



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

\*\*\*

### Il Direttore Generale

- Visto** l'art. 2 della L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto** lo Statuto dell'Ateneo emanato con D.R. del 14 maggio 2012, n. 1244, pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 116 del 19 Maggio 2012, e modificato con D.R. n.3429 del 30/12/2014, pubblicato sulla G.U. – Serie generale n.8 del 12/01/2015;
- Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, rubricato “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Richiamata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 11/04/2019 con la quale è stato approvato il *Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance*, valido per il 2019;
- Richiamata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 11/04/2019 con la quale è stato approvato il *Piano Integrato della Performance 2019-21*;
- Richiamata** la circolare interna n. 30/2019 sul Monitoraggio in itinere del Ciclo della Performance 2019;
- Esaminate** le risultanze del monitoraggio degli obiettivi organizzativi ed individuali previsti nel *Piano Integrato della Performance 2019-21*;
- Esaminate** le richieste di rimodulazione/eliminazione degli obiettivi di *performance* presentate dai Responsabili delle Strutture interessate;

### DECRETA

1. di rimodulare e/o eliminare gli obiettivi organizzativi ed individuali previsti nel *Piano Integrato della Performance 2019-21*, come indicato nelle tabelle accluse al presente decreto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente Decreto, per opportuna conoscenza, al Nucleo di Valutazione dell'Ateneo ed alle Organizzazioni Sindacali.

**Il Direttore Generale**  
Avv. *Francesco Bonanno*

**R.p.a.** dr. Salvatore Sidoti  
Responsabile Unità di Coordinamento Tecnico  
*Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Reporting*

**Allegati:**

- Tabella 1 “Rimodulazione obiettivi organizzativi P.I.P. 2019-2021”;
- Tabella 2 “Rimodulazione obiettivi individuali dei Dirigenti P.I.P. 2019-2021”.