LAGANGA SENZIO GIUSEPPE
A.O.U. POLICLINICO G. MARTINO/IT03051890832
DIRIGENTE
11.12.2018 14:09:23 UTC

REITANO PAOLINA
AOU POLICLINICO G.MARTINO
DIRETTORE SANITARIO
11.12.2018 14:20:59 UTC

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Commissario Straordinario nr.571 del 11/12/2018

Proposta nr.2164 in data 10/12/2018

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C	Il Responsabile U.O.S	Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Avv. Massimo FIUMARA	Dott.ssa Angela PIRRI

L'anno 2018 il giorno 11 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.A. n°1663 del 20 settembre 2018 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Approvazione Avviso di Selezione (P.E.O. anno 2018) - art. 35 - Comparto Sanità 1998/2001

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2018
Conto:

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note: La spesa grava sui fondi per posizione esercizio in corso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTA la L.R. n. 5 del 14 aprile 2009 recante "*Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regiona*le";

VISTO l'art. 35 del Contratto Nazionale di Lavoro del Servizio Sanitario Nazionale 1998/01, che stabilisce i criteri di progressione economica orizzontale per il personale del Comparto Sanità;

VISTO il Protocollo d'Intesa fra l'Università degli Studi di Messina e la Regione, all'art. 13 comma 3 che testualmente recita: "…*Il personale universitario, per quanto attiene all'esercizio dell'attività assistenziale, assume i diritti ed i doveri previsti dalle norme stabilite per il personale del Servizio Sanitario Nazionale*…";

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Università 2002/05 ed in particolare gli artt. 28 e 29, nonché il C.C.N.L. del Comparto Università 2006/09 ed in particolare gli artt. 64 e 65 comma 1, che stabiliscono che "*la progressione economica orizzontale del personale collocato nelle fasce di cui alla colonna A, si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal C.C.N.L. della Sanità*";

VISTO il C.C.I.A. – personale del Comparto - sottoscritto il 27.10.2008 ed in particolare l'art. 17;

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Sanità – biennio economico 2008/09, sottoscritto il 31.07.2009 ed in particolare le tabelle A, B e D;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 250, rinumerata con n. 269, del 18.10.2017, con la quale è stato adottato il Regolamento PEO, parzialmente modificato ed integrato (All. A);

DATO ATTO che in occasione della riunione sindacale tenutasi in data 13.11.2018 è stata rappresentata la possibilità di procedere all'attivazione della procedura PEO, con decorrenza dal 01.01.2018;

VISTA la nota prot. n. 19169 del 07.12.2018, con la quale il Settore Economico Finanziario e Patrimoniale ha comunicato che "*il residuo del fondo fasce art. 20 CCNL 7/4/99 -art.10 c.4 CCNL 20/9/01 per il Comparto per l'anno 2017 è pari a € 155.144,31*" (ALL. B);

RITENUTO, pertanto, di utilizzare la somma disponibile sul fondo di posizione Comparto - residuo fondo 2017 - pari ad €. 155.144,31, per la Progressione economica orizzontale (P.E.O.) per l'anno 2018;

TENUTO PRESENTE che gli importi disponibili per l'anno 2018 consentono l'attribuzione della fascia al 26% dei dipendenti aventi diritto individuati nei ruoli e fasce come da prospetto riepilogativo (All. C);

VISTA la nota prot. n. 19206 del 07.12.2018, con la quale è stata data informativa ai rappresentanti sindacali ed RSU in merito alla procedura di che trattasi (All. D);

RITENUTO OPPORTUNO avviare, ai sensi dell'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, le procedure per la progressione relativa alle singole posizioni economiche per l'anno 2018, come da Avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo (All. E);

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla

materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

D E L I B E R A

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di approvare l'Avviso di selezione (All. E), che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01;

2. Di autorizzare il Web manager a procedere alla pubblicazione della presente deliberazione e del presente Avviso sul Sito istituzionale di questa A.O.U. polime.it- Area Pubblicità Legale - Sezione Concorsi - in modo da darne la massima diffusione fra tutti i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei prescritti requisiti;

3. Di stabilire che la spesa prevista per la P.E.O., con decorrenza 01.01.2018, di €. 155.144,31 gravi sul fondo di posizione anno 2018;

4. Di fare carico al Direttore dell'U.O.C. proponente di notificare copia del presente atto deliberativo e relativo Avviso alle OO.SS. ed ai componenti la R.S.U. per darne la massima diffusione ai diretti interessati;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

COMMISSARIO STRAORDINARIO	DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO	F.to Dott.ssa Paolina REITANO

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico "*G. Martino*" Messina

Deliberazione del Commissario Straordinario n° 250 del 18/10/2017

A seguito di

Proposta n. _706_ in data ___11/10/2017_____

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C.	**Il Responsabile UOS Trattamento Giuridico**	**Il Responsabile del Procedimento**
Dott.ssa Giuseppa Sturniolo	Dott. Gaspare Vella	Dott.ssa Domenica De Francesco

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Anno _____

Conto _____

Budget assegnato Euro

Budget utilizzato Euro _____

Importo Impegnato Euro _____

Budget residuo Euro _____

☒ Non comporta impegno di spesa

Note: _____

_____

Firma

DR.SSA VALERIA CAPUTO

L'anno ...2017.....Il giorno..diciotto.. del mese di ..ottobre..... nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Gaetano Martino" di Messina, il Commissario Straordinario Dott. Michele Vullo, nominato con D.P. n. 430/Serv.1/S.G. del 30.08.2017, ha adottato il presente provvedimento.

Funzionario incaricato della numerazione e della registrazione del presente atto

Sig.ra Antonella Grasso

Oggetto: Adozione Regolamento PEO all'interno delle fasce A.O.U.: parziali modifiche.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Sanità – quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/99, sottoscritto il 07/04/1999;

VISTO il C.C.N.L. del Personale del Comparto Università, quadriennio normativo 2002/05 e biennio economico 2002/03, sottoscritto il 27/01/2005 ed in particolare l'art.28;

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Sanità – quadriennio normativo 2006/09, biennio economico 2006/07, sottoscritto il 10/04/2008;

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Sanità – biennio economico 2008/09, sottoscritto il 31/07/2009;

VISTA la deliberazione n.1233 del 08/08/2016 con la quale è stato adottato il "Regolamento recante i criteri di selezione per la progressione economica orizzontale nelle fasce A.O.U. o ctg. (art.30-35 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità)"; (All."A")

RITENUTO NECESSARIO di dover apportare alcune modifiche al suddetto Regolamento, approvato giusta deliberazione n.1233/16;

DATO ATTO che in data 17/07/2017 in sede di contrattazione decentrata è stata data opportuna informativa, alle diverse Sigle sindacali, delle parziali modifiche apportate al citato Regolamento PEO, approvato giusta deliberazione n.1233/16;

TENUTO CONTO, altresi', dei rilievi, in parte accolti, posti in essere a seguito di tale contrattazione da parte delle diverse OO.SS.;

VISTO l'allegato "Regolamento criteri di selezione per la progressione economica orizzontale nelle fasce AOU ex categorie", parzialmente modificato ed integrato (All. "B");

DATO ATTO che il Regolamento di che trattasi è stato proposto dalla precedente gestione commissariale;

PRESO ATTO che il suddetto Regolamento risulta conforme alle previsioni della normativa sopra citata;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere all'approvazione dell'apposito Regolamento dedicato ai criteri di selezione in materia di progressione economica orizzontale nelle fasce A.O.U. o ex (ctg. Art.30-35 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità), di cui all'allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che viene espresso con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

D E L I B E R A

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1 - Di modificare parzialmente il Regolamento, approvato giusta deliberazione del D.G. n.1233 del 08/08/2016, recante i criteri di selezione per la progressione economica orizzontale nelle fasