



LAGANGA SENZIO
GIUSEPPE
A.O.U. POLICLINIC
G.MARTINO - MESSINA
15.11.2019 08:39:28 UTC



LEVITA
ANTONINO
A.O.U.
POLICLINICO
G.MARTINO -
MESSINA
DIRIGENTE
MEDICO
15.11.2019
15:49:40
UTC

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Direttore Generale nr.739 del 15/11/2019

Proposta nr.1746 in data 05/11/2019

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Sig.ra Concetta SATURNO
--	--	--

L'anno 2019 il giorno 15 del mese di Novembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Direttore Generale Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.P. n°389 del 20 giugno 2019 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Indizione Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 Incarico Libero Professionale da assegnare a laureati in Ingegneria Elettrica, Elettrotecnica o dell'Energia Energetica e Nucleare, per le esigenze del Settore Tecnico

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2019

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: La spesa grava sul conto consulenze da privato 2020

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. n. 483/97;

VISTA la L.R. n. 5 /09, concernente il riordino del Servizio Sanitario Regionale;

VISTA la nota e-mail del 07.10.2019, con la quale il Direttore f.f. del Settore Tecnico Ing. Franco TRIFIRO', evidenzia la grave carenza di organico del Settore Tecnico e al fine di fronteggiare tale carenza, chiede l'indizione di una Selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assegnazione di n. 1 Incarico Libero Professionale da conferire a laureati in Ingegneria Elettrica, Elettrotecnica o dell'Energia Energetica e Nucleare per le esigenze del Settore Tecnico a, della durata di mesi Dodici (12), eventualmente rinnovabili, per un importo di € 30.000,00, (Trentamila/00), onnicomprensivo di oneri; (All. A)

RITENUTO opportuno, pertanto, indire apposito bando di selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per la formulazione di graduatoria, come da Bando All. B, per il conferimento di n. 1 Incarico Libero Professionale per l'attività da svolgere presso il Settore Tecnico;

STABILITO che il suddetto incarico avrà la durata di mesi 12, eventualmente rinnovabili, ed un costo complessivo di € 30.000,00, (Trentamila/00), onnicomprensivo di oneri, pagati al professionista in rate mensili posticipate esclusivamente mediante accredito su c/c bancario e che il costo dell'incarico graverà sui fondi Aziendali;

RITENUTO NECESSARIO ottemperare a quanto previsto dalla nota assessoriale prot. n. 23509 del 11.08.2010, "Pubblicazione sui siti istituzionali";

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 - di autorizzare il Settore Risorse Umane ad esperire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 Incarico Libero Professionale, della durata di mesi Dodici (12), eventualmente rinnovabili, da assegnare a laureati in Ingegneria Elettrica, Elettrotecnica o dell'Energia Energetica e Nucleare, per le esigenze del Settore Tecnico, per un importo di € 30.000,00, (Trentamila/00), onnicomprensivo di oneri, per l'attività da svolgersi presso il Settore Tecnico di questa A.O.U., come da bando "All. B" che forma parte integrante del presente atto deliberativo.

ART. 2 - Di autorizzare il Web Manager alla pubblicazione del presente Atto Deliberativo, unitamente al bando che ne forma parte integrante, sul sito di questa A.O.U.: www.polime.it – Sezione Concorsi, così come previsto dalla circolare assessoriale prot. n. 23509 del 11.08.2010.

ART. 3 – di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l’urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.

Giuseppe

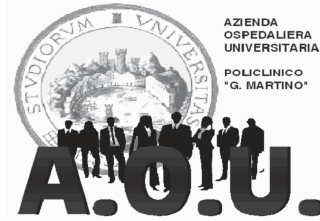
LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott.

Antonino

LEVITA



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. Martino"
MESSINA**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO LIBERO PROFESSIONALE DA ASSEGNARE A LAUREATI IN INGEGNERIA ELETTRICA, ELETTROTECNICA O DELL'ENERGIA ENERGETICA E NUCLEARE, DA UTILIZZARE PRESSO IL SETTORE TECNICO DI QUESTA A.O.U..

Si rende noto che con Delibera del D.G. n. _____ del _____ è indetta una selezione pubblica per il conferimento di n. 1 Incarico Libero Professionale mediante valutazione di titoli e colloquio, per l'espletamento delle attività da svolgersi presso il Settore Tecnico di questa A.O.U.

ART. 1

n. 1 Incarico Libero Professionale da assegnare a laureati in Ingegneria Elettrica, Elettrotecnica o dell'Energia Energetica e Nucleare, per un importo complessivo di € 30.000,00, (Trentamila/00), omnicomprendivo, che graverà sui fondi Aziendali.

