



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**Policlinico G.Martino**  
**MESSINA**

**Deliberazione del Commissario Straordinario nr.610 del 13/12/2018**

Proposta nr.2180 in data 12/12/2018

**U.O.C. Risorse Umane**

<b>Il Direttore U.O.C</b> Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	<b>Il Responsabile U.O.S</b> Avv. Massimo FIUMARA	<b>Il Responsabile del Procedimento</b> Dott.ssa Angela PIRRI
--	--	--

L'anno 2018 il giorno 13 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°1663 del 20 settembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

**OGGETTO:**

**Integrazione e parziale rettifica dell'allegato E della deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018**

*Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale*

Anno: 2018

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

*Note:*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018, con la quale questa A.O.U. ha approvato l'Avviso di selezione (P.E.O. anno 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/2001 (All. A);

**DATO ATTO** che sono presenti delle incongruenze tra quanto previsto dal Regolamento PEO, approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 250, rinumerata al n. 267 del 18.10.2017, e il Bando PEO approvato nella sopra citata delibera, ed in particolare nella parte relativa ai "*Criteria di Valutazione*", e precisamente al numero 3) dalla lettera A), riguardante l'anzianità di servizio, che così riporta: "*Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 30% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)*";

**CONSIDERATO** che, per mero errore materiale, è stata indicata la percentuale del 30%, anziché quella del 25% come previsto nel predetto Regolamento;

**DATO ATTO**, altresì, che, per mero errore materiale, il fac-simile della domanda allegata al Bando PEO presenta alcune difformità e/o imprecisioni, che qui di seguito si elencano:

- al punto b) relativo ai titoli di studio: il punteggio attribuibile al diploma di laurea non attinente è riportato in punti 1, anziché 1,50 come correttamente previsto dal bando;

- al punto c) relativo all'aggiornamento professionale pertinente: il punteggio massimo attribuibile è riportato in punti 5, anziché 10 come correttamente previsto dal bando;

- al punto d) relativo alla valutazione da parte del responsabile della struttura: il punteggio massimo attribuibile è riportato in punti 60, anziché 30 come correttamente previsto dal bando;

- al punto 5) della lettera a) relativo all'anzianità di servizio di permanenza nella fascia va modificato, per una più agevole compensazione, come segue: "*In aggiunta al punteggio di cui al punto 1), saranno attribuiti per l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)*";

**RITENUTO** necessario e urgente procedere alla modifica/integrazione parziale sia del Bando che del predetto fac-simile di domanda nelle parti sopra indicate, come da allegato B, che forma parte integrante della presente delibera;

**ATTESO** che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

**ATTESO** che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di integrare e modificare parzialmente il Bando PEO nonchè il fac-simile della domanda allegata al Bando PEO contenuti nella Deliberazione del Commissario Straordinario n. 571 dell'11.12.2018 avente ad oggetto l'Avviso di selezione (P.E.O. 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/01, come da allegato B, che fa parte integrante della presente delibera;
2. Di autorizzare il Web manager a procedere alla pubblicazione del fac-simile di domanda (All. B), debitamente rettificato, sul Sito istituzionale di questa A.O.U. [polime.it](http://polime.it)- Area Pubblicità Legale - Sezione Concorsi - in modo da darne la massima diffusione fra tutti i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei prescritti requisiti;
3. Di fare carico al Direttore dell'U.O.C. proponente di notificare copia del presente atto deliberativo alle OO.SS. ed ai componenti la R.S.U. per darne la massima diffusione ai diretti interessati;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

COMMISSARIO  
STRAORDINARIO  
F.to Dott.  
Giuseppe  
LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott.ssa  
Paolina  
REITANO

*Delibera nr.610 del 13/12/2018 - Allegato nr.1*  
(Allegato A)



LAGANGA SENZIO GIUSEPPE  
A.O.U. POLICLINICO G.  
MARTINO/IT03051890832  
DIRIGENTE  
11.12.2018 14:09:23 UTC



REITANO PAOLINA  
AOU POLICLINICO  
G.MARTINO  
DIRETTORE SANITARIO  
11.12.2018 14:20:59 UTC



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**Policlinico G.Martino**  
**MESSINA**

**Deliberazione del Commissario Straordinario nr.571 del 11/12/2018**

Proposta nr.2164 in data 10/12/2018

**U.O.C. Risorse Umane**

<b>Il Direttore U.O.C</b> Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	<b>Il Responsabile U.O.S</b> Avv. Massimo FIUMARA	<b>Il Responsabile del Procedimento</b> Dott.ssa Angela PIRRI
--	--	--

L'anno 2018 il giorno 11 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°1663 del 20 settembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

**OGGETTO:**

**Approvazione Avviso di Selezione (P.E.O. anno 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/2001**

*Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale*

Anno: 2018

Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

*Note: La spesa grava sui fondi per posizione esercizio in corso*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

**VISTA** la L.R. n. 5 del 14 aprile 2009 recante “*Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale*”;

**VISTO** l’art. 35 del Contratto Nazionale di Lavoro del Servizio Sanitario Nazionale 1998/01, che stabilisce i criteri di progressione economica orizzontale per il personale del Comparto Sanità;

**VISTO** il Protocollo d’Intesa fra l’Università degli Studi di Messina e la Regione, all’art. 13 comma 3 che testualmente recita: “...*Il personale universitario, per quanto attiene all’esercizio dell’attività assistenziale, assume i diritti ed i doveri previsti dalle norme stabilite per il personale del Servizio Sanitario Nazionale...*”;

**VISTO** il C.C.N.L. del Comparto Università 2002/05 ed in particolare gli artt. 28 e 29, nonché il C.C.N.L. del Comparto Università 2006/09 ed in particolare gli artt. 64 e 65 comma 1, che stabiliscono che “*la progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce di cui alla colonna A, si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal C.C.N.L. della Sanità*”;

**VISTO** il C.C.I.A. – personale del Comparto - sottoscritto il 27.10.2008 ed in particolare l’art. 17;

**VISTO** il C.C.N.L. – Comparto Sanità – biennio economico 2008/09, sottoscritto il 31.07.2009 ed in particolare le tabelle A, B e D;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 250, rinumerata con n. 269, del 18.10.2017, con la quale è stato adottato il Regolamento PEO, parzialmente modificato ed integrato (All. A);

**DATO ATTO** che in occasione della riunione sindacale tenutasi in data 13.11.2018 è stata rappresentata la possibilità di procedere all’attivazione della procedura PEO, con decorrenza dal 01.01.2018;

**VISTA** la nota prot. n. 19169 del 07.12.2018, con la quale il Settore Economico Finanziario e Patrimoniale ha comunicato che “*il residuo del fondo fasce art. 20 CCNL 7/4/99 -art.10 c.4 CCNL 20/9/01 per il Comparto per l’anno 2017 è pari a € 155.144,31*” (ALL. B);

**RITENUTO**, pertanto, di utilizzare la somma disponibile sul fondo di posizione Comparto - residuo fondo 2017 - pari ad €. 155.144,31, per la Progressione economica orizzontale (P.E.O.) per l’anno 2018;

**TENUTO PRESENTE** che gli importi disponibili per l’anno 2018 consentono l’attribuzione della fascia al 26% dei dipendenti aventi diritto individuati nei ruoli e fasce come da prospetto riepilogativo (All. C);

**VISTA** la nota prot. n. 19206 del 07.12.2018, con la quale è stata data informativa ai rappresentanti sindacali ed RSU in merito alla procedura di che trattasi (All. D);

**RITENUTO OPPORTUNO** avviare, ai sensi dell’art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, le procedure per la progressione relativa alle singole posizioni economiche per l’anno 2018, come da Avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo (All. E);

**ATTESO** che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l’istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d’ufficio;

**ATTESO** che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla

materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di approvare l'Avviso di selezione (All. E), che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01;
2. Di autorizzare il Web manager a procedere alla pubblicazione della presente deliberazione e del presente Avviso sul Sito istituzionale di questa A.O.U. [polime.it](http://polime.it)- Area Pubblicità Legale - Sezione Concorsi - in modo da darne la massima diffusione fra tutti i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei prescritti requisiti;
3. Di stabilire che la spesa prevista per la P.E.O., con decorrenza 01.01.2018, di €. 155.144,31 gravi sul fondo di posizione anno 2018;
4. Di fare carico al Direttore dell'U.O.C. proponente di notificare copia del presente atto deliberativo e relativo Avviso alle OO.SS. ed ai componenti la R.S.U. per darne la massima diffusione ai diretti interessati;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

**COMMISSARIO  
STRAORDINARIO  
F.to Dott.  
Giuseppe  
LAGANGA SENZIO**

**DIRETTORE SANITARIO  
F.to Dott.ssa  
Paolina  
REITANO**

## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA Policlinico "G. Martino" di Messina



### AVVISO DI SELEZIONE

**ART. 1** In applicazione dell'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, sono indette, per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

<b>RUOLO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Amministrativo	A0	A1	1
Amministrativo	A1	A2	1
Amministrativo	B4	B5	1
Amministrativo	C1	C2	1
Amministrativo	C3	C4	1
Amministrativo	C4	C5	4
Amministrativo	D4	D5	2
Amministrativo	D5	D6	2
		<b>Totali</b>	<b>13</b>

<b>RUOLO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Sanitario	BS3	BS4	1
Sanitario	BS4	BS5	1
Sanitario	C3	C4	1
Sanitario	C4	C5	1
Sanitario	D0	D1	17
Sanitario	D1	D2	22
Sanitario	D2	D3	16
Sanitario	D3	D4	32
Sanitario	D4	D5	30
Sanitario	D5	D6	12
Sanitario	DS0	DS1	1
Sanitario	DS2	DS3	1
Sanitario	DS3	DS4	2
Sanitario	DS4	DS5	3
Sanitario	DS5	DS6	1
	<b>Totali</b>		<b>141</b>

<b>RUOLO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Tecnico	A0	A1	6
Tecnico	A1	A2	14
Tecnico	A2	A3	8
Tecnico	A3	A4	1
Tecnico	A4	A5	2
Tecnico	B4	B5	1
Tecnico	BS0	BS1	1
Tecnico	BS1	BS2	1
Tecnico	BS4	BS5	1
Tecnico	C1	C2	1
Tecnico	C3	C4	1
Tecnico	C4	C5	1
Tecnico	DS1	DS2	1
	<b>Totali</b>		<b>39</b>

**ART. 2** Sono indette, altresì in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle seguenti categorie, da attribuire in relazione al maggior punteggio conseguito:

<b>RUOLO AGGREGATO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Tecnico	B0	B1	
Amministrativo	BS3	BS4	
Amministrativo	BS4	BS5	
Tecnico	BS3	BS4	1
Sanitario	DS1	DS2	
Tecnico	DS4	DS5	
Amministrativo	D1	D2	
Professionale	D1	D2	
	<b>Totali</b>		<b>3</b>

**ART. 3** Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data dell'1.01.2018, abbiano maturato due anni di anzianità (con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato) nel ruolo e nella posizione economica in atto ricoperta.

**ART. 4** Sono esclusi dalla partecipazione alla Selezione, coloro i quali nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2018 sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.  
Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del presente bando.

**ART. 5** Tutto il personale avente diritto è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Legale rappresentante dell'Ente, che sarà notificato agli interessati.

**ART. 6** In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dell'art. 52, c.1 bis, del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165, la Selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

- 1) Valutazione Individuale;
- a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione

selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:

- del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
  - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
  - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.
- 2) Anzianità di Servizio
  - 3) Titoli di Studio
  - 4) Aggiornamento Professionale

Agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna fascia/categoria il seguente punteggio:

<b>FASCE</b>	<b>IV – V - VI – VII - VIII - IX</b>
<b>EX CTG</b>	<b>A - B - BS – C - D - DS</b>
Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali	30
<b>Anzianità di Servizio</b>	<b>50</b>
Titolo di studio	10
Aggiornamento professionale	<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

## **CRITERI DI VALUTAZIONE**

### **A. ANZIANITA' DI SERVIZIO:**

- 1) Il servizio prestato nella fascia/ ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 30% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi

superiori a 15 gg.);

- 4) Il servizio reso nelle altre P.A. di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).
- 5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)

#### **B. TITOLI DI STUDIO:**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1) Diploma scuola media superiore  | punti 1             |
| 2) Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente   | punti 4             |
| 3) Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente | punti 6             |
| 4) Diploma di laurea non attinente   | punti 1,5           |
| 5) Diploma di specializzazione / master  | punti 2             |
| 6) Abilitazione a funzioni direttive   | punti 2             |
| 7) Scuola a fini speciali  | punti 2             |
| 8) Altri titoli attinenti (Max 4)  | punti 0,50 ciascuno |

Note:

- Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo - Fascia /Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

#### **C. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE:**

	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. ____	Con esami finali punti 0,20
		N. ____	Senza esami finali punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. ____	punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. ____	punti 0,02 ciascuno

<b>FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI</b>	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	Punti 0,20 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,40 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,60 superiore a 20 ore N. ____	
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	Punti 0,10 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,20 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,30 superiore a 20 ore N. ____	
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. —	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. —	Punti 0,20 ciascuno

(\*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 - lettera c- del D.P.R. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo" (C.G.A. 29 gennaio 2001, n. 9).

**N.B.** Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

#### **D. VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI:**

Con tale indicatore saranno valutate dal Responsabile della struttura di appartenenza:

- ✓ L'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,
- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

**ART. 7** Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave del

rimprovero scritto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla Selezione economica orizzontale, prevista dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità.

**ART 7 BIS** Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio di cui al punto 5, è fatto obbligo al dipendente di indicare, specificatamente, la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto; in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

**ART. 8** L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2018.

**ART. 9** Il candidato potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno 2018.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con il presente avviso. L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando sul sito web all'indirizzo: [www.polime.it](http://www.polime.it), la piattaforma informatica sarà attiva sino alla data di scadenza del Bando.

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le proprie credenziali per l'accesso: Username e Password.

La procedura si intende perfezionata a seguito della validazione della scheda di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

In merito si precisa che il Responsabile della struttura di assegnazione del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

**ART. 10** A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per categoria, profilo e posizione economica - secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione

complessiva. In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

**ART. 10 BIS** Sarà nominata apposita Commissione per la verifica dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria. Qualora dovessero intervenire contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture sarà nominata un'apposita Commissione paritetica.

**ART. 11** Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'U.O.C. Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente Avviso. Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

**ART. 12** Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Pirri, U.O.C. Risorse Umane dell'A.O.U. - Telefono 090-221/3435.

Fa parte integrante del presente Bando di selezione copia della domanda di partecipazione che sarà visibile in via informatica.

f.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO \_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ (*Cognome e Nome*) nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Profilo Professionale \_\_\_\_\_ Ruolo \_\_\_\_\_ CTG \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_ (*U.O. di assegnazione*) -

#### Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno \_\_\_\_\_ dalla Posizione Economica \_\_\_\_\_  
alla Posizione Economica \_\_\_\_\_

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

#### DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

#### **a) Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) - Punteggio attribuibile Max Punti 50**

DATI DESUNTI DALLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 NEL CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO	
1) Il servizio prestato nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate viene valutato al 25% della sua durata, punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).	

5) Con decorrenza dall'anno 2018 per il servizio prestato nello stesso profilo, categoria e fascia, oltre al punteggio di cui al punto 1), saranno attribuiti punti 1,50 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);	
--	--

Dichiara di aver ottenuto l'ultima fascia con decorrenza dal \_\_\_\_\_ conferita da \_\_\_\_\_ (indicate l'Ente che ha attribuito la fascia).

**b) Titoli di studio - Punteggio attribuibile Max Punti 10**

DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA		Punteggio attribuibile per titolo	Punteggio attribuito
<b>TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI</b>	Diploma scuola media superiore	1	
	Diploma di laurea triennale attinente	4	
	Diploma di laurea quinquennale attinente	6	
	Diploma di laurea non attinente	1	
	Diploma di specializzazione/Master	2	
	Abilitazione a funzioni direttive	2	
	Scuola a fini speciali	2	
	Altri titoli	0,50	

**Note:** saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso nella qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

**c) Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 5**

<b>FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE</b>	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Con esami finali Punti 0,20
		N. __	Senza esami finali Punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. __	Punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,02 ciascuno
	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,40 superiore a 10 ore
N. __		Punti 0,60 superiore a 20 ore	

	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,10 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(\*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse *“sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo”* (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

- Dichiara di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento.
- Dichiara, inoltre, di essere in possesso dei titoli così come autocertificati nel curriculum allegato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

**DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA**

**d) Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Puntì 60**

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Punteggio attribuibile	Punteggio Massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti	1   2   3   4   5	MAX 5	
Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1   2   3   4   5	MAX 5	
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1   2   3   4   5	MAX 5	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1   2   3   4   5	MAX 5	
Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;	1   2   3   4   5	MAX 5	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna	1   2   3   4   5	MAX 5	

Messina, lì \_\_\_\_\_  
(data della valutazione)

Il Responsabile della Struttura

**PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE**

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si                      No

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Messina, lì \_\_\_\_\_  
(data della valutazione)

Firma del dipendente

**(□) PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.**

Il Responsabile della struttura dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.  
La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

*Delibera nr.610 del 13/12/2018 - Allegato nr.2*  
(Allegato B)



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA Policlinico “G. Martino” di Messina



### AVVISO DI SELEZIONE

**ART. 1** In applicazione dell'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, sono indette, per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

<b>RUOLO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Amministrativo	A0	A1	1
Amministrativo	A1	A2	1
Amministrativo	B4	B5	1
Amministrativo	C1	C2	1
Amministrativo	C3	C4	1
Amministrativo	C4	C5	4
Amministrativo	D4	D5	2
Amministrativo	D5	D6	2
	<b>Totali</b>		<b>13</b>

<b>RUOLO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Sanitario	BS3	BS4	1
Sanitario	BS4	BS5	1
Sanitario	C3	C4	1
Sanitario	C4	C5	1
Sanitario	D0	D1	17
Sanitario	D1	D2	22
Sanitario	D2	D3	16
Sanitario	D3	D4	32
Sanitario	D4	D5	30
Sanitario	D5	D6	12
Sanitario	DS0	DS1	1
Sanitario	DS2	DS3	1
Sanitario	DS3	DS4	2
Sanitario	DS4	DS5	3
Sanitario	DS5	DS6	1
	<b>Totali</b>		<b>141</b>

<b>RUOLO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Tecnico	A0	A1	6
Tecnico	A1	A2	14
Tecnico	A2	A3	8
Tecnico	A3	A4	1
Tecnico	A4	A5	2
Tecnico	B4	B5	1
Tecnico	BS0	BS1	1
Tecnico	BS1	BS2	1
Tecnico	BS4	BS5	1
Tecnico	C1	C2	1
Tecnico	C3	C4	1
Tecnico	C4	C5	1
Tecnico	DS1	DS2	1
	<b>Totali</b>		<b>39</b>

**ART. 2** Sono indette, altresì in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle seguenti categorie, da attribuire in relazione al maggior punteggio conseguito:

<b>RUOLO AGGREGATO</b>	<b>DA CTG.</b>	<b>A CTG.</b>	<b>N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE</b>
			<b>ANNO 2018</b>
Tecnico	B0	B1	
Amministrativo	BS3	BS4	
Amministrativo	BS4	BS5	
Tecnico	BS3	BS4	1
Sanitario	DS1	DS2	
Tecnico	DS4	DS5	
Amministrativo	D1	D2	
Professionale	D1	D2	
	<b>Totali</b>		<b>3</b>

**ART. 3** Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data dell'1.01.2018, abbiano maturato due anni di anzianità (con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato) nel ruolo e nella posizione economica in atto ricoperta.

**ART. 4** Sono esclusi dalla partecipazione alla Selezione, coloro i quali nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2018 sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.  
Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del presente bando.

**ART. 5** Tutto il personale avente diritto è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Legale rappresentante dell'Ente, che sarà notificato agli interessati.

**ART. 6** In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dell'art. 52, c.1 bis, del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165, la Selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

- 1) Valutazione Individuale;
- a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione

selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:

- del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
  - del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
  - dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.
- 2) Anzianità di Servizio
  - 3) Titoli di Studio
  - 4) Aggiornamento Professionale

Agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna fascia/categoria il seguente punteggio:

<b>FASCE</b>	<b>IV – V - VI – VII - VIII - IX</b>
<b>EX CTG</b>	<b>A - B - BS – C - D - DS</b>
Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali	30
<b>Anzianità di Servizio</b>	<b>50</b>
Titolo di studio	10
Aggiornamento professionale	<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

## **CRITERI DI VALUTAZIONE**

### **A. ANZIANITA' DI SERVIZIO:**

- 1) Il servizio prestato nella fascia/ ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
- 3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 25% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi

superiori a 15 gg.);

- 4) Il servizio reso nelle altre P.A. di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).
- 5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)

#### **B. TITOLI DI STUDIO:**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1) Diploma scuola media superiore  | punti 1             |
| 2) Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente   | punti 4             |
| 3) Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente | punti 6             |
| 4) Diploma di laurea non attinente   | punti 1,5           |
| 5) Diploma di specializzazione / master  | punti 2             |
| 6) Abilitazione a funzioni direttive   | punti 2             |
| 7) Scuola a fini speciali  | punti 2             |
| 8) Altri titoli attinenti (Max 4)  | punti 0,50 ciascuno |

Note:

- Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo - Fascia /Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

#### **C. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE:**

	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. ____	Con esami finali punti 0,20
		N. ____	Senza esami finali punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. ____	punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. ____	punti 0,02 ciascuno

<b>FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI</b>	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	Punti 0,20 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,40 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,60 superiore a 20 ore N. ____	
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	Punti 0,10 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,20 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,30 superiore a 20 ore N. ____	
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. —	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. —	Punti 0,20 ciascuno

(\*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 - lettera c- del D.P.R. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo" (C.G.A. 29 gennaio 2001, n. 9).

**N.B.** Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

#### **D. VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI:**

Con tale indicatore saranno valutate dal Responsabile della struttura di appartenenza:

- ✓ L'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,
- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

**ART. 7** Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave del

rimprovero scritto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla Selezione economica orizzontale, prevista dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità.

**ART 7 BIS** Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio di cui al punto 5, è fatto obbligo al dipendente di indicare, specificatamente, la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto; in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

**ART. 8** L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2018.

**ART. 9** Il candidato potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno 2018.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con il presente avviso. L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando sul sito web all'indirizzo: [www.polime.it](http://www.polime.it), la piattaforma informatica sarà attiva sino alla data di scadenza del Bando.

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le proprie credenziali per l'accesso: Username e Password.

La procedura si intende perfezionata a seguito della validazione della scheda di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

In merito si precisa che il Responsabile della struttura di assegnazione del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

**ART. 10** A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per categoria, profilo e posizione economica - secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione

complessiva. In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

**ART. 10 BIS** Sarà nominata apposita Commissione per la verifica dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria. Qualora dovessero intervenire contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture sarà nominata un'apposita Commissione paritetica.

**ART. 11** Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'U.O.C. Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente Avviso. Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

**ART. 12** Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Pirri, U.O.C. Risorse Umane dell'A.O.U. - Telefono 090-221/3435.

Fa parte integrante del presente Bando di selezione copia della domanda di partecipazione che sarà visibile in via informatica.

f.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO \_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ (*Cognome e Nome*) nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Profilo Professionale \_\_\_\_\_ Ruolo \_\_\_\_\_ CTG \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_ (*U.O. di assegnazione*) -

#### Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno \_\_\_\_\_ dalla Posizione Economica \_\_\_\_\_  
alla Posizione Economica \_\_\_\_\_

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

#### DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

#### **a) Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) - Punteggio attribuibile Max Punti 50**

DATI DESUNTI DALLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 NEL CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO	
1) Il servizio prestato nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate viene valutato al 25% della sua durata, punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).	

5) In aggiunta al punteggio di cui al punto 1), per l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, saranno attribuiti punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
---	--

Dichiara di aver ottenuto l'ultima fascia con decorrenza dal \_\_\_\_\_ conferita da \_\_\_\_\_ (indicate l'Ente che ha attribuito la fascia).

**b) Titoli di studio - Punteggio attribuibile Max Punti 10**

DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA		Punteggio attribuibile per titolo	Punteggio attribuito
<b>TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI</b>	Diploma scuola media superiore	<b>1</b>	
	Diploma di laurea triennale attinente	<b>4</b>	
	Diploma di laurea quinquennale attinente	<b>6</b>	
	Diploma di laurea non attinente	<b>1,50</b>	
	Diploma di specializzazione/Master	<b>2</b>	
	Abilitazione a funzioni direttive	<b>2</b>	
	Scuola a fini speciali	<b>2</b>	
	Altri titoli	<b>0,50</b>	

**Note:** saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso nella qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

**c) Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 10**

<b>FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE</b>	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Con esami finali Punti 0,20
		N. __	Senza esami finali Punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. __	Punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,02 ciascuno
		N. __	Punti 0,20 inferiore a 10 ore
	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,40 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,60 superiore a 20 ore
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,10 inferiore a 10 ore

		N. __	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(\*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse *“sia possibile individuare l’apporto del candidato all’opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l’apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo”* (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all’aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

- Dichiaro di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell’01 gennaio dell’anno di riferimento.

- Dichiaro, inoltre, di essere in possesso dei titoli così come autocertificati nel curriculum allegato, ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 445/2000.

**DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA**

**d) Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Puntì 30**

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Punteggio attribuibile	Punteggio Massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti	1   2   3   4   5	MAX 5	
Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1   2   3   4   5	MAX 5	
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1   2   3   4   5	MAX 5	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1   2   3   4   5	MAX 5	
Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;	1   2   3   4   5	MAX 5	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna	1   2   3   4   5	MAX 5	

Messina, lì \_\_\_\_\_  
(data della valutazione)

Il Responsabile della Struttura

**PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE**

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si                      No

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Messina, lì \_\_\_\_\_  
(data della valutazione)

Firma del dipendente

**(□) PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.**

Il Responsabile della struttura dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.  
La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.