



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.667 del 28/12/2018

Proposta nr.2241 in data 27/12/2018

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela PIRRI
--	--	--

L'anno 2018 il giorno 28 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°2495 del 18 dicembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Pubblicazione graduatorie provvisorie P.E.O. 2018 - Impegno spesa

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2018

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il vigente C.C.N.L. Comparto Sanità;

VISTA la Delibera del C.S. n. 571 dell'11.12.2018, con la quale questa A.O.U. ha approvato l'Avviso di selezione P.E.O. anno 2018 - art. 35 - Comparto Sanità 1998/2001 (All. A);

VISTA la Delibera del C.S. n. 610 del 13.12.2018 avente ad oggetto "*Integrazione e parziale rettifica dell'allegato E della deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018*" (All. B);

DATO ATTO che le domande di partecipazione alla sopracitata P.E.O. sono state effettuate con procedura on-line da parte dei dipendenti interessati e che la scadenza per la partecipazione alla stessa P.E.O. è stata fissata per il giorno 21 dicembre c.a.;

TENUTO PRESENTE che la scadenza per la valutazione dei sopracitati dipendenti da parte dei rispettivi Responsabili di UU.OO.CC. è stata fissata per giorno 19 dicembre c.a. e che i dipendenti interessati avevano tempo fino alla scadenza per esprimere le proprie osservazioni sulla valutazione;

CONSIDERATO che nel corso dell'espletamento della procedura, a seguito di un'ulteriore verifica della posizione degli aventi diritto si sono rese necessarie alcune modifiche ed in particolare:

- due dipendenti di fascia C1 Ruolo Amministrativo previsti tra gli aventi diritto, per i quali è stato messo a bando n. 1 fascia, risultano uno appartenente alla fascia C0 e l'altro appartenente alla fascia C1 e, pertanto, la fascia da attribuire va assegnata nell'ambito dei ruoli aggregati C;

- nel Ruolo Amministrativo vanno inseriti tra gli aventi diritto due dipendenti DS0, per i quali scatta n. 1 fascia;

- nel Ruolo Tecnico l'avente diritto nella fascia DS1 è uno solo e non due, e, pertanto, la Fascia da attribuire va assegnata nell'ambito dei ruoli aggregati DS;

DATO ATTO che, in conseguenza di quanto sopra, le fasce da attribuire nel ruolo amministrativo risultano essere complessivamente n. 13; nel ruolo sanitario n. 141; nel ruolo tecnico n. 38 e nei ruoli aggregati n. 4, per complessive n. 196 fasce;

VISTE le graduatorie provvisorie risultanti dai punteggi valorizzati dai partecipanti in sede di compilazione dell'istanza PEO cui si aggiunge il punteggio di valutazione assegnato dai rispettivi dirigenti apicali (All. C);

DATO ATTO che n. 2 partecipanti non hanno allegato il curriculum vitae e che n. 62 aventi diritto non hanno compilato la domanda di partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi e, pertanto, sono da escludere (All. D);

EVIDENZIATO che è necessario, a tutela degli aventi diritto all'applicazione del passaggio alla fascia superiore, che i punteggi valorizzati dai partecipanti in sede di compilazione dell'istanza PEO siano attentamente verificati alla luce dei curricula allegati alle stesse, dalla commissione di verifica che sarà nominata; nonché dall'altra commissione paritetica che sarà nominata nel caso di contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture;

RITENUTO necessario procedere alla pubblicazione delle suddette graduatorie provvisorie;

RITENUTO altresì, necessario impegnare sul fondo ex art. 81 C.C.N.L. -Comparto Sanità- anno 2018,

complessivi € 155.144,31 necessari per l'applicazione del passaggio di fascia nel rispetto di quanto previsto dall'avviso approvato con delibera n. 571 dell'11.12.2018 con decorrenza dal 01/01/2018;

FATTA RISERVA di procedere alla verifica dei punteggi valorizzati dai partecipanti in sede di compilazione dell'istanza;

PRECISATO che, completate le operazioni di verifica, si provvederà, con successivo atto deliberativo alla approvazione delle relative graduatorie e conseguenziale applicazione del passaggio di fascia agli aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2018;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 - Di pubblicare le graduatorie provvisorie PEO risultanti dai punteggi valorizzati dai partecipanti in sede di compilazione dell'istanza PEO cui si aggiunge il punteggio di valutazione assegnato dai rispettivi dirigenti apicali come da All. C, che forma parte integrante del presente atto deliberativo;

ART. 2 - Di escludere dalla procedura selettiva di che trattasi n. 64 aventi diritto, nominativamente indicati nel prospetto All. D;

ART. 3 - Di fare riserva di procedere alla verifica dei punteggi valorizzati dai partecipanti in sede di compilazione dell'istanza, a tutela degli aventi diritto all'applicazione del passaggio alla fascia superiore;

ART. 4 - Di precisare che, completate le operazioni di verifica, si provvederà, con successivo atto deliberativo alla approvazione delle relative graduatorie e conseguenziale applicazione del passaggio di fascia agli aventi diritto con decorrenza dal 01/01/2018;

ART. 5 - Di impegnare sul fondo ex art. 81 C.C.N.L. -Comparto Sanità- anno 2018, complessivi € 155.144,31 necessari per l'applicazione del passaggio di fascia nel rispetto di quanto previsto dall'avviso approvato con delibera n. 571 dell'11.12.2018 con decorrenza dal 01/01/2018;

ART. 6 - Di autorizzare la pubblicazione della presente delibera, unitamente alle graduatorie provvisorie PEO 2018, sul sito internet dell'A.O.U. all'indirizzo: www.polime.it;

ART. 7 - Di fare carico al Direttore del Settore proponente di notificare la presente delibera alle OO.SS. per opportuna informativa;

ART. 8 - Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente Deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

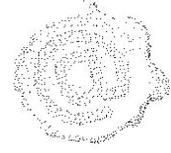
COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giuseppe
LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.ssa
Paolina
REITANO

Delibera nr.667 del 28/12/2018 - Allegato nr.1
(Allegato A)



LAGANGA SENZIO GIUSEPPE
A.O.U. POLICLINICO G.
MARTINO/IT03051890832
DIRIGENTE
11.12.2018 14:09:23 UTC



REITANO PAOLINA
AOU POLICLINICO
G.MARTINO
DIRETTORE SANITARIO
11.12.2018 14:20:59 UTC



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.571 del 11/12/2018

Proposta nr.2164 in data 10/12/2018

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela PIRRI
--	--	--

L'anno 2018 il giorno 11 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°1663 del 20 settembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Approvazione Avviso di Selezione (P.E.O. anno 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/2001

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2018

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: La spesa grava sui fondi per posizione esercizio in corso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTA la L.R. n. 5 del 14 aprile 2009 recante “*Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale*”;

VISTO l’art. 35 del Contratto Nazionale di Lavoro del Servizio Sanitario Nazionale 1998/01, che stabilisce i criteri di progressione economica orizzontale per il personale del Comparto Sanità;

VISTO il Protocollo d’Intesa fra l’Università degli Studi di Messina e la Regione, all’art. 13 comma 3 che testualmente recita: “...*Il personale universitario, per quanto attiene all’esercizio dell’attività assistenziale, assume i diritti ed i doveri previsti dalle norme stabilite per il personale del Servizio Sanitario Nazionale...*”;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Università 2002/05 ed in particolare gli artt. 28 e 29, nonché il C.C.N.L. del Comparto Università 2006/09 ed in particolare gli artt. 64 e 65 comma 1, che stabiliscono che “*la progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce di cui alla colonna A, si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal C.C.N.L. della Sanità*”;

VISTO il C.C.I.A. – personale del Comparto - sottoscritto il 27.10.2008 ed in particolare l’art. 17;

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Sanità – biennio economico 2008/09, sottoscritto il 31.07.2009 ed in particolare le tabelle A, B e D;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 250, rinumerata con n. 269, del 18.10.2017, con la quale è stato adottato il Regolamento PEO, parzialmente modificato ed integrato (All. A);

DATO ATTO che in occasione della riunione sindacale tenutasi in data 13.11.2018 è stata rappresentata la possibilità di procedere all’attivazione della procedura PEO, con decorrenza dal 01.01.2018;

VISTA la nota prot. n. 19169 del 07.12.2018, con la quale il Settore Economico Finanziario e Patrimoniale ha comunicato che “*il residuo del fondo fasce art. 20 CCNL 7/4/99 -art.10 c.4 CCNL 20/9/01 per il Comparto per l’anno 2017 è pari a € 155.144,31*” (ALL. B);

RITENUTO, pertanto, di utilizzare la somma disponibile sul fondo di posizione Comparto - residuo fondo 2017 - pari ad €. 155.144,31, per la Progressione economica orizzontale (P.E.O.) per l’anno 2018;

TENUTO PRESENTE che gli importi disponibili per l’anno 2018 consentono l’attribuzione della fascia al 26% dei dipendenti aventi diritto individuati nei ruoli e fasce come da prospetto riepilogativo (All. C);

VISTA la nota prot. n. 19206 del 07.12.2018, con la quale è stata data informativa ai rappresentanti sindacali ed RSU in merito alla procedura di che trattasi (All. D);

RITENUTO OPPORTUNO avviare, ai sensi dell’art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, le procedure per la progressione relativa alle singole posizioni economiche per l’anno 2018, come da Avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo (All. E);

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla

materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di approvare l'Avviso di selezione (All. E), che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01;
2. Di autorizzare il Web manager a procedere alla pubblicazione della presente deliberazione e del presente Avviso sul Sito istituzionale di questa A.O.U. polime.it- Area Pubblicità Legale - Sezione Concorsi - in modo da darne la massima diffusione fra tutti i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei prescritti requisiti;
3. Di stabilire che la spesa prevista per la P.E.O., con decorrenza 01.01.2018, di €. 155.144,31 gravi sul fondo di posizione anno 2018;
4. Di fare carico al Direttore dell'U.O.C. proponente di notificare copia del presente atto deliberativo e relativo Avviso alle OO.SS. ed ai componenti la R.S.U. per darne la massima diffusione ai diretti interessati;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

**COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giuseppe
LAGANGA SENZIO**

**DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.ssa
Paolina
REITANO**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA Policlinico “G. Martino” di Messina



AVVISO DI SELEZIONE

ART. 1 In applicazione dell’art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, sono indette, per l’anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Amministrativo	A0	A1	1
Amministrativo	A1	A2	1
Amministrativo	B4	B5	1
Amministrativo	C1	C2	1
Amministrativo	C3	C4	1
Amministrativo	C4	C5	4
Amministrativo	D4	D5	2
Amministrativo	D5	D6	2
	Totali		13

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Sanitario	BS3	BS4	1
Sanitario	BS4	BS5	1
Sanitario	C3	C4	1
Sanitario	C4	C5	1
Sanitario	D0	D1	17
Sanitario	D1	D2	22
Sanitario	D2	D3	16
Sanitario	D3	D4	32
Sanitario	D4	D5	30
Sanitario	D5	D6	12
Sanitario	DS0	DS1	1
Sanitario	DS2	DS3	1
Sanitario	DS3	DS4	2
Sanitario	DS4	DS5	3
Sanitario	DS5	DS6	1
	Totali		141

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Tecnico	A0	A1	6
Tecnico	A1	A2	14
Tecnico	A2	A3	8
Tecnico	A3	A4	1
Tecnico	A4	A5	2
Tecnico	B4	B5	1
Tecnico	BS0	BS1	1
Tecnico	BS1	BS2	1
Tecnico	BS4	BS5	1
Tecnico	C1	C2	1
Tecnico	C3	C4	1
Tecnico	C4	C5	1
Tecnico	DS1	DS2	1
	Totali		39

ART. 2 Sono indette, altresì in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle seguenti categorie, da attribuire in relazione al maggior punteggio conseguito:

RUOLO AGGREGATO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Tecnico	B0	B1	
Amministrativo	BS3	BS4	
Amministrativo	BS4	BS5	
Tecnico	BS3	BS4	1
Sanitario	DS1	DS2	
Tecnico	DS4	DS5	
Amministrativo	D1	D2	
Professionale	D1	D2	
	Totali		3

ART. 3 Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data dell'1.01.2018, abbiano maturato due anni di anzianità (con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato) nel ruolo e nella posizione economica in atto ricoperta.

ART. 4 Sono esclusi dalla partecipazione alla Selezione, coloro i quali nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2018 sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del presente bando.

ART. 5 Tutto il personale avente diritto è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Legale rappresentante dell'Ente, che sarà notificato agli interessati.

ART. 6 In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dell'art. 52, c.1 bis, del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165, la Selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

- 1) Valutazione Individuale;
- a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione

selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:

- del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.
- 2) Anzianità di Servizio
 - 3) Titoli di Studio
 - 4) Aggiornamento Professionale

Agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna fascia/categoria il seguente punteggio:

FASCE	IV – V - VI – VII - VIII - IX
EX CTG	A - B - BS – C - D - DS
Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali	30
Anzianità di Servizio	50
Titolo di studio	10
Aggiornamento professionale	10
TOTALE	100

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. ANZIANITA' DI SERVIZIO:

- 1) Il servizio prestato nella fascia/ ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 30% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi

superiori a 15 gg.);

- 4) Il servizio reso nelle altre P.A. di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).
- 5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)

B. TITOLI DI STUDIO:

- | | |
|--|---------------------|
| 1) Diploma scuola media superiore | punti 1 |
| 2) Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente | punti 4 |
| 3) Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente | punti 6 |
| 4) Diploma di laurea non attinente | punti 1,5 |
| 5) Diploma di specializzazione / master | punti 2 |
| 6) Abilitazione a funzioni direttive | punti 2 |
| 7) Scuola a fini speciali | punti 2 |
| 8) Altri titoli attinenti (Max 4) | punti 0,50 ciascuno |

Note:

- Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo - Fascia /Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

C. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE:

	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. ____	Con esami finali punti 0,20
		N. ____	Senza esami finali punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. ____	punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. ____	punti 0,02 ciascuno

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	Punti 0,20 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,40 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,60 superiore a 20 ore N. ____	
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	Punti 0,10 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,20 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,30 superiore a 20 ore N. ____	
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. —	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. —	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 - lettera c- del D.P.R. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo" (C.G.A. 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

D. VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI:

Con tale indicatore saranno valutate dal Responsabile della struttura di appartenenza:

- ✓ L'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,
- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

ART. 7 Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave del

rimprovero scritto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla Selezione economica orizzontale, prevista dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità.

ART 7 BIS Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio di cui al punto 5, è fatto obbligo al dipendente di indicare, specificatamente, la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto; in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

ART. 8 L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2018.

ART. 9 Il candidato potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno 2018.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con il presente avviso. L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando sul sito web all'indirizzo: www.polime.it, la piattaforma informatica sarà attiva sino alla data di scadenza del Bando.

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le proprie credenziali per l'accesso: Username e Password.

La procedura si intende perfezionata a seguito della validazione della scheda di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

In merito si precisa che il Responsabile della struttura di assegnazione del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

ART. 10 A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per categoria, profilo e posizione economica - secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione

complessiva. In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

ART. 10 BIS Sarà nominata apposita Commissione per la verifica dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria. Qualora dovessero intervenire contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture sarà nominata un'apposita Commissione paritetica.

ART. 11 Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'U.O.C. Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente Avviso. Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

ART. 12 Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Pirri, U.O.C. Risorse Umane dell'A.O.U. - Telefono 090-221/3435.

Fa parte integrante del presente Bando di selezione copia della domanda di partecipazione che sarà visibile in via informatica.

f.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO _____

Il sottoscritto _____ (*Cognome e Nome*) nat_ a _____ il _____
Profilo Professionale _____ Ruolo _____ CTG _____
in servizio presso _____ (*U.O. di assegnazione*) -

Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno _____ dalla Posizione Economica _____
alla Posizione Economica _____

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

a) Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) - Punteggio attribuibile Max Punti 50

DATI DESUNTI DALLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 NEL CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO	
1) Il servizio prestato nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate viene valutato al 25% della sua durata, punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).	

5) Con decorrenza dall'anno 2018 per il servizio prestato nello stesso profilo, categoria e fascia, oltre al punteggio di cui al punto 1), saranno attribuiti punti 1,50 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);	
--	--

Dichiara di aver ottenuto l'ultima fascia con decorrenza dal _____ conferita da _____ (indicate l'Ente che ha attribuito la fascia).

b) Titoli di studio - Punteggio attribuibile Max Punti 10

DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA		Punteggio attribuibile per titolo	Punteggio attribuito
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma scuola media superiore	1	
	Diploma di laurea triennale attinente	4	
	Diploma di laurea quinquennale attinente	6	
	Diploma di laurea non attinente	1	
	Diploma di specializzazione/Master	2	
	Abilitazione a funzioni direttive	2	
	Scuola a fini speciali	2	
	Altri titoli	0,50	

Note: saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso nella qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

c) Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 5

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Con esami finali Punti 0,20
		N. __	Senza esami finali Punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. __	Punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,02 ciascuno
	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,40 superiore a 10 ore
N. __		Punti 0,60 superiore a 20 ore	

	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,10 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse *“sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo”* (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

- Dichiaro di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento.
- Dichiaro, inoltre, di essere in possesso dei titoli così come autocertificati nel curriculum allegato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

d) Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Puntì 60

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Punteggio attribuibile	Punteggio Massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti	1 2 3 4 5	MAX 5	
Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1 2 3 4 5	MAX 5	
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1 2 3 4 5	MAX 5	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1 2 3 4 5	MAX 5	
Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;	1 2 3 4 5	MAX 5	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna	1 2 3 4 5	MAX 5	

Messina, lì _____
(data della valutazione)

Il Responsabile della Struttura

PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si No

Messina, lì _____
(data della valutazione)

Firma del dipendente

(□) PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.

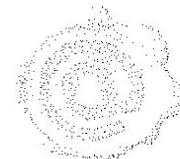
Il Responsabile della struttura dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

Delibera nr.667 del 28/12/2018 - Allegato nr.2
(AllegatoB)



LAGANGA SENZIO GIUSEPPE
A.O.U. POLICLINICO G.
MARTINO/IT03051890832
DIRIGENTE
13.12.2018 16:38:09 UTC



REITANO PAOLINA
AOU POLICLINICO
G.MARTINO
DIRETTORE SANITARIO
13.12.2018 16:37:03
UTC

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA**

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.610 del 13/12/2018

Proposta nr.2180 in data 12/12/2018

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela PIRRI
--	--	--

L'anno 2018 il giorno 13 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°1663 del 20 settembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Integrazione e parziale rettifica dell'allegato E della deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2018

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018, con la quale questa A.O.U. ha approvato l'Avviso di selezione (P.E.O. anno 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/2001 (All. A);

DATO ATTO che sono presenti delle incongruenze tra quanto previsto dal Regolamento PEO, approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 250, rinumerata al n. 267 del 18.10.2017, e il Bando PEO approvato nella sopra citata delibera, ed in particolare nella parte relativa ai "Criteri di Valutazione", e precisamente al numero 3) dalla lettera A), riguardante l'anzianità di servizio, che così riporta: "*Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 30% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)*";

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, è stata indicata la percentuale del 30%, anziché quella del 25% come previsto nel predetto Regolamento;

DATO ATTO, altresì, che, per mero errore materiale, il fac-simile della domanda allegata al Bando PEO presenta alcune difformità e/o imprecisioni, che qui di seguito si elencano:

- al punto b) relativo ai titoli di studio: il punteggio attribuibile al diploma di laurea non attinente è riportato in punti 1, anziché 1,50 come correttamente previsto dal bando;
- al punto c) relativo all'aggiornamento professionale pertinente: il punteggio massimo attribuibile è riportato in punti 5, anziché 10 come correttamente previsto dal bando;
- al punto d) relativo alla valutazione da parte del responsabile della struttura: il punteggio massimo attribuibile è riportato in punti 60, anziché 30 come correttamente previsto dal bando;
- al punto 5) della lettera a) relativo all'anzianità di servizio di permanenza nella fascia va modificato, per una più agevole compensazione, come segue: "In aggiunta al punteggio di cui al punto 1), saranno attribuiti per l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)";

RITENUTO necessario e urgente procedere alla modifica/integrazione parziale sia del Bando che del predetto fac-simile di domanda nelle parti sopra indicate, come da allegato B, che forma parte integrante della presente delibera;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di integrare e modificare parzialmente il Bando PEO nonchè il fac-simile della domanda allegata al Bando PEO contenuti nella Deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018 avente ad oggetto l'Avviso di selezione (P.E.O. 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/01, come da allegato B, che fa parte integrante della presente delibera;
2. Di autorizzare il Web manager a procedere alla pubblicazione del fac-simile di domanda (All. B), debitamente rettificato, sul Sito istituzionale di questa A.O.U. polime.it- Area Pubblicità Legale - Sezione Concorsi - in modo da darne la massima diffusione fra tutti i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei prescritti requisiti;
3. Di fare carico al Direttore dell'U.O.C. proponente di notificare copia del presente atto deliberativo alle OO.SS. ed ai componenti la R.S.U. per darne la massima diffusione ai diretti interessati;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

COMMISSARIO
STRAORDINARIO
F.to Dott.
Giuseppe
LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott.ssa
Paolina
REITANO



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA Policlinico "G. Martino" di Messina



AVVISO DI SELEZIONE

ART. 1 In applicazione dell'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, sono indette, per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Amministrativo	A0	A1	1
Amministrativo	A1	A2	1
Amministrativo	B4	B5	1
Amministrativo	C1	C2	1
Amministrativo	C3	C4	1
Amministrativo	C4	C5	4
Amministrativo	D4	D5	2
Amministrativo	D5	D6	2
	Totali		13

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Sanitario	BS3	BS4	1
Sanitario	BS4	BS5	1
Sanitario	C3	C4	1
Sanitario	C4	C5	1
Sanitario	D0	D1	17
Sanitario	D1	D2	22
Sanitario	D2	D3	16
Sanitario	D3	D4	32
Sanitario	D4	D5	30
Sanitario	D5	D6	12
Sanitario	DS0	DS1	1
Sanitario	DS2	DS3	1
Sanitario	DS3	DS4	2
Sanitario	DS4	DS5	3
Sanitario	DS5	DS6	1
	Totali		141

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Tecnico	A0	A1	6
Tecnico	A1	A2	14
Tecnico	A2	A3	8
Tecnico	A3	A4	1
Tecnico	A4	A5	2
Tecnico	B4	B5	1
Tecnico	BS0	BS1	1
Tecnico	BS1	BS2	1
Tecnico	BS4	BS5	1
Tecnico	C1	C2	1
Tecnico	C3	C4	1
Tecnico	C4	C5	1
Tecnico	DS1	DS2	1
	Totali		39

ART. 2 Sono indette, altresì in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle seguenti categorie, da attribuire in relazione al maggior punteggio conseguito:

RUOLO AGGREGATO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Tecnico	B0	B1	
Amministrativo	BS3	BS4	
Amministrativo	BS4	BS5	
Tecnico	BS3	BS4	1
Sanitario	DS1	DS2	
Tecnico	DS4	DS5	
Amministrativo	D1	D2	
Professionale	D1	D2	
	Totali		3

ART. 3 Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data dell'1.01.2018, abbiano maturato due anni di anzianità (con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato) nel ruolo e nella posizione economica in atto ricoperta.

ART. 4 Sono esclusi dalla partecipazione alla Selezione, coloro i quali nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2018 sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del presente bando.

ART. 5 Tutto il personale avente diritto è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Legale rappresentante dell'Ente, che sarà notificato agli interessati.

ART. 6 In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dell'art. 52, c.1 bis, del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165, la Selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

- 1) Valutazione Individuale;
 - a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
 - b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione

selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:

- del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
 - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.
- 2) Anzianità di Servizio
 3) Titoli di Studio
 4) Aggiornamento Professionale

Agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna fascia/categoria il seguente punteggio:

FASCE	IV – V - VI – VII - VIII - IX
EX CTG	A - B - BS – C - D - DS
Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali	30
Anzianità di Servizio	50
Titolo di studio	10
Aggiornamento professionale	10
TOTALE	100

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. ANZIANITA' DI SERVIZIO:

- 1) Il servizio prestato nella fascia/ ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 25% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi

superiori a 15 gg.);

- 4) Il servizio reso nelle altre P.A. di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).
- 5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)

B. TITOLI DI STUDIO:

- 1) Diploma scuola media superiore punti 1
- 2) Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente punti 4
- 3) Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente punti 6
- 4) Diploma di laurea non attinente punti 1,5
- 5) Diploma di specializzazione / master punti 2
- 6) Abilitazione a funzioni direttive punti 2
- 7) Scuola a fini speciali punti 2
- 8) Altri titoli attinenti (Max 4) punti 0,50 ciascuno

Note:

- Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo - Fascia /Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.
Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

C. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE:

Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. ____	Con esami finali punti 0,20
	N. ____	Senza esami finali punti 0,10
Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. ____	punti 0,06 ciascuno
Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. ____	punti 0,02 ciascuno

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	Punti 0,20 inferiore a 10 ore N. ____		
		Punti 0,40 superiore a 10 ore N. ____		
		Punti 0,60 superiore a 20 ore N. ____		
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	Punti 0,10 inferiore a 10 ore N. ____		
		Punti 0,20 superiore a 10 ore N. ____		
		Punti 0,30 superiore a 20 ore N. ____		
	Publicazioni (*), negli ultimi due anni	N. ____	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione	
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. ____	Punti 0,20 ciascuno	

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 - lettera c- del D.P.R. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo" (C.G.A. 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

D. VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI:

Con tale indicatore saranno valutate dal Responsabile della struttura di appartenenza:

- ✓ L'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,
- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

ART. 7 Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave del

rimprovero scritto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla Selezione economica orizzontale, prevista dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità.

ART 7 BIS Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio di cui al punto 5, è fatto obbligo al dipendente di indicare, specificatamente, la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto; in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

ART. 8 L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2018.

ART. 9 Il candidato potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno 2018.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con il presente avviso. L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando sul sito web all'indirizzo: www.polime.it, la piattaforma informatica sarà attiva sino alla data di scadenza del Bando.

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le proprie credenziali per l'accesso: Username e Password.

La procedura si intende perfezionata a seguito della validazione della scheda di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

In merito si precisa che il Responsabile della struttura di assegnazione del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

ART. 10 A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per categoria, profilo e posizione economica - secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione

complessiva. In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

ART. 10 BIS Sarà nominata apposita Commissione per la verifica dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria. Qualora dovessero intervenire contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture sarà nominata un'apposita Commissione paritetica.

ART. 11 Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'U.O.C. Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente Avviso. Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

ART. 12 Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Pirri, U.O.C. Risorse Umane dell'A.O.U. - Telefono 090-221/3435.

Fa parte integrante del presente Bando di selezione copia della domanda di partecipazione che sarà visibile in via informatica.

f.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO _____

Il sottoscritto _____ (Cognome e Nome) nat_ a _____ il _____
Profilo Professionale _____ Ruolo _____ CTG _____
in servizio presso _____ (U.O. di assegnazione) -

Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno _____ dalla Posizione Economica _____
alla Posizione Economica _____

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

a) Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) - Punteggio attribuibile Max Punti 50

DATI DESUNTI DALLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 NEL CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO	
1) Il servizio prestato nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate viene valutato al 25% della sua durata, punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).	

<p>5) In aggiunta al punteggio di cui al punto 1), per l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, saranno attribuiti punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)</p>	
--	--

Dichiara di aver ottenuto l'ultima fascia con decorrenza dal _____ conferita da _____ (indicate l'Ente che ha attribuito la fascia).

b) Titoli di studio - Punteggio attribuibile Max Punti 10

DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA		Punteggio attribuibile per titolo	Punteggio attribuito
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma scuola media superiore	1	
	Diploma di laurea triennale attinente	4	
	Diploma di laurea quinquennale attinente	6	
	Diploma di laurea non attinente	1,50	
	Diploma di specializzazione/Master	2	
	Abilitazione a funzioni direttive	2	
	Scuola a fini speciali	2	
	Altri titoli	0,50	

Note: saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso nella qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

c) Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 10

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Con esami finali Punti 0,20	
		N. __	Senza esami finali Punti 0,10	
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. __	Punti 0,06 ciascuno	
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,02 ciascuno	
	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 inferiore a 10 ore	
		N. __	Punti 0,40 superiore a 10 ore	
		N. __	Punti 0,60 superiore a 20 ore	
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,10 inferiore a 10 ore	

		N. ___	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. ___	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. ___	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. ___	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse *“sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo”* (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

- Dichiaro di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento.

- Dichiaro, inoltre, di essere in possesso dei titoli così come autocertificati nel curriculum allegato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

d) Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Punti 30

ARRICHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Punteggio attribuibile	Punteggio Massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti	1 2 3 4 5	MAX 5	
Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1 2 3 4 5	MAX 5	
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1 2 3 4 5	MAX 5	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1 2 3 4 5	MAX 5	
Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;	1 2 3 4 5	MAX 5	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna	1 2 3 4 5	MAX 5	

Messina, li _____
(data della valutazione)

Il Responsabile della Struttura

PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si No

Messina, li _____
(data della valutazione)

Firma del dipendente

⁽²⁾ PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.

Il Responsabile della struttura dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando. La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

Delibera nr.667 del 28/12/2018 - Allegato nr.3
(Allegato C)

Graduatoria Provvisoria PEO 2018

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A0 alla A1 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 1								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
66126	AVENA	SANTO	MCA1	45.95	15.95	0	0	30
65767	VENTO	Paola	MCA1	31.00	18	0	0	13

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A1 alla A2 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 1								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
65766	GEMELLI	Gaetana	MCA1	53.50	23	0.5	0	30
65769	COTTONE	Giacomina	MCA1	42.00	11	1	0	30
66070	BELFIORE	TERESA CALOGERA	MCA1	40.60	9.6	1	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica B4 alla B5 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 1								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4679	CUCINOTTA	Gaetano	MCA1	76.70	46.2	0.5	0	30
4743	ZAGAMI	Silvana	MCA1	75.96	44.7	1	0.26	30
4644	SANTORO	Rosario	MCA1	66.20	36.1	0	0.1	30
64946	SCOGLIO	Domenico	MCA1	53.82	22.7	1	0.12	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C3 alla C4 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 1								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4739	BRIGANDI'	Domenico	MCA1	81.88	46.8	4.5	0.58	30
60491	RIZZARDO	Daniela	MCA1	72.82	35.2	7.5	0.12	30
4740	LONGO	Concettina	MCA1	72.11	41.05	1	0.06	30
4299	ARENA	Giovanna	MCA1	70.56	39.4	1	0.16	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C4 alla C5 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 4								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4340	CAMINITI	Anna	MCA1	81.8	48.8	3	0	30
3899	ALFA	Rita	MCA1	80.82	50	0.5	0.32	30
4341	CANELLO	Pietronilla	MCA1	80.4	49.4	1	0	30
4387	CORSO	Santi	MCA1	80.2	49.2	1	0	30
4458	INTERDONATO	Angela	MCA1	76.3	46.1	0	0.2	30
4383	PARISI	Antonina	MCA1	76.2	46.2	0	0	30
4659	MUSOLINO	Innocenzo	MCA1	69.73	38.05	1.5	0.18	30
3673	TODARO	Rosaria	MCA1	68.2	37.2	1	0	30
4796	SCOGNAMIGLIO	Salvatrice	MCA1	66.62	30.5	6	0.12	30
4794	BONFIGLIO	Giuseppe	MCA1	65.84	28.3	7	0.54	30
4656	LAMBERTO	Maria Grazia	MCA1	65.68	26.5	9	0.18	30
2423	CARDULLO	Ivana	MCA1	65.4	32.9	2.5	0	30
4340	CAMINITI	Anna	MCA1	81.8	48.8	3	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D4 alla D5 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 2								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4009	BURRASCANO	Angelo	MCA1	90.2	50	10	0.2	30
1977	DE DOMENICO	Silvana	MCA1	81.32	50	1	0.32	30
3548	SATURNO	Concetta	MCA1	81	50	1	0	30
4421	STAGNI	Maurizio	MCA1	78.84	47.1	1.5	0.24	30
4337	SPIGNOLO	Giacomo	MCA1	74	44	0	0	30
4657	MICALIZZI	Antonino	MCA1	68.47	28.85	9.5	0.12	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D5 alla D6 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 2								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
3994	LUPO	Antonietta	MCA1	83.54	46.6	6.5	0.44	30
2655	ANDRONICO	Alessandro	MCA1	81.47	43.55	3	4.92	30
3098	MANNINO	Carmela	MCA1	72.02	40.9	1	0.12	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
2692	DINARO	Rosaria	MCA1	69.95	37.75	2	0.2	30
3737	VENUTI	Giuseppe	MCA1	69.78	37.6	2	0.18	30
3971	CUTRONA	Caterina	MCA1	62.32	29.2	3	0.12	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS0 alla DS1 ruolo Amministrativo – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4787	DI RENZO	Francesco	MCA1	53.185	21.125	2	0.06	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica BS3 alla BS4 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
2332	BUTTO'	Antonino	MCS1	80.18	50	0	0.18	30
4011	CAMAROTO	Rosa	MCS1	80	50	0	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica BS4 alla BS5 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4132	LA FAUCI	Claudia	MCS1	78	50	0	0	28
4004	AMATO	Giuseppe	MCS1	77	47	0	0	30
4032	LENZI	Silvana	MCS1	67.8	36.6	1	0.2	30
65109	PASSARI	Antonino	MCT1	41.05	11.05	0	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C3 alla C4 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
2319	BRUZZESE	Rosa	MCS1	77.6	47.6	0	0	30
4205	MESSINA	Rosario	MCS1	73.9	43.9	0	0	30
4228	MAGAZZU'	Francesco	MCS1	72.025	41.525	0.5	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C4 alla C5 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4320	GRIPPA	Gaetano	MCS1	82.9	49.8	2	1.1	30
4616	RISITANO	Francesco	MCS1	81.18	50	1	0.18	30
4344	PARISI	Lorenzo	MCS1	80.52	49.4	1	0.12	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D0 alla D1 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 17

