

LAGANGA
SENZIO
GIUSEPPE
A.O.U.
POLICLINIC
G.MARTINO
- MESSINA
06.11.2019
16:19:25
UTC



LEVITA ANTONINO
A.O.U. POLICLINICO
G.MARTINO - MESSINA
DIRIGENTE MEDICO
06.11.2019 15:56:05
UTC

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Direttore Generale nr.688 del 06/11/2019

Proposta nr.1540 in data 01/10/2019

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Sig.ra Concetta SATURNO
--	--	--

L'anno 2019 il giorno 06 del mese di Novembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Direttore Generale Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.P. n°389 del 20 giugno 2019 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Indizione Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per il conferimento di eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato per Medici Neuroradiologi con profilo di Interventista e di Diagnosta.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2019

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. R. n. 5 del 14.04.2009, concernente norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. n. 189/12, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute;

VISTO il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1226 del 10.08.2017 “Adozione definitiva adeguamento al D.A. n. 629/2017 - Dotazione organica A.O.U. Policlinico “G. Martino” – Messina”;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la nota assessoriale del 03.08.2017 n. 64238, “Adeguamento delle dotazioni organiche al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con D.A. n. 629 del 31.03.2017 e avvio delle procedure di reclutamento per l’anno 2017”;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 189 del 14.02.2018, con la quale è stato modificato, nel rispetto della normativa in materia di stabilizzazione, nonché adeguandolo alle mutate esigenze assunzionali (anni 2018-2020), il programma triennale del fabbisogno del personale, precedentemente adottato con Delibera n. 997 del 30.06.2017;

TENUTO PRESENTE che la suddetta dotazione organica prevede, per la disciplina di Neuroradiologia, complessivi n. 7 posti di Dirigente Medico e, in atto, ne risultano coperti n. 5.8, di cui n. 4 da personale aziendale e n. 1.8 da personale universitario;

PRESO ATTO che presso l’U.O.C. di Neuroradiologia un Dirigente Medico in servizio a tempo indeterminato ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.10.2019;

VISTA la nota pec del 19.09.2019, con la quale il Direttore dell’U.O.C. di Neuroradiologia, considerati i volumi di attività aumentati rispetto agli anni precedenti specie per le procedure di Neuroradiologia Interventistica per pazienti affetti da ictus ischemico ed emorragico, al fine di assicurare una Neuroradiologia attiva H24 con personale Medico, così come scaturisce dal documento esitato dalla Commissione per la Neuroradiologia Interventistica istituita dall’Assessorato alla Sanità Sicilia, dotata di almeno 10 Neuroradiologi, al fine di ottemperare alle esigenze di servizio e garantire i LEA, chiede l’indizione di un Bando a tempo determinato per la formazione di una graduatoria di Medici Neuroradiologi con profilo di interventista e di diagnosta;(All.A)

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. n. 161/14, ed in particolare l’art. 14 entrato in vigore il 25.11.2015, i cui effetti sull’orario di lavoro rischiano di pregiudicare il mantenimento degli standard assistenziali, specie nell’area dell’Emergenze-Urgenza e delle specialità “uniche”in Azienda, dove la modifica dell’organizzazione del lavoro, conseguente all’entrata in vigore della suddetta normativa, stante l’impossibilità di concrete ed efficaci misure di razionalizzazione evidenzia ancor di più il problema carenza delle dotazioni organiche;

RITENUTO NECESSARIO, al fine di assicurare la continuità assistenziale e garantire i L.E.A. dell’ U.O.C. di Neuroradiologia, indire Selezione pubblica per il conferimento di eventuali incarichi a Tempo Determinato di Dirigente Medico specialista in Neuroradiologia, con profilo di interventista e di diagnosta, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, come da bando All. B;

RITENUTO NECESSARIO ottemperare a quanto previsto dalla nota assessoriale prot. n. 23509 del 11.08.2010, “Pubblicazione sui siti istituzionali di concorsi dirigenziali”;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente procedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 - di autorizzare il Settore Risorse Umane ad indire apposito Avviso di Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di graduatoria per il conferimento, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, di eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico specialista in Neuroradiologia con profilo di interventista e di diagnosta, come da bando All. “B”, che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

ART. 2 - Di disporre la pubblicazione del bando integrale All. “B” sul sito di questa A.O.U. www.polime.it – Sezione Concorsi;

ART. 3 - di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta

DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.

Giuseppe

LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott.

Antonino

LEVITA



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. Martino"
MESSINA

In esecuzione della Delibera D.G. n. _____ del _____, è indetto Avviso di selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di graduatorie da utilizzare per eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, per Medici Neuroradiologi con profilo di Interventista e per Medici Neuroradiologi con profilo di Diagnosta;

REQUISITI SPECIFICI per Neuroradiologo Interventista

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
 - Specializzazione in Radiodiagnostica o in discipline equipollenti/affini, ai sensi del D.M. Sanità 30.01.1998 e s.m.i.;
 - iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri;
- L'iscrizione all'albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- possedere una preparazione teorica e pratica sulla fisiopatologia, la clinica ed il trattamento delle patologie vascolari del sistema nervoso centrale con documentate capacità specifiche in ambito interventistico endovascolare neuroradiologico, ovvero trattare: malformazioni vascolari artero-venose e fistole artero-venose durali cerebrali e midollari, aneurismi intracranici (stroke emorragico) e stroke ischemico in fase acuta, sia in regime di urgenza che di elezione.

REQUISITI SPECIFICI per Neuroradiologo Diagnosta

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
 - Specializzazione in Radiodiagnostica o in discipline equipollenti/affini, ai sensi del D.M. Sanità 30.01.1998 e s.m.i.;
 - iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri;
- L'iscrizione all'albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- possedere una documentata competenza nella gestione delle problematiche diagnostiche neuroradiologiche in emergenza ed in elezione nei pazienti affetti da: stroke ischemico, in particolare per quanto attiene la selezione dei pz candidabili alla terapia medica/endovascolare; stroke emorragico nel pz con aneurisma intracranico e/o malformazioni vascolari intracraniche; patologia oncologica encefalica e midollare dell'adulto e del bambino; patologia malformativa cranio-encefalica e della colonna vertebrale.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, possiedano i requisiti prescritti dall'art. 1 e dall'art. 24 del D.P.R. n. 483/97 ed in particolare:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) Idoneità fisica all'impiego - l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda prima dell'immissione in servizio.
- c) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

RISERVE DI LEGGE

su n. 1 posto opera la riserva a favore di volontario delle FF.AA., ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4, e dell'art. 678, c. 9, del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità (condizione da dichiarare nella domanda di partecipazione).

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile nel sito internet dell'Azienda (www.polime.it - Sezione Concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile.

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione del prospetto dei giudizi.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze. Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata e/o ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinario indicato in sede di presentazione dell'istanza. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del Quindicesimo (15°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'A.O.U. "G. Martino" Policlinico (www.polime.it - Sezione Concorsi).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura concorsuale.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato curriculum formativo-professionale datato e firmato, che consenta di valutare la professionalità maturata dal richiedente, contenente la descrizione delle esperienze professionali maggiormente significative e, comunque degli elementi professionali connaturati all'espletamento delle funzioni del posto da ricoprire. Il candidato potrà altresì allegare tutta la documentazione ritenuta utile ai fini di valutazione.

L'autocertificazione dei titoli deve contenere tutti gli elementi che consentano una valutazione di merito e deve essere sempre accompagnata da una copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà va allegata la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà costituita come stabilito dall'art. 25 del D.P.R. n. 483/97, secondo le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del D.P.R. medesimo, e sarà pubblicata sul sito aziendale www.polime.it.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli prodotti dai candidati saranno valutati dall'apposita Commissione Esaminatrice, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 483 del 10.12.1997.

La graduatoria sarà predisposta con i seguenti criteri:

Sulla base dei titoli presentati dai candidati, valutati secondo le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 483/97, ed in particolare potranno essere attribuiti complessivi punti 40 così ripartiti: punti 20 per la valutazione dei titoli e punti 20 per la prova orale.

- **punti 20 per la valutazione dei titoli così ripartiti:**
 1. titoli di carriera – punti 10
 2. titoli accademici – punti 3
 3. pubblicazioni e titoli scientifici – punti 3
 4. curriculum formativo e professionale – punti 4

Sulla base della valutazione conseguita in seguito ad una prova orale predisposta ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 483/97. Alla suddetta prova sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, precisando che il punteggio pari alla sufficienza è fissato, ai sensi dell'art. 14 del citato D.P.R. n. 483/97, in 14/20.

La prova orale verterà sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, sui compiti connessi alle funzioni da conferire, sulla preparazione teorica e pratica del candidato e sarà finalizzata all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di un'adeguata esperienza in neuroradiologia interventistica – per coloro i quali concorrono per il profilo di Medico Neuroradiologo Interventista

- e in neuroradiologia diagnostica - per coloro i quali concorrono per il profilo di Medico Neuroradiologo Diagnosta, necessaria per l'assolvimento dei compiti propri dell'incarico da conferire, nonché sull'eventuale esperienza maturata nelle attività connesse ai profili.

I candidati sono ammessi alla prova orale con riserva, l'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati si dovranno presentare muniti di un documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova orale equivale a rinuncia.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva dei titoli e del colloquio riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Gli incarichi saranno conferiti tenendo conto dell'ordine di graduatoria.

La graduatoria ha validità 3 anni dalla data di pubblicazione all'albo dell'Azienda.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I candidati utilmente collocati in graduatoria che non accettino la nomina o che non si presentino alla data fissata per la stipula del contratto individuale o non prendano servizio entro cinque giorni dalla data della stipula del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico o supplenza, o si dimettano dal posto, o non diano riscontro alla convocazione, decadranno da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo delle graduatorie fino alla completa utilizzazione delle stesse. Gli effetti economici dell'incarico decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano e regoleranno il rapporto di lavoro.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, saranno invitati a presentare, entro 30 giorni dalla data di comunicazione, i documenti richiesti.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

NORME FINALI

La graduatoria sarà utilizzata per il conferimento di incarichi e supplenze nel caso di accertate necessità aziendale e nei limiti di spesa prevista per il personale.

Ai sensi del G.D.P.R. n. 679/2016 e del D.Lgs.vo n. 196/2003, dell'art. 13, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché a cura della Commissione esaminatrice.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà di riaprire, sospendere, revocare o modificare il presente concorso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per comprovate ragioni di pubblico interesse ed, in particolare, in caso di assegnazione di dipendenti in disponibilità da parte dei soggetti di cui all'art. 34 (commi 2 e 3) del D.Lgs.vo n. 165/01, come previsto dall'art. 34 bis dello stesso decreto, nonché in relazione all'esito della procedura di ricollocazione di eventuali esuberanti secondo le procedure di cui al D.A. n. 1794 del 04.09.2009, e comunque ai limiti di spesa per il personale.

I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e D.Lgs.vo n. 196/2003.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane dell'Azienda (tel. 090/221.3431 – 3901)

Messina, _____

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO
