciali | 2 | |
| | Altri titoli | 0,50 | |

Note: saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso nella qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

c) Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 10

| | | | |
|--|--|-------------------------------|-------------------------------|
| FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE | Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con esami finali, negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018) attinenti al profilo professionale di appartenenza | N. __ | Con esami finali Punti 0,20 |
| | | N. __ | Senza esami finali Punti 0,10 |
| | Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018), finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza | N. __ | Punti 0,06 ciascuno |
| | Corsi FAD, negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018) | N. __ | Punti 0,02 ciascuno |
| | Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018) | N. __ | Punti 0,20 inferiore a 10 ore |
| | | N. __ | Punti 0,40 superiore a 10 ore |
| N. __ | | Punti 0,60 superiore a 20 ore | |

| | | | |
|--|--|-------|--|
| | Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018) | N. __ | Punti 0,10 inferiore a 10 ore |
| | | N. __ | Punti 0,20 superiore a 10 ore |
| | | N. __ | Punti 0,30 superiore a 20 ore |
| | Publicazioni (*), negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018) | N. __ | Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione |
| | Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni (anni 2017 e 2018) | N. __ | Punti 0,20 ciascuno |

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse *"sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo"* (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2017/2018.

- Dichiaro di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento.
- Dichiaro, inoltre, di essere in possesso dei titoli così come autocertificati nel curriculum allegato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

d) Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Punti 30

| ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI | Punteggio attribuibile | Punteggio Massimo attribuibile | Punteggio attribuito |
|---|------------------------|--------------------------------|----------------------|
| Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti | 1 2 3 4 5 | MAX 5 | |
| Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza | 1 2 3 4 5 | MAX 5 | |
| Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi | 1 2 3 4 5 | MAX 5 | |
| Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità | 1 2 3 4 5 | MAX 5 | |
| Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza; | 1 2 3 4 5 | MAX 5 | |
| Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna | 1 2 3 4 5 | MAX 5 | |

Messina, li _____
(data della valutazione)

Il Responsabile della Struttura

PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si

No

Messina, li _____
(data della valutazione)

Firma del dipendente

() PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.

Il Responsabile della struttura dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.
La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.