ART. 2

L'Incarico Libero Professionale avrà durata di 12 mesi, per un importo di € 30.000,00, (Trentamila/00), omnicomprendivo, i pagamenti saranno effettuati dall'Azienda a seguito della verifica delle prestazioni regolarmente rese, di norma con cadenza mensile e dietro presentazione di fattura, esclusivamente mediante accredito su c/c bancario.

E' richiesto un impegno orario settimanale di 24 ore secondo un'articolazione oraria giornaliera che sarà concordata con il referente del settore. E' fatto obbligo al vincitore di munirsi di contratto di assicurazione per la responsabilità civile contro terzi, con massimale non inferiore a centocinquantomila euro e di una polizza assicurativa contro gli infortuni sul lavoro al fine di sollevare l'Azienda da ogni responsabilità civile e penale che derivi da eventuali incidenti durante il periodo di espletamento dell'incarico.

ART. 3

L' Incarico Libero Professionale non dà luogo a valutazioni ai fini di carriere giuridiche ed economiche né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali e non configura rapporto di pubblico impiego o di lavoro subordinato. L'attività oggetto dell'incarico verrà svolta personalmente dal professionista, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, né di esclusività, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dall'U.O.C. Tecnico ed in coordinamento con essa. Sussiste l'obbligo di conformare le proprie azioni con le esigenze aziendali, secondo le direttive impartite dal Dirigente responsabile della struttura, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto ed al quale l'incaricato dovrà fare riferimento nello svolgimento dei propri compiti.

Il professionista individuato potrà assumere altri incarichi, di qualsiasi natura, durante il periodo di attività con l' Azienda, compatibilmente al rispetto degli obblighi contrattuali e purchè non in contrasto con gli interessi della stessa A.O.U. Policlinico "G. Martino" di Messina.

Il contratto libero-professionale che andrà a stipularsi, compatibilmente alle previsioni di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/2001, avrà natura privatistica e sarà disciplinato dall'art. 2222 e ss. del codice civile, (in particolare art. 2230, prestazione d'opera intellettuale). Esso non comporta in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato, trattandosi di contratto di lavoro autonomo.

L'incaricato sarà tenuto all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio ed a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verranno a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

ART. 4

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti di ordine generale e specialistico:

REQUISITI GENERALI:

- il possesso della cittadinanza italiana ;
ovvero
- cittadinanza di uno stato membro dell'U.E.;
- cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 7 della L. 97/2013;
- i candidati non italiani devono dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Non essere stato destituito o dispensato da impieghi o incarichi professionali presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall'incarico stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d) del DPR 10.01.1957 n. 3 e successive modifiche ed integrazioni;
- Assenza di rapporti di lavoro dipendente con Amministrazioni pubbliche o con privati giuridicamente incompatibili con il presente bando e, in caso contrario, la disponibilità a interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico;
- Essere fisicamente idonei rispetto all'incarico da svolgere.

Si precisa che non possono essere ammessi alla presente procedura:

- a) i professionisti dipendenti di questa A.O.U. nei cinque anni precedenti a quello della cessazione e che sono volontariamente cessati dal servizio per pensionamento anticipato di anzianità, con anzianità inferiore a 40 anni (ex art. 25, L. 724/1994);
- b) i professionisti collocati in quiescenza da questa A.O.U. che abbiano svolto, nel corso dell'ultimo anno di servizio, funzioni e attività corrispondenti a quelle oggetto dei presenti incarichi (art. 5 c. 9 L.95/12 convertito in L. 135/12).

REQUISITI SPECIFICI:

- Laurea Magistrale Ingegneria Elettrica, Elettrotecnica o dell'Energia Energetica e Nucleare;
- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;

- Iscrizione all'Albo dell'Ordine degli Ingegneri;
- Iscrizione Albo professionale regionale di cui all'art. 12 della Legge Regionale n. 12 del 13/06/2011;
- Iscrizione negli elenchi del Ministero dell'interno di cui all'articolo 16 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139.
- È consentita la partecipazione a coloro che risultino iscritti al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. All'atto dell'assunzione del vincitore, l'iscrizione dovrà essere attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi, da cui risulti comunque una data di iscrizione non successiva alla scadenza del bando.
- Esperienza professionale documentata acquisita in organismi ed enti pubblici e privati per almeno un quinquennio riferita alla progettazione ed alla gestione degli impianti in ambito sanitario.
- Possesso di P. IVA;
- I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine della presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
- I candidati sono ammessi alla selezione con riserva; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti.