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
66065	Papaleo	Andrea	MCS1	82.97	40.05	9	3.92	30
66163	VISALLI	Maria Grazia	MCS1	76.565	39.125	7	0.44	30
66432	ALONGE	Ivan	MCS1	75.925	30.625	10	5.3	30
65383	LEMCO	Concetta	MCS1	70.78	33	7	0.78	30
65800	CASELLA	Santa	MCS1	70.225	33.925	6	0.3	30
66148	RAIMONDO	MARIO	MCS1	68.195	30.175	7.5	0.52	30
66261	SCORPO	CARMELO	MCS1	67.585	32.425	5	0.16	30
60229	LAZZARO	Gabriella	MCS1	65.2	33.9	1	0.3	30
65884	RIVABEN	Marcello	MCS1	65.125	30.125	5	0	30
66238	PINO	PIETRO	MCS1	62.16	24.9	7	0.26	30
66320	DRAGNA	Vincenza Valentina	MCS1	62.13	26.55	5	0.58	30
66223	RESTUCCIA	DOMENICO	MCS1	61.475	26.175	5	0.3	30
61147	GIACOBBE	Angelina	MCS1	61.225	25.525	5	0.7	30
65957	AMODEO	Antonietta Franca	MCS1	60.8	30.8	0	0	30
66069	FEDE	MASSIMILIANO	MCS1	60.675	25.575	5	0.1	30
66239	CUTUGNO	PINO	MCS1	60.03	24.65	5	0.38	30
64907	LEMBO	Rosaria	MCS1	60	23	7	0	30
66232	PISTONE PITILLO	SALVATORE	MCS1	59.94	22.1	7	0.84	30
66140	RAINERI	GAETANA	MCS1	59.51	21.75	7	0.76	30
66055	GIORGIANNI	Cristian	MCS1	58.37	22.95	5	0.42	30
65366	BRIGANDI	Giovanni	MCS1	58.15	21.15	7	0	30
66479	MORANO	Antonio	MCS1	58	27	1	0	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
66231	BARBERI	ANTONIO	MCS1	57.92	22	5	0.92	30
66233	AGRI'	GIUSY	MCS1	57.515	22.375	4	1.14	30
66235	PULIAFITO	FRANCESCO	MCS1	57.445	20.325	7	0.12	30
66058	FICARRA	Andrea	MCS1	57.075	26.475	0.5	0.1	30
65632	SPADARO	Maurizio	MCS1	57.02	21.7	5	0.32	30
60105	AMILICIA	Anna Del Valle	MCS1	56.9	25	1.5	0.4	30
66097	RUSSO	ROBERTO	MCS1	56.585	20.525	6	0.06	30
29250	LOTETA	Sabrina	MCS1	56.335	17.475	7	1.86	30
66050	FERIO	Francesco	MCS1	56.235	25.575	0.5	0.16	30
66229	NICITA	DANIELA	MCS1	56.2	21.9	4	0.3	30
66170	GIAMBOIA	MARIA	MCS1	56.005	25.325	0.5	0.18	30
26047	ALBERTI	Giuseppe	MCS1	55.765	16.125	5	4.64	30
66099	COSTA	GIUSEPPE	MCS1	55.4	23.1	2	0.3	30
65740	PAGANO	Airina	MCS1	54.73	22.95	1.5	0.28	30
66228	PANTANO	ANTONINA	MCS1	54.55	24.05	0	0.5	30
66272	LA FERLA	VERUSCA	MCS1	54.55	20.25	4	0.3	30
65125	PAPA	Salvatore	MCS1	53.98	23.9	0	0.08	30
66141	D'AMICO	GIOVANNI	MCS1	53.75	16.15	7	0.6	30
65384	BATTAGLIA	Francesca	MCS1	53.545	13.325	10	0.22	30
66227	GENOVESE	UMBERTO	MCS1	53.2	23.2	0	0	30
66088	GANGEMI	FRANCESCO	MCS1	53.105	20.025	2	1.08	30
66316	MIRABILE	Domenico	MCS1	53.085	23.025	0	0.06	30
65798	PALADINO	Silvana	MCS1	52.965	21.025	1.5	0.44	30
65446	MEDURI	Giovanni	MCS1	52.1	14.8	7	0.3	30
66110	GIACOBBE	CATERINA	MCS1	52.075	22.075	0	0	30
66276	CASABLANCA	PAOLO FORTUNATO	MCS1	52.04	15.6	6	0.44	30
64064	MICALI	Gianfranco	MCS1	51.99	14.55	7	0.44	30
66066	BALSAMO	Samuele	MCS1	51.76	14.7	7	0.06	30
66169	COSENZA	MARIA	MCS1	51.625	17.425	4	0.2	30
66188	CLEMENTE	GAETANO	MCS1	51.325	15.925	5	0.4	30
61244	MAIELI	Oreste	MCS1	51.315	21.175	0	0.14	30
66446	MENDOLIA	Angela	MCS1	50.94	13.7	7	0.24	30
65408	CENTORRINO	Fabio	MCS1	50.405	15.825	4	0.58	30
66087	LUCCIOLA	GIULIO	MCS1	50.375	14.775	5	0.6	30
66111	MAIMONE	GIUSEPPE	MCS1	50.23	15.05	4	1.18	30
61452	FERRARA	Enza	MCS1	50.18	19.9	0	0.28	30
61225	CENTORRINO	Salvatore	MCS1	50.075	16.075	4	0	30
66057	VELARDI	Giovanni	MCS1	49.435	19.375	0	0.06	30
65551	BEBBA	Giuseppe	MCS1	48.335	13.275	5	0.06	30
66117	TRIFIRO'	SANTI	MCS1	48.24	17.4	0.5	0.34	30
65515	MACRI'	Maria	MCS1	48.2	7.7	10	0.5	30
65427	INTELISANO	Giovanna	MCS1	47.97	10.85	7	0.12	30
66078	COPPOLINO	GIOVANNI	MCS1	47.79	15.85	1.5	0.44	30
65410	GIORDANO	Letterio	MCS1	46.9	12.9	4	0	30
66225	GIUNTA	GIUSEPPE	MCS1	46.68	11.3	5	0.38	30
66003	CIRROTTA	Rosaria	MCS1	44.825	14.825	0	0	30
66319	COMERCI	Beatrice	MCS1	43.58	7.3	6	0.28	30
66004	DE DOMENICO	Giovanni	MCS1	43.295	13.175	0	0.12	30
66267	VELARDI	FRANCESCO	MCS1	43.265	13.225	0	0.04	30
66167	MAZZOLA	GIUSEPPA	MCS1	43.1	8.6	6.5	0	28
66282	MORGANTE	FRANCESCO	MCS1	42.435	9.875	2.5	0.06	30
66430	ISGRO'	Giovanni	MCS1	42.325	9.925	2	0.4	30
66277	ACCARDI	Carlo	MCS1	42.145	10.925	1	0.22	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D1 alla D2 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 22

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
61574	GALLETTA	Giuseppe	MCS1	87.42	46.9	10	0.52	30
65638	BONAZINGA	Giuseppa	MCS1	77.43	37.45	9	0.98	30
65898	DI MARI	Angela	MCS1	71.155	33.975	7	0.18	30
60271	SCIONTI	Antonino	MCS1	69.21	31.45	7.5	0.26	30
61478	SPAGNA	Concetta	MCS1	68.98	33.9	5	0.08	30
60739	MANGANO	Rosario	MCS1	68.54	33.2	5	0.34	30
61071	RIZZO	Giuseppa	MCS1	67.76	32.1	5	0.66	30
61253	LICANDRO	Nazzarena	MCS1	67.29	32.55	4	0.74	30
65697	SANTANGELO	Rosaria	MCS1	66.6	29.1	7.5	0	30
60768	COSTA	Antonio	MCS1	66.36	35.3	0	1.06	30
65992	FOTI CUZZOLA	Mirella	MCS1	65.745	28.125	7	0.62	30
66256	COMBERIATI	Carmela Isabella	MCS1	65.48	29.2	6	0.28	30
64839	BRUNIANI	Salvatrice	MCS1	65.39	32.95	2	0.44	30
64738	GALLETTA	Graziella	MCS1	65.125	34.125	1	0	30
64854	SANZONE	Aurelia	MCS1	64.8	30.1	4	0.7	30
60456	CALABRO'	Silvana	MCS1	63.35	31.85	1.5	0	30
60867	ALOI	Albina	MCS1	63.1	31.7	1	0.4	30
4724	MAISANO	Daniele	MCS1	63.09	25.75	6	1.34	30
65287	DE CARO	Teresa	MCS1	62.92	32.3	0	0.62	30
66068	INTERDONATO	Maddalena	MCS1	62.6	24.6	5	3	30
63525	STANCANELLI	Luisa	MCS1	62.28	31.5	0.5	0.28	30
60982	PUGLISI	Carmela	MCS1	61.52	32.9	0.5	0.12	28
65871	NAPOLI	Flavia	MCS1	61.265	25.925	5	0.34	30
61193	SPADARO	Antonella	MCS1	61.26	31	0	0.26	30
60783	CASCOSCHI	Ivana	MCS1	61.135	30.875	0	0.26	30
60776	SOLARINO	Francesco	MCS1	61.05	31.05	0	0	30
61418	MANGANO	Nicolino	MCS1	60.975	30.975	0	0	30
66043	CANNATA	Roberto	MCS1	60.96	23.9	7	0.06	30
66051	TEDESCO	Francesco	MCS1	60.59	21.55	10	1.04	28
66183	MELITA	Francesca	MCS1	60.455	24.175	6	0.28	30
65868	MANCUSO	Vincenzo	MCS1	60.42	29.9	0	0.52	30
66184	MINUTOLI	Daniela	MCS1	60.335	24.175	6	0.16	30
65988	ASMETTO	Riccardo	MCS1	59.76	24.6	5	0.16	30
65500	STURNIOLO	Rosaria	MCS1	59.5	20	9	0.5	30
65267	MENTO	Agatina	MCS1	59.45	21.05	8	0.4	30
65389	MICELI	Massimiliano	MCS1	59.325	18.625	10	0.7	30
60858	RANDAZZO	Rosa	MCS1	59.225	29.225	0	0	30
65508	PRINZIVALLI	Patrizia	MCS1	59.21	28.75	0	0.46	30
60765	GIORDANO	Maria	MCS1	59.14	21.7	7	0.44	30
65656	AMATO	Giovanni	MCS1	59.01	17.85	9	2.16	30
60552	PICCIONE	Alessandro	MCS1	58.8	28.8	0	0	30
60139	GANGEMI	Margherita	MCS1	58.71	19.65	8.5	0.56	30
65986	STURIALE	Pietro	MCS1	58.68	20.4	7.5	0.78	30
64848	VITA	Concetta	MCS1	58.34	18.9	9	0.44	30
61391	FARAMO	Teresa	MCS1	58.07	27.85	0	0.22	30
65810	FAZIO	Ada	MCS1	57.97	19.25	8	0.72	30
65925	RECUPERO	Angela	MCS1	57.94	15.9	10	2.04	30
60885	MANGANO	Angela	MCS1	57.52	22.1	5	0.42	30
61590	RUMENO	Loredana	MCS1	57.4	23	4	0.4	30
65476	PREVITE	Francesco	MCS1	57.21	18.75	8	0.46	30
60922	BONGIOVANNI	Rosalba	MCS1	57.08	21.7	5	0.38	30
65811	LA MONICA	Maria	MCS1	57.06	21.6	5	0.46	30
61308	RUSSO	Maria	MCS1	56.87	26.25	0	0.62	30
60380	BARRESI	Maria	MCS1	56.855	26.575	0	0.28	30
64732	DE OVIDIIS	Roberto	MCS1	56.29	21.55	4	0.74	30
66089	GRILLO	GIUSEPPE	MCS1	56.28	15	8	3.28	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
61507	FRISENDA	Francesca	MCS1	56.1	19.5	6	0.6	30
65902	CARBONE	Roberto	MCS1	56.09	16.65	9	0.44	30
65790	TESTA	Francesca	MCS1	55.97	20.55	5	0.42	30
66118	BILLE'	Stefania	MCS1	55.815	17.775	7	1.04	30
61335	SCOLARO	Alfredo	MCS1	55.75	20.55	5	0.2	30
64849	FEMIA	Gloria	MCS1	55.395	19.975	5	0.42	30
66160	CRESCENTI	PLACIDO	MCS1	55.28	13.4	10	1.88	30
65362	SALVO	Valerio Nunziato	MCS1	54.96	19.7	5	0.26	30
66166	PERDICHIZZI	ALBERTO	MCS1	54.66	17.2	7	0.46	30
66439	SCOPELLITI	Graziella	MCS1	54.495	15.375	8.5	0.62	30
65351	LAGANA'	Maria	MCS1	53.96	20.8	3	0.16	30
65938	GALLO	Maria Pia	MCS1	53.785	20.125	3	0.66	30
65876	DI FRANCO	Santina	MCS1	53.715	17.375	6	0.34	30
65801	MESSINA	Domenica Concetta	MCS1	53.4	22.2	1	0.2	30
65962	PAIANO	Santina	MCS1	53.27	19.05	4	0.22	30
65492	CARIDI	Maria Stefania	MCS1	53	20.7	2	0.3	30
61393	ORECCHIO	Ivan	MCS1	52.9	22.3	0	0.6	30
66341	QUARTARONE	Daniele	MCS1	52.6	15.1	7.5	0	30
66059	TORRE	Gaetana Maria Teresa	MCS1	52.45	22.45	0	0	30
60183	ROSSANO	Letteria	MCS1	52.16	15.4	6	0.76	30
60376	VERSACI	Salvatrice	MCS1	52.02	20.5	1	0.52	30
65363	SAGLIMBENI	Francesco	MCS1	51.885	16.825	5	0.06	30
66342	SORRENTI	Matteo	MCS1	51.86	13.6	8	0.26	30
65409	COSENZA	Angelo	MCS1	51.68	17.4	4	0.28	30
65984	FABBRO	Rosaria	MCS1	50.98	15.9	4.5	0.58	30
66046	MAJOLINO	Giuseppe	MCS1	50.88	18.5	2	0.38	30
65318	RECUPERO	Concetta	MCS1	50.81	20.45	0	0.36	30
61126	CAMMARATA	Roberto	MCS1	50.73	20.65	0	0.08	30
60525	GENOVESE	Domenica Loredana	MCS1	50.16	16.9	3	0.26	30
65365	UTANO	Sonia	MCS1	49.56	17.3	2	0.26	30
60860	GIRONE	Angela	MCS1	49.55	16.05	3	0.5	30
66105	RUSSO	ANNAMARIA	MCS1	49.23	12.05	7	0.18	30
65897	LANGONE	Gianluca	MCS1	49.17	17.05	2	0.12	30
60866	RAFFAELE ADDAMO	Rosa Alba	MCS1	49.12	17.2	1	0.92	30
61326	NASTASI	Carmela	MCS1	46.645	34.625	0	0.02	12
66136	BAGNATO	Giuseppina Sabrina	MCS1	41.62	17.4	6	0.22	18

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D2 alla D3 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 16

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
65042	GENOVESE	Maria Rosa	MCS1	73.32	32.4	10	0.92	30
60656	PALUDETTI	Concetta	MCS1	73.24	32.8	10	0.44	30
60805	CARAVELLO	Sandra	MCS1	72.035	34.275	7	0.76	30
4016	CRISAFULLI	Santi	MCS1	70.825	35.825	5	0	30
4608	ARENA	Grazia	MCS1	70.48	28.7	10	1.78	30
60106	ARNO'	Giuseppa	MCS1	69.63	33.85	5.5	0.28	30
60726	ZAGAMI	Salvatore	MCS1	68.48	37.4	0.5	0.58	30
60614	NICOLO'	Maria	MCS1	68.16	33	5	0.16	30
63927	PALELLA	Giuseppa	MCS1	68.105	22.825	10	5.28	30
60927	MINISSALE	Domenica	MCS1	67.93	36.05	1.5	0.38	30
64822	DE DOMENICO	Roberto	MCS1	67.56	31.4	5.5	0.66	30
61004	RIZZO	Lorenza	MCS1	67.38	36.4	0	0.98	30
65562	COTRUZZOLA'	Annalisa Maria	MCS1	66.52	21	10	5.52	30
65816	MODICA	Deborah	MCS1	66.48	27.6	8.5	0.38	30
60730	BARBERA	Gaetano	MCS1	66	30.5	5.5	0	30
60507	PANDOLFINO	Gianfranco	MCS1	65.65	34.15	1.5	0	30
60926	URDI'	Giuseppe	MCS1	65.4	35.2	0	0.2	30
60716	FERRERA	Antonina	MCS1	65.3	34.2	0.5	0.6	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
64994	PASQUA	Domenica	MCS1	65.125	33.525	1	0.6	30
4297	TODARO	Paolo	MCS1	64.87	28.55	6	0.32	30
60215	COSTANTINO	Silvana	MCS1	64.79	24.25	10	0.54	30
61593	LICANDRO	Barbara	MCS1	64.7	33	1	0.7	30
61265	MERCURIO	Silvana Rosalba	MCS1	63.825	26.625	7	0.2	30
61218	CACCIOLA	Giuseppina	MCS1	62.82	21.9	10	0.92	30
64837	CAVO'	Giovanni	MCS1	62.635	19.875	10	2.76	30
65561	BRUNO	Aldo	MCS1	62.58	19.9	10	2.68	30
60003	BASILE	Franco	MCS1	61.51	31.45	0	0.06	30
64601	BUCALO	Antonino	MCS1	61.205	20.725	9	1.48	30
65297	INFERRERA	Concetta	MCS1	60.91	29.05	1.5	0.36	30
65240	CALA' LESINA	Roberto	MCS1	60.84	17.6	10	3.24	30
60562	CUCINOTTA	Giacoma	MCS1	60.62	23.1	7	0.52	30
60916	FERRERA	Caterina	MCS1	59.66	24.1	5	0.56	30
65369	CIOTTO	Francesca	MCS1	59.54	19.7	9	0.84	30
61354	SCIMONE	Carmela	MCS1	59.47	25.15	4	0.32	30
63171	RESTUCCIA	Maria Grazia	MCS1	58.82	20.9	4.5	3.42	30
60772	ZAGAMI	Pietrina	MCS1	58.67	22.95	5	0.72	30
61118	BUCALO	Mariella	MCS1	58.66	21.2	7	0.46	30
63132	MANIONE	Isabella	MCS1	58.63	21.35	7	0.28	30
63679	BIANCONI	Simona Alessia	MCS1	57.755	22.475	5	0.28	30
60215	COSTANTINO	Silvana	MCS1	64.79	24.25	10	0.54	30
63374	DE LUCA	Luciana	MCS1	57.4	22.5	4	0.9	30
64879	OLIVERI	Loredana	MCS1	57.4	18.5	7	1.9	30
61362	BITTO	Annunziata	MCS1	57.19	22.65	4	0.54	30
65282	MORELLI	Adolfo	MCS1	57.18	18.7	6	2.48	30
63324	DI PIETRO	Rosalba	MCS1	57.165	20.825	5.5	0.84	30
63205	CAMBRIA	Giuseppa	MCS1	56.785	20.725	6	0.06	30
65927	NATOLI	Antonino	MCS1	56.42	15.9	10	0.52	30
61206	ARDIZZONE	Giovanni Batti	MCS1	56	20.8	5	0.2	30
61411	MARESSA	Sostine	MCS1	55.63	18.45	7	0.18	30
61273	GINAGO'	Giuseppa	MCS1	55.615	23.075	2	0.54	30
64904	BERTOLAMI	Roberto	MCS1	55.45	23.45	2	0	30
64851	VELARDI	Elena	MCS1	55.3	17.5	7	0.8	30
60549	CAMINITI	Maria	MCS1	55.24	24	1	0.24	30
63223	GUARNERA	Anastasia	MCS1	55.13	19.25	4	1.88	30
60500	CANNISTRACI	Nicoletta	MCS1	55.07	22.65	2	0.42	30
61289	D'ANGELO	Antonina	MCS1	54.98	19.5	5	0.48	30
61025	MACALUSO	Annamaria	MCS1	54.46	22.1	2	0.36	30
65951	GIACHINTA	Salvatore	MCS1	54.43	23.15	1	0.28	30
64889	MIRCI	Loredana	MCS1	54.38	15.9	6	2.48	30
65441	RACITI	Maria	MCS1	54.26	16.4	7.5	0.36	30
65364	ROSSANO	Vincenzo	MCS1	53.24	20.6	2	0.64	30
60324	BERTOLONE	Alessandra	MCS1	51.62	20.5	1	0.12	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D3 alla D4 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 32

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
60191	SPARACINO	Pierpaolo	MCS1	80.67	45.35	5	0.32	30
61358	SCALZO	Giuseppe	MCS1	80.11	48.85	1	0.26	30
60591	FINOCCHIO	Salvatore	MCS1	79.3	29.3	10	10	30
60715	FORESTIERI	Letterio	MCS1	76.84	37.8	8.5	0.54	30
65008	LICATA CARUSO	Gioacchina Rita	MCS1	75.07	39.75	5	0.32	30
60744	ROTONDO	Angela	MCS1	75.02	35.8	9	0.22	30
60972	FUCILE	Liliana	MCS1	74.56	38.7	5	0.86	30
64771	SPARACINO	Giovanni	MCS1	73.78	38.7	5	0.08	30
65080	IORE	Francesca	MCS1	73.71	35.85	7	0.86	30
60288	MANGANO	Filippa	MCS1	73.5	36.3	7	0.2	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
60865	ARCERI	Carmelina	MCS1	73.49	36.15	7	0.34	30
60829	FRISENDA	Natale	MCS1	73.01	37.35	5.5	0.16	30
60393	CARRERI	Concettina	MCS1	72.88	39.1	3	0.78	30
60081	POLIZZO	Stefania	MCS1	72.79	37.25	5	0.54	30
60024	D'AMICO	Catena	MCS1	72.665	38.225	4	0.44	30
60005	BONACCORSO	Teresa	MCS1	72.57	36.95	4	1.62	30
60659	GENTILE	Rocco	MCS1	72.455	36.975	5	0.48	30
60278	MONTALBANO	Maria	MCS1	72.33	37.05	5	0.28	30
60310	MANNO	Rosario	MCS1	72.09	36.75	5	0.34	30
61288	BARBERI	Nunziatina	MCS1	72.04	36.3	5	0.74	30
60316	CHIOVE'	Massimo	MCS1	71.99	36.65	5	0.34	30
60983	ARRIA	Rosaria	MCS1	71.885	36.125	5.5	0.26	30
60164	LO PRESTI	Carmela	MCS1	71.865	36.025	5	0.84	30
61112	BIVIANO	Sabrina	MCS1	71.4	34.4	7	0	30
64755	FERRERA	Francesco	MCS1	71.265	39.825	1	0.44	30
60960	PICCIOTTO	Santa Sofia	MCS1	71.135	38.175	2.5	0.46	30
65354	PANEBIANCO	Rossana	MCS1	70.985	24.525	10	6.46	30
60112	CALABRO'	Natale	MCS1	70.77	36.65	4	0.12	30
6952	IEMMO	Raffaella	MCS1	70.77	33.45	6	1.32	30
60756	VISCUSO	Maria	MCS1	70.75	37.25	3.5	0	30
64800	MUSCOLINO	Carmela	MCS1	70.68	35.3	4	1.38	30
60146	GRASSO	Maria Rosa	MCS1	70.58	36.2	4	0.38	30
6819	BUCCA	Antonina	MCS1	70.33	38.55	1.5	0.28	30
60522	SACCA'	Antonio	MCS1	70.3	35.1	5	0.2	30
60502	D'ANGELO	Giuseppina	MCS1	70.23	35.15	5	0.08	30
61010	LONIA	Rosetta	MCS1	70.165	35.625	4	0.54	30
61055	LIPARI	Rosa Angela	MCS1	70.14	36.9	3	0.24	30
60123	CRIFO'	Francesco	MCS1	70.135	35.875	4	0.26	30
60518	LEONARDI	Margherita	MCS1	69.76	33.3	5	1.46	30
60241	MERLO	Giuseppe	MCS1	69.6	30.5	9	0.1	30
64758	LIBRO	Pinuccia	MCS1	69.53	33.45	5	1.08	30
60431	RUSSO	Stellario	MCS1	69.36	33.8	5	0.56	30
61110	GUIDO	Carmela	MCS1	69.15	35.85	3	0.3	30
64812	FERRERA	Giuseppina	MCS1	69.12	33.6	5	0.52	30
64952	PECORARO	Maria Grazia	MCS1	69.07	35.25	3.5	0.32	30
61104	ALESSI	Andreana	MCS1	68.94	33.7	5	0.24	30
61589	FERROTTO	Salvatore	MCS1	68.92	31.5	7	0.42	30
60690	HOJGROVA'	Dana	MCS1	68.8	35.6	3	0.2	30
61232	GUGLIELMO	Daniele	MCS1	68.69	35.15	2.5	1.04	30
60816	PISANO	Raffaele	MCS1	68.6	34.3	4	0.3	30
61422	MOSTACCIO	Antonino	MCS1	68.56	36.9	1	0.66	30
60124	CRISPI	Flavia	MCS1	68.47	37.35	1	0.12	30
61167	CIAPPINA	Maria	MCS1	68.46	34.6	2.5	1.36	30
60119	CONIGLIELLO	Pierina	MCS1	68.125	36.125	2	0	30
60385	LO DUCA	Maria	MCS1	68.1	38.1	0	0	30
60246	FIASCO	Vincenza	MCS1	68.055	37.675	0	0.38	30
60691	GALLO	Marisa	MCS1	67.99	35.35	2	0.64	30
60761	IENI	Albina	MCS1	67.92	37.1	0.5	0.32	30
60978	SPADARO	Maria	MCS1	67.9	33.9	3.5	0.5	30
60289	LA ROCCA	Concetta	MCS1	67.81	36.25	1.5	0.06	30
60878	PIANESE	Domenico	MCS1	67.78	36.1	1.5	0.18	30
60981	SPANO'	Daniela	MCS1	67.58	35.8	1	0.78	30
60034	FIUMARA	Alessandra	MCS1	67.5	36.3	1	0.2	30
60166	MOLLURA	Maria	MCS1	67.41	35.25	2	0.16	30
60613	NIGLIO	Maria Grazia	MCS1	67.32	34.8	2	0.52	30
60148	INGRAO	Maria Graziella	MCS1	67.19	36.55	0	0.64	30
60800	PANDOLFINO	Letteria	MCS1	66.98	34.8	2	0.18	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
60021	COTTONE	Eugenia	MCS1	66.96	36.5	0	0.46	30
60432	SAYA	Maria Concetta	MCS1	66.74	36.2	0	0.54	30
60973	GREGORIO	Rosetta	MCS1	66.69	35.25	1	0.44	30
60754	ROMANO	Nunzio	MCS1	66.67	36.35	0	0.32	30
60588	PANARELLO	Angela	MCS1	66.53	36.05	0	0.48	30
60054	MACCARRONE	Corrado	MCS1	66.45	35.95	0.5	0	30
60492	BERNARDO	Maria Rosa	MCS1	66.42	36.1	0	0.32	30
60516	DOMINICI	Concetta	MCS1	66.26	34.9	1	0.36	30
19386	VENTIMIGLIA	Maurizio	MCS1	66.16	35.6	0.5	0.06	30
60451	CICCOLO	Giovanni	MCS1	66.07	31.75	4	0.32	30
60038	GENNARI	Paola	MCS1	66	35.8	0	0.2	30
64813	CARDULLO	Maria	MCS1	65.85	33.05	2.5	0.3	30
60179	PISPISA	Concetta	MCS1	65.8	34.4	1	0.4	30
60674	MONTALBANO	Monica	MCS1	65.745	35.725	0	0.02	30
60832	PANTE'	Letteria	MCS1	65.71	35.65	0	0.06	30
60486	PANDOLFINO	Anna	MCS1	65.68	35.3	0	0.38	30
3576	SCIGLIANO	Angela	MCS1	65.55	35.55	0	0	30
60308	COSTA	Giusi	MCS1	65.5	35.5	0	0	30
64765	MUSCOLINO	Giuseppina	MCS1	65.46	32	3	0.46	30
64557	BELLINGHERI	Giuseppa	MCS1	65.41	24.75	10	0.66	30
61168	CARBONE	Santo	MCS1	64.71	34.35	0	0.36	30
61028	DONNINA	Flavia	MCS1	64.65	33.35	1	0.3	30
60721	GRECO	Carmelo	MCS1	64.02	22	10	2.02	30
60128	D'AMICO	Milena Margherita	MCS1	63.66	33.4	0	0.26	30
61061	ANOLDO	Mauro	MCS1	63.45	24.35	9	0.1	30
60787	LA FORESTA	Vincenzo	MCS1	62.79	25.55	7	0.24	30
64763	MENTO	Tommasa	MCS1	62.24	31.7	0	0.54	30
61402	FINOCCHIARO	Lucia	MCS1	62.01	22.45	6	3.56	30
64930	RUGGERI	Pasquale	MCS1	61.82	24.6	7	0.22	30
60653	GRECO	Giuseppe	MCS1	61.7	25.1	5.5	1.1	30
60995	FERRERA	Maria Grazia	MCS1	61.33	25.95	5	0.38	30
65850	FAIENZA	Michele	MCS1	59.85	24.65	5	0.2	30
4651	CALOGERO	Mariagrazia	MCS1	59.745	25.125	4.5	0.12	30
60344	DE SALVO	Maria Grazia	MCS1	59.64	29.3	0	0.34	30
65814	CARBONE	Biagio	MCS1	59.1	22.1	7	0	30
61173	FRISONE	Nunziatina	MCS1	56.95	23.55	3	0.4	30
60202	DI PIETRO	Antonio Emanuele	MCS1	56.9	26.9	0	0	30
60048	LA CORTE	Carmela	MCS1	56.85	19.45	7	0.4	30
61352	STRAZZERI	Salvatore	MCS1	56.53	19.05	7	0.48	30
60859	CARULLI	Loredana	MCS1	55.41	22.85	2.5	0.06	30
60046	KAPCIAK	Krystyna	MCS1	54.78	19.6	5	0.18	30
60546	MORO'	Salvatrice	MCS1	54.7	19.2	5.5	0	30
60861	GAMBARA	Tiziana	MCS1	53.15	20.35	2	0.8	30
60505	MAIMONE	Antonina	MCS1	51.52	20.2	1	0.32	30
61254	DE SALVO	Santa	MCS1	50.14	19.5	0	0.64	30
60668	VACCARINO	Benedetto	MCS1	48.05	37.05	5	0	6
19383	PATANIA	Francesca	MCS1	45.8	39.8	0	0	6
60404	LAGANA'	Concetta	MCS1	32.46	22.9	9	0.56	0

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D4 alla D5 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
3595	SFRAVARA	Antonino	MCS1	83	50	5	0	28
6827	RUSSO	Antonino	MCS1	81.875	45.275	5.5	1.1	30
3981	MESSINA	Giancarlo	MCS1	80.5	50	0.5	0	30
60532	RAO	Santina	MCS1	77.95	44.55	3	0.4	30
6938	GALLI	Melina	MCS1	77.75	42.55	5	0.2	30
60585	BELLAMACINA	Italia	MCS1	75.99	36.05	9	0.94	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
64439	FORESTIERI	Graziella	MCS1	75.98	36.9	9	0.08	30
6821	COSTA	Carmela	MCS1	75.87	35.85	10	0.02	30
60671	CARBONE	Maria Grazia	MCS1	75.49	35.75	9	0.74	30
66158	LA SPINA	Roberto Antonio	MCS1	75.42	41.4	4	0.02	30
2510	COLLOVA'	Santa	MCS1	74.69	43.45	0.5	0.74	30
61361	FABIANO	Nunziata	MCS1	74.4	36.9	7	0.5	30
3997	CERTO	Giovanni	MCS1	73.9	41	1	1.9	30
60527	DAZI	Santi	MCS1	73.87	36.65	7	0.22	30
6814	GRILLO	Francesco	MCS1	73.63	43.25	0	0.38	30
60470	MOZOL	Ewa Grazyna	MCS1	73.6	42.3	1	0.3	30
3955	MARESCA	Antonino	MCS1	73.46	42.9	0.5	0.06	30
60193	VADALA'	Filippo	MCS1	73.34	37.1	6	0.24	30
61079	ALIBRANDI	Giovanna	MCS1	73.3	34.2	7	2.1	30
6809	BURGIO	Piero	MCS1	72.83	42.05	0.5	0.28	30
61076	GIAMBO'	Giovanni	MCS1	72.16	40.9	1	0.26	30
61163	CAMBRIA	Lorenzo	MCS1	72.06	36.9	5	0.16	30
3917	LIPARI	Bruno	MCS1	71.94	33.4	9	0.54	29
60842	PISA	Vincenzo	MCS1	71.8	38	3	0.8	30
60439	COLOSI	Angela	MCS1	71.66	33.1	7	1.56	30
64470	ISGRO'	Domenico	MCS1	71.58	30.9	10	0.68	30
65094	CASELLA	Antonino	MCS1	71.42	41.2	0	0.22	30
65029	SCAFFIDI	Maria	MCS1	70.62	32.3	5	3.32	30
61566	SALVADORE	Elisa	MCS1	70.61	36.95	3	0.66	30
6916	DEMANA	Maria	MCS1	70.485	30.425	10	0.06	30
4594	LOMBARDO	Grazia	MCS1	70.375	30.075	10	0.3	30
60569	FRISONE	Francesca	MCS1	70.095	26.175	10	3.92	30
6936	SANTISI	Concetta	MCS1	70.01	28.85	9	2.16	30
2879	GITTO	Innocenzo	MCS1	69.86	35.2	4	0.66	30
60055	MAIMONE	Natalina	MCS1	68.69	37.25	1	0.44	30
60071	PANASITI	Domenica	MCS1	68.58	30.4	7.5	0.68	30
65933	LEONARDI	Giuseppe	MCS1	68.52	22.7	10	5.82	30
60144	GIANNETTO	Natalina	MCS1	68.23	37.65	0	0.58	30
3089	MANGANARO	Pietro	MCS1	68.09	37.65	0	0.44	30
60145	GIORDANO	Antonio	MCS1	67.54	26.5	10	1.04	30
3962	SCOPELLITI	Giovanni	MCS1	67.51	31.95	5.5	0.06	30
6933	LARESCA	Rosa	MCS1	67.205	27.025	10	0.18	30
3983	SIDOTI	Maria	MCS1	67.15	31.65	5	0.5	30
6927	COSTANTINO	Marilena	MCS1	67.015	26.475	10	0.54	30
65796	CURRERI	Concetta	MCS1	67.01	36.45	0.5	0.06	30
3914	GRASSO	Tommaso	MCS1	66.9	31.8	5	0.1	30
2391	CAPONE	Giovanni	MCS1	66.85	35.65	1	0.2	30
60891	MUSICO'	Maria	MCS1	66.575	26.575	8	2	30
61088	MINUTOLI	Tiziana	MCS1	66.56	36.5	0	0.06	30
6915	CURRO'	Silvana	MCS1	66.325	25.925	10	0.4	30
4678	SOTTILE	Maria	MCS1	66.29	28.85	7	0.44	30
60442	CACCIOLA	Ketty	MCS1	66.24	23.4	10	2.84	30
64500	RAGUSA	Patrizia	MCS1	66.2	26.3	9	0.9	30
60644	CARUSO	Paolo	MCS1	66.09	35.85	0	0.24	30
60321	MONTAGNA	Giuseppa	MCS1	65.9	26.6	8	1.3	30
61117	LE DONNE	Rossana	MCS1	65.5	25.5	10	0	30
60204	INGEMI	Domenica	MCS1	65.31	25.55	9.5	0.26	30
60607	RESTUCCIA	Milena	MCS1	65.2	24.6	10	0.6	30
19524	FACCIOLA'	Agatina	MCS1	65.15	24.05	8	3.1	30
60311	OLIVERI	Giuseppa	MCS1	65.05	25.85	9	0.2	30
6813	MANGANO	Filippa	MCS1	64.93	42.55	2	0.38	20
61495	CAMPO	Anna	MCS1	64.86	24.8	9	1.06	30
60296	GIORGIANNI	Santo	MCS1	64.75	24.95	9	0.8	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
6931	SCIUTO	Letterio	MCS1	64.4	29.1	5	0.3	30
64770	RUSSO	Maurizio	MCS1	64.11	25.45	7.5	1.16	30
64796	CUCINOTTA	Giuseppa	MCS1	63.86	26.6	7	0.26	30
6928	LO CASCIO	Maria	MCS1	63.72	26.1	7	0.62	30
60240	DE SALVO	Tiziana	MCS1	63.67	25.65	7.5	0.52	30
3918	LISCIOTTO	Giuseppe	MCS1	63.625	33.625	0	0	30
60279	ROMEO	Catena	MCS1	63.6	25.6	8	0	30
4548	FRIGIONE	Pierpaolo	MCS1	63.6	29.6	4	0	30
60763	URSO	Stefania	MCS1	63.59	24.35	7.5	1.74	30
60719	FARACI	Ninfa	MCS1	63.56	25.7	7.5	0.36	30
60496	TOMASELLO	Rosaria	MCS1	63.31	22.45	10	0.86	30
64798	MONDELLO	Massimo	MCS1	63.24	25.8	7	0.44	30
60153	LAGANA'	Tindara	MCS1	63.14	25.4	7.5	0.24	30
6831	SILVESTRO	Maria Rita	MCS1	63.05	26.55	6	0.5	30
64956	LOPRESTI	Graziella	MCS1	62.825	23.025	9	0.8	30
60400	CAPUTO	Rita	MCS1	62.5	23.5	7.5	1.5	30
60433	SILVESTRO	Antonella	MCS1	62.5	24.7	7	0.8	30
60014	CARDULLO	Antonino	MCS1	62.43	24.65	7	0.78	30
60490	GENOVESE	Caterina	MCS1	62.42	24	7	1.42	30
64480	LOMBARDO	Antonio	MCS1	62.36	22.5	9.5	0.36	30
6906	CARBONE	Giuseppina	MCS1	62.31	24.75	7	0.56	30
60629	SOTTILE	Marisa	MCS1	62.2	25	7	0.2	30
60742	GIARDINA	Sandra	MCS1	62.05	23.75	7	1.3	30
60661	VENTURA	Sandro	MCS1	62.04	24.2	7.5	0.34	30
60551	PONZIO	Michele	MCS1	61.91	23.95	7.5	0.46	30
60261	DELLA CAVA	Claudio	MCS1	61.84	24.1	7.5	0.24	30
61123	BUCALO	Teresa	MCS1	61.73	23.55	7.5	0.68	30
64589	PALMERI	Carmela	MCS1	61.67	24.35	7	0.32	30
60526	DI DIO	Angela	MCS1	61.48	24.2	7	0.28	30
60542	CUCINOTTA	Santa	MCS1	61.46	24.2	7	0.26	30
60227	VELARDI	Stefana	MCS1	61.38	22.8	7.5	1.08	30
60280	SANTORO	Evaristo	MCS1	61.315	24.675	6	0.64	30
60519	MARTINO	Giuseppe	MCS1	61.23	24.05	7	0.18	30
3960	INSINGA	Annamaria	MCS1	61.23	28.95	2	0.28	30
4460	BICCHIERI	Giacomo	MCS1	60.89	29.55	1	0.34	30
60192	TURCHI	Filomena	MCS1	60.855	27.675	3	0.18	30
4682	ZAPPALA'	Michele	MCS1	60.71	28.55	1.5	0.66	30
61457	STARVAGGI	Giovanni	MCS1	60.69	24.25	6	0.44	30
6922	GALASSO	Salvatore	MCS1	60.5	27.5	3	0	30
64746	ANGHELONE	Antonella	MCS1	60.04	23.6	6	0.44	30
61431	COGLIANDOLO	Saverio	MCS1	59.27	25.55	3	0.72	30
6917	DI STEFANO	Giuseppina	MCS1	59.05	25.55	3	0.5	30
60074	PASSALACQUA	Giusi	MCS1	58.73	25.25	3	0.48	30
60375	PATI	Rosaria	MCS1	58.68	21	7	0.68	30
6823	DONIA	Vittoria	MCS1	58.6	25.6	2.5	0.5	30
60543	DE FRANCESCO	Armando	MCS1	58.59	24.75	3	0.84	30
60033	FIGLIARDO	Angela	MCS1	58.41	25.35	3	0.06	30
60027	DE GAETANO	Maria	MCS1	58.37	26.35	2	0.02	30
61043	MERENDINO	Caterina	MCS1	58.265	23.425	4	0.84	30
65390	LA FAUCI	Paolo	MCS1	58.225	28.225	0	0	30
60506	OLIVERI	Maria	MCS1	58.03	19.85	7.5	0.68	30
60150	IRRERA	Giovanna	MCS1	57.1	24.1	3	0	30
60483	GERACI	Daniele	MCS1	56.95	23.75	2	1.2	30
60011	CALOGERO	Maria	MCS1	56.83	19.65	7	0.18	30
61280	SCIARRONE	Giovanni	MCS1	50.37	24.05	1	0.32	25

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D5 alla D6 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 12

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
3945	BONARRIGO	Agatino F.Sco	MCS1	83.2	33.2	10	10	30
6812	PELLEGRINO	Vincenzo	MCS1	77.17	40.05	7	0.12	30
2335	CACCIOLA	Maria	MCS1	75.575	43.175	2	0.4	30
3508	SAIJA	Gaetano	MCS1	75	45	0	0	30
3913	GERACI	Letterio	MCS1	73.92	33.7	10	0.22	30
6803	OCELLO	Maria	MCS1	73.565	32.025	4.5	7.04	30
60767	BECCORE	Rosario	MCS1	73.5	23.5	10	10	30
6926	SFRAMELI	Maria	MCS1	73.18	26.9	10	6.28	30
6825	LONIA	Paolina	MCS1	73.07	25.75	10	7.32	30
3173	MICELI	Leone Antonino	MCS1	73.05	35.65	7	0.4	30
3949	DE SALVO	Giuseppe	MCS1	72.9	35.4	7.5	0	30
65241	LONGO	Patrizia	MCS1	72.475	23.475	9	10	30
4817	AZIELLI	Carmela	MCS1	72.155	26.075	9	7.08	30
4677	SCARFI'	Rosa	MCS1	71.93	30.25	10	1.68	30
60495	RICCIARDELLO	Rosina Silvia	MCS1	71.85	34.65	7	0.2	30
3959	FAZIO	Francesco Santo	MCS1	71.75	31.75	10	0	30
6806	VENUTI	Giuseppe	MCS1	71.74	32	9	0.74	30
3067	MAGRI'	Litterio	MCS1	71.28	34.9	5	1.38	30
3958	LIOTTA	Letteria	MCS1	71.245	32.925	6.5	1.82	30
62937	CRUPI	Giovanni	MCS1	71.085	27.625	10	3.46	30
65844	CURRO'	Giuseppe	MCS1	70.8	39.8	1	0	30
60528	CELI	Bernadetta	MCS1	70.385	23.425	10	6.96	30
4603	CANNAO'	Antonio	MCS1	70.185	30.725	8	1.46	30
4463	DE FRANCESCO	Marcello	MCS1	70.035	31.775	7	1.26	30
6830	D'ARRIGO	Santa	MCS1	69.88	30.1	8.5	1.28	30
66147	ORDILE	Antonio	MCS1	69.295	37.575	1	0.72	30
60846	CALATOZZO	Domenica	MCS1	69.265	24.025	10	5.24	30
65149	ARENA	Letterio	MCS1	69.2	39.2	0	0	30
2960	LAMONICA	Emilio Giovanni	MCS1	69.12	37.5	1.5	0.12	30
61577	ZUPPONE	Serena	MCS1	68.905	23.825	10	5.08	30
19384	LO SCIOTTO	Francesco	MCS1	68.325	26.525	10	1.8	30
3964	CULICI	Angela	MCS1	68.3	31.8	6.5	0	30
2152	AMBRUNO	Gabriele	MCS1	68.13	37.55	0.5	0.08	30
3003	LINO	Concetta	MCS1	67.71	37.15	0	0.56	30
6913	CUCINOTTA	Tania	MCS1	67.595	25.875	10	1.72	30
61241	BONANNO	Lucia	MCS1	67.545	25.825	10	1.72	30
4588	SATURNO	Raffaele	MCS1	67.505	26.825	10	0.68	30
6907	CATALANO	Antonino	MCS1	67.425	27.125	10	0.3	30
6911	CIANCIO	Maria	MCS1	67.235	25.975	10	1.26	30
2803	FRANCO	Santo	MCS1	67.1	37.1	0	0	30
60460	FERRERA	Antonino	MCS1	66.785	23.925	10	2.86	30
3956	RISTAGNO	Riccardo	MCS1	65.89	32.35	3	0.54	30
60657	GUERRIERA	Gaetana	MCS1	65.79	23.15	10	2.64	30
4599	BURRASCANO	Giacoma	MCS1	65.45	23.75	10	1.7	30
4417	GEMELLI	Nazzareno	MCS1	64.84	32.5	2	0.34	30
3191	MINUTOLI	Santa	MCS1	64.69	31.95	2	0.74	30
6820	CAMBRIA	Paolo	MCS1	63.95	26.15	7	0.8	30
3952	SIRTI	Letteria	MCS1	63.6	30.6	3	0	30
61269	COCO	Alessandro	MCS1	61.82	26.7	5	0.12	30
2615	DE DOMENICO	Paolo	MCS1	60.05	30.05	0	0	30
65950	MINUTOLI	Sergio	MCS1	53.62	19	4	0.62	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS0 alla DS1 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
29104	RAFFA	Giuseppina	MCS1	58.78	17.1	10	1.68	30
30321	NUNNARI	Carmela Mirella	MCS1	53.795	18.675	5	0.12	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS2 alla DS3 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
6811	INFERRERA	Lucia	MCS1	76.18	42.6	2	1.58	30
3986	MASTROLEMBO BARNA'	Teresa	MCS1	70.81	39.75	1	0.06	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS3 alla DS4 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 2								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
3938	CUCINOTTA	Carmela	MCS1	82.8	32.8	10	10	30
3940	RANDAZZO	Luigia	MCS1	78.87	43.65	5.5	0.72	29
2714	D'ANTONI	Giovanni	MCS1	75.095	37.975	7	0.12	30
4181	ROMEO	Nunzia	MCS1	66.325	29.325	7	0	30
3345	PINIZZOTTO	Antonio Concetto	MCS1	65.55	32.55	3	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS4 alla DS5 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 3								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
2472	CERRA	Pasqualina	MCS1	88.58	49.8	7	1.78	30
3535	SANTAPAOLA	Giovanni	MCS1	87.25	37.25	10	10	30
3639	STAGNI	Concetta	MCS1	83.19	41.35	9	2.84	30
3871	GRISAFI	Franca	MCS1	82.535	43.175	9	0.36	30
3984	CARUSO	Maria	MCS1	81.4	31.4	10	10	30
4213	TAFFARA	Vincenzina	MCS1	77.33	31.05	10	6.28	30
3873	D'AGOSTINO	Maria Grazia	MCS1	75.44	34.9	10	1.54	29
2301	BRANCATO	Francesco	MCS1	70.795	33.575	6.5	0.72	30
4567	RUGGERI	Carmelo	MCS1	70.24	29	10	1.24	30
3946	BROCCIO	Letteria	MCS1	66.135	31.575	4.5	0.06	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS5 alla DS6 ruolo Sanitario – fasce da attribuire N. 1								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4557	MORGANTE	Salvatore	MCS1	77.165	32.025	10	5.14	30
3990	MONTANINI	Daniela	MCS1	75.1	35.4	8.5	1.2	30
3944	BOTTARI	Maria	MCS1	68.495	30.875	8	0.62	29

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A0 alla A1 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 6								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
63054	CUCINOTTA	Paola	MCT1	60.1	29.9	0	0.2	30
63819	PALADINO	Aristide	MCT1	58.55	28.55	0	0	30
63781	ROMEO	Giovanna	MCT1	57.9	26.9	2	0	29
65777	NASO	Franco	MCT1	52.225	22.225	0	0	30
63521	LEONE	Grazia	MCT1	50.95	18.75	2	0.2	30
65772	FILETI	Silvana	MCT1	50.35	19.35	1	0	30
63896	FUMO	Rosa	MCT1	49.425	19.425	0	0	30
65765	FABIO	William	MCT1	49.425	18.225	1	0.2	30
65892	RANIA	Paola	MCT1	49.275	18.075	1	0.2	30
65885	MOLLICA	Giuseppa	MCT1	48.5	18.5	0	0	30
65761	LEANZA	Maria	MCT1	48.425	18.225	0	0.2	30
65973	CAMAROTO	Francesco	MCT1	48.35	18.35	0	0	30
65773	SANTORO	Carmela	MCT1	45.675	15.675	0	0	30
63897	LUCCHESI	Maria	MCT1	40.775	10.275	0.5	0	30
65770	IRACI	Antonino	MCT1	40.4	10.4	0	0	30
66124	MACALUSO	GIOVANNI	MCT1	36.4	6.2	0	0.2	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A1 alla A2 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 14								
MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
64711	NOSCHESE	Rocco	MCT1	65.2	34.7	0.5	0	30
64066	LAGANA'	Raffaele	MCT1	63.075	32.075	1	0	30
63128	MANGANO	Elisabetta	MCT1	62.1	32.1	0	0	30

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
64054	VENTURA	Concetta	MCT1	62.06	30	2	0.06	30
63483	ALESSI	Nunziata	MCT1	62.02	30.9	0	1.12	30
63860	CRISAFULLI	Teresa	MCT1	61.1	30.1	1	0	30
63272	D'ANDREA	Letteria	MCT1	61.1	30.4	0.5	0.2	30
63921	BONANZINGA	Francesca	MCT1	60.7	30.7	0	0	30
63092	GENOVESE	Mauro	MCT1	60.7	30.5	0	0.2	30
63750	ORLANDO	Maria	MCT1	60.7	30.5	0	0.2	30
63710	SURACI	Giovanni	MCT1	60.7	30.7	0	0	30
63571	GRECO	Giovanna	MCT1	60.68	30.3	0	0.38	30
63318	BRUZZESE	Rosa	MCT1	60.6	30.6	0	0	30
63744	LICURGO	Giovanna	MCT1	60.6	30.6	0	0	30
63821	NASO	Gaetana	MCT1	60.5	30.3	0	0.2	30
63792	TAMAGNO	Antonia	MCT1	60.45	30.45	0	0	30
63015	BARBUSCIA	Giacomo	MCT1	60.3	30.3	0	0	30
63461	FUCILE	Giuseppa	MCT1	60.2	30.2	0	0	30
63073	DI BLASI	Anna	MCT1	60	30	0	0	30
63191	VALERIANI	Giuseppe	MCT1	59.9	29.9	0	0	30
63833	SURACI	Filippo	MCT1	59.9	29.9	0	0	30
63585	SPADARO	Concetta	MCT1	59.8	29.1	0.5	0.2	30
65309	PARAFIORITI	Alfredo	MCT1	59.3	28.8	0.5	0	30
61578	BARILE	Santa	MCT1	58.2	28.2	0	0	30
63601	NASTASI	Caterina	MCT1	57.1	26.9	0	0.2	30
63829	PRUGNO	Maria	MCT1	56.3	26.3	0	0	30
63542	QUATTROTTO	Teresa	MCT1	56	26	0	0	30
63782	RUSSO	Teresa	MCT1	55.8	25.8	0	0	30
63529	SCANDURRA	Giuseppa	MCT1	55.6	25.6	0	0	30
63481	PULEO	Antonia	MCT1	52.2	21.5	0.5	0.2	30
63662	CALAPAI	Luigia	MCT1	52	19.5	2.5	0	30
63196	ZUMBO	Concetta	MCT1	51.6	20.6	1	0	30
63623	CAPURRO	Letterio	MCT1	50.3	20.3	0	0	30
63719	PUGLISI	Salvatore	MCT1	50.1	20.1	0	0	30
63762	ALTADONNA	Silvana	MCT1	49.675	19.475	0	0.2	30
63633	DE LUCA	Francesco	MCT1	48.9	18.7	0	0.2	30
66216	PALERMO	AGATINA	MCT1	47.775	16.775	1	0	30
63599	ALOISI	Letteria	MCT1	47.1	29.6	2.5	0	15
65786	FAZIO	Maria	MCT1	46.875	14.375	2.5	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A2 alla A3 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 8

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
63458	CASTRO	Maria	MCT1	63	31.8	1	0.2	30
63786	FERRARA	Domenico	MCT1	62.6	32.6	0	0	30
64038	MUNAGO'	Giuseppa	MCT1	56.5	21.3	5	0.2	30
63561	SANTORO	Carmelo	MCT1	51.8	21.3	0.5	0	30
63693	DILETTI	Rosa	MCT1	51.6	20.4	1	0.2	30
63470	LIGATO	Angela	MCT1	51.6	21.6	0	0	30
63889	MARCHETTA	Pasqualina	MCT1	51.4	21.4	0	0	30
63475	ROMEO	Letteria	MCT1	51.3	20.8	0.5	0	30
64030	MANGANO	Rosa	MCT1	51.1	20.1	1	0	30
63477	TRANCHITA	Maria Rosa	MCT1	51	21	0	0	30
63420	MISITI	Giovanna	MCT1	50.96	20.4	0	0.56	30
63608	PELLEGRINO	Domenica	MCT1	50.85	20.65	0	0.2	30
63278	SCAFFIDI ARGENTINA	Clara	MCT1	50.7	20.5	0	0.2	30
63020	BOMBACI	Vincenza	MCT1	50.6	20.4	0	0.2	30
63726	LANDRO	Rosaria	MCT1	50.6	20.4	0	0.2	30
63620	CANNULI	Rosa	MCT1	50.375	19.375	1	0	30
64013	DUCA	Giuseppe	MCT1	50.15	20.15	0	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A3 alla A4 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
64723	OTERI	Paolo	MCT1	65.1	34.9	0	0.2	30
64950	CONSOLO	Gaetano	MCT1	64.3	34.3	0	0	30
64943	LENA	Tindaro	MCT1	61.7	30.2	1.5	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica A4 alla A5 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 2

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
64688	BIGNOLI	Maria	MCT1	64.5	31.8	2.5	0.2	30
64689	BOMBARA	Marinella	MCT1	62.08	32.4	1.5	0.18	28
64742	GALIOTTA	Grazia Maria	MCT1	54.55	23.05	1.5	0	30
64722	SCOTTO DI MINICO	Lucia	MCT1	53.875	21.875	2	0	30
63716	FEMINO'	Giovanna	MCT1	53.4	23.4	0	0	30
64716	TEDESCO	Bruna	MCT1	53.2	23.2	0	0	30
64703	GIUBRONE	Giuseppa	MCT1	50.4	20.2	0	0.2	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica B4 alla B5 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4601	CATANESE	Salvatore	MCT1	78.1	47.1	1	0	30
4722	CURRO'	Domenico	MCT1	77.06	45.8	1	0.26	30
4725	MARAVINCI	Alfredo	MCT1	76	45.8	0	0.2	30
4719	D'ANGELO	Bartolomeo	MCT1	73.8	45.8	0	0	28
4575	MARTINO	Domenico	MCT1	71.9	46.2	0.5	0.2	25

Classifica per il passaggio dalla posizione economica BS0 alla BS1 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
66171	TORTORELLA	ANTONINO	MCT1	44.575	14.075	0.5	0	30
66157	D'AMICO	ROSARIO	MCT1	41.05	13.05	0	0	28
66079	STRACUZZI	JOSUE'	MCT1	36.5	6.5	0	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica BS1 alla BS2 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
65642	FALLETTA	FRANCESCA MARIA	MCT1	50.6	19.6	1	0	30
66094	PARAFIORITI	MARIA	MCT1	44	11.3	2.5	0.2	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica BS4 alla BS5 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4018	CURRO'	Giuseppa	MCT1	80.5	50	0.5	0	30
64031	MANGANO	Stefano	MCT1	68.25	37.75	2.5	0	28

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C1 alla C2 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
30678	VENUTO	Carlo	MCT1	42.62	11.4	1	0.22	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C3 alla C4 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4345	OTTANA'	Giovanni	MCT1	72.65	42.45	0	0.2	30
4818	VERSACE	Antonino	MCT1	69.3	37.8	1.5	0	30
6924	IANNELLI	Domenico	MCT1	63.4	32.4	1	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C4 alla C5 ruolo Tecnico – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
4137	NERI	Antonio	MCT1	80.76	50	0.5	0.26	30
4010	BUTA	Antonina	MCT1	70.6	42.6	0	0	28
63715	DI PIETRO	Giuseppa	MCT1	68.8	36.8	2	0	30
4680	LOMBARDO	Marcello	MCT1	67.07	29.05	8	0.02	30
4331	TRIMBOLI	Umberto	MCT1	64.445	31.425	2	1.02	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica B/BS ruoli diversi – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
6934	BROCCIO	Antonino	MCA1	66.66	35.6	1	0.06	30
19335	BARRILE	Paolo	MCT1	63.9	35.4	0.5	0	28
66291	FUCARINO	SALVATORE	MCT1	44.375	4.375	10	0	30
60531	MIRAGLIA	Calogero	MCA1	43.875	12.375	1.5	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica C ruoli diversi – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
60825	VENTURA	Alessandro	MCA1	51.61	16.05	5.5	0.06	30
66113	SCARANTINO	SALVATORE	MCA1	43.15	11.15	2	0	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica D ruoli diversi – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
63177	SASSO	Patrizia	MCA1	60.725	20.925	9.5	0.3	30

Classifica per il passaggio dalla posizione economica DS ruoli diversi – fasce da attribuire N. 1

MATR.	COGNOME	NOME	RUOLO	TOTALE	Punti A	Punti B	Punti C	Punti D
2978	LAGANA'	Gaetana	MCT1	75.95	35.75	10	0.2	30
28338	SAITTA	Francesco	MCT1	55.36	16.7	8.5	0.16	30
25458	GENOVESE	Tiziana	MCS1	54.6	13.8	10	0.8	30

Delibera nr.667 del 28/12/2018 - Allegato nr.4
(Allegato D)

Esclusi PEO 2018

Numero	MATRICOLA	COGNOME	NOME	RUOLO	FASCIA	MOTIVO ESCLUSIONE
1	4424	AGOSTINO	Italia	MCS1	D 4	No domanda
2	6935	AGRESTI FIUMARA	Giuseppina	MCS1	D 3	No domanda
3	64944	AMBRIANO	Felice	MCT1	A 3	No domanda
4	63908	BARBERA	Vincenza	MCT1	A 1	No domanda
5	2217	BARCA	Silvestro	MCS1	D 4	No domanda
6	60107	BARNA'	Maria	MCS1	D 0	No domanda
7	65357	BONACCORSO	Massimo	MCS1	D 1	No domanda
8	64949	BONCORDO	Orazio	MCT1	A 3	No domanda
9	65832	CALA'	Gualtiero	MCS1	D 0	No domanda
10	64886	CALABRO'	Nunzia	MCS1	D 1	No domanda
11	3868	CANTANTE	Aldo	MCS1	DS3	No domanda
12	2401	CAPRI'	Laura	MCA1	C 4	No domanda
13	28295	CAPUTO	Valeria	MCA1	DS0	No domanda
14	63061	D'AGOSTINO	Letteria	MCT1	A 2	No domanda
15	65380	D'AGOSTINO	Francesco	MCS1	D 0	No domanda
16	63556	DENARO	Tommaso	MCT1	A 0	No domanda
17	66449	DI BUONO	Lucia Domenica	MCS1	D 0	No domanda
18	3844	FAMA'	Andrea	MCS1	D 4	No domanda
19	6919	FAVARA	Carmelo Santi	MCT1	C 3	No domanda
20	64941	FOTI	Alberto	MCS1	D 3	No domanda
21	4380	FRACASSI	Maria Grazia	MCS1	D 1	No domanda
22	64719	GALLI	Letteria	MCT1	A 4	No domanda
23	65841	GIANNITTO	Rosario	MCS1	D 1	No domanda
24	64643	GIGANTI	Giuseppina	MCT1	A 0	No domanda
25	64817	IRRERA	Agata	MCS1	D 3	No domanda
26	4109	LIOTTA	Giovanni	MCA1	D 4	No domanda
27	65164	LITERATO	William	MCP6	D 1	No domanda
28	60682	LO PRESTI	Monica Rita	MCS1	D 2	No domanda
29	64741	MACALUSO	Giuseppa	MCS1	D 3	No domanda
30	3054	MACRI'	Rosa	MCA1	C 4	No domanda
31	60795	MAISANO	Giuseppina	MCS1	D 1	No domanda
32	3085	MANFRE'	Antonino	MCS1	D 1	No domanda
33	66101	MANTIO	Giuseppe	MCS1	D 0	No domanda
34	3193	MIRABILE	Lina	MCS1	DS4	No domanda
35	66082	MOLONIA	Giovanni	MCT1	A 0	No domanda
36	66155	MONTELEONE	Cinzia	MCT1	BS1	No domanda
37	63686	MUNAO'	Giuseppe	MCT1	A 0	No domanda
38	61287	MUSCARA'	Maria	MCS1	D 1	No domanda
39	66134	NACCARI	Gaetana	MCS1	D 1	No domanda
40	3289	PANDOLFINO	Grazia	MCS1	D 4	No domanda
41	1212	PARATORE	Filippo	MCS1	DS4	No domanda
42	61056	PECCINA	Giuseppe	MCS1	D 3	No domanda
43	63776	PERRONE	Giuseppe	MCT1	A 2	No domanda
44	4662	PESCE	Giuseppe	MCT1	B 4	No domanda
45	60840	PICCIOTTO	Salvatore	MCS1	D 1	No domanda
46	63610	PINO	Grazia	MCT1	A 2	No domanda
47	66071	PISTONE	Angela	MCT1	BS0	No domanda
48	4513	PRINZIVALLI	Placido	MCS1	D 3	No domanda
49	66144	RAGONESE	Venera	MCS1	D 0	No domanda
50	63871	RAGUSA	Francesca	MCT1	A 1	No domanda
51	60989	RAIMONDO	Graziella	MCS1	D 4	No domanda
52	4819	RESTUCCIA	Giuseppe	MCT1	C 1	No domanda
53	65886	RIGGIO	Antonella	MCS1	D 3	No domanda
54	65510	ROMANO	Maria	MCS1	D 0	No domanda

55	66100	ROMEO	Carmelo	MCS1	D 0	No Curriculum
56	3485	RUGGERI	Maria	MCT1	BS4	No domanda
57	65237	RUSSO FACCIAZZA	Rosita	MCS1	D 0	No domanda
58	3501	RUSSO LACERNA	Angelina	MCS1	DS3	No domanda
59	60568	SACCA'	Angela	MCS1	D 2	No domanda
60	60628	SANTORO	Giuseppe	MCS1	D 4	No domanda
61	3577	SCIGLITANO	Pietro	MCS1	D 1	No domanda
62	60390	TAVILLA	Maria	MCS1	D 1	No domanda
63	65543	TORRE	Salvatore	MCS1	D 0	No domanda
64	60378	VALENTI	Rosa	MCA1	BS3	No Curriculum