ART. 5

La selezione è indirizzata al reclutamento di un ingegnere da impiegare nell'ambito dei lavori pubblici e di gestione dei servizi di manutenzione e di riqualificazione del patrimonio aziendale. Il suddetto ingegnere riceverà anche l'incarico di Responsabile Tecnico della Sicurezza Antincendio aziendale e dovrà essere esperto nella progettazione degli impianti e nella gestione energetica in ambiente ospedaliero.

ART.6

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile nel sito internet dell'Azienda (www.polime.it - Sezione Concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata e/o ordinaria per poter effettuare l'autoregistrazione al sistema e presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della valutazione.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinario indicato in sede di presentazione dell'istanza. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del Quindicesimo (15°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'A.O.U. "G. Martino" Policlinico (www.polime.it - Sezione Concorsi).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Le informazioni sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile.

ART. 7

La Commissione giudicatrice all'uopo istituita procederà alla valutazione di ciascun candidato e predisporrà la graduatoria come segue:

- saranno attribuiti complessivi punti 40 così ripartiti:

20 punti per i titoli;

20 punti per le prova colloquio.

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

Curriculum Professionale e di carriera - punti 12.

Curriculum formativo - punti 5.

Titoli specifici - punti 3.

La mancata presentazione della documentazione relativa ai titoli che possono essere oggetto di valutazione da parte della Commissione non consente l'assegnazione di alcun punteggio.

Per quanto concerne la prova colloquio, alla stessa prova sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, precisando che il punteggio pari alla sufficienza è fissato in 14/20.

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione della professionalità in possesso dell'aspirante con riferimento ai compiti connessi all'incarico da conferire, in particolare saranno valutate le specifiche competenze nell'ambito dei lavori pubblici e di gestione dei servizi di manutenzione e di riqualificazione degli impianti aziendali. Inoltre sarà valutata la competenza nella progettazione degli impianti e nella gestione energetica in ambiente ospedaliero.

I candidati convocati per la prova colloquio sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'ora stabilita con idoneo documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano a sostenere la prova colloquio saranno dichiarati decaduti dalla selezione quale sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

ART. 8

Il candidato dichiarato vincitore dovrà presentare alla P.O. Concorsi e Procedure di Assunzione dell'A.O.U. entro il termine di 15 giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione, a pena di decadenza dei diritti conseguiti con la partecipazione alla selezione, la seguente documentazione anche mediante autocertificazione ai sensi della normativa vigente:

i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione;

autocertificazione dei carichi pendenti;

polizza assicurativa annuale per la responsabilità civile contro terzi, con un massimale non inferiore ai centocinquantamila Euro;

polizza assicurativa annuale contro gli infortuni sul lavoro al fine di sollevare l'Azienda da ogni responsabilità civile e penale che derivi da eventuali incidenti durante il periodo di espletamento dell'incarico;

copia del documento di riconoscimento in corso di validità;

n. Partita I.V.A.;

copia del codice fiscale.

Il vincitore ha l'obbligo di frequentare il Settore Tecnico nel periodo di durata dell'incarico, secondo le direttive stabilite dal Dirigente responsabile della struttura.

Il professionista decadrà dell'incarico e perderà ogni diritto alle attività previste qualora la frequenza non inizi nei termini stabiliti nella lettera di convocazione, rifiuti la sede di effettuazione delle attività previste dalla borsa, si renda responsabile di gravi mancanze o di comportamento indisciplinato e non assolva gli obblighi ad essa connessi.

L'interruzione della frequenza senza giustificato motivo darà luogo alla cessazione dell'incarico e l'assegno sarà liquidato in proporzione all'effettiva frequenza del professionista.

Qualora sussistano giustificati e documentati motivi, l'inizio del godimento dell'incarico può essere rinviato per un periodo massimo di 15 giorni. Durante lo svolgimento dell'attività il Responsabile della struttura può consentire una sospensiva per la durata massima di 30 giorni per causa di forza maggiore o gravi e giustificati motivi (matrimonio, famiglia o salute).

La graduatoria degli idonei può essere utilizzata entro un anno dalla sua approvazione a giudizio dell'Amministrazione, per assegnare, secondo l'ordine della graduatoria stessa, l'incarico resosi disponibile per rinuncia o decadenza, purché il periodo residuo abbia una durata non inferiore a due mesi.

L'A.O.U. su proposta del responsabile della ricerca, si riserva la facoltà di revocare, modificare o sospendere in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, la selezione senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D.Lgs.vo n. 196/2003.

Il testo del presente bando sarà disponibile sul sito Internet (www.polime.it – Sezione Concorsi).

Per informazioni, rivolgersi al Settore Risorse Umane – P.O. Concorsi e Procedure di Assunzione – Tel. 090/221.3431 – 090/221.3901

Messina, _____

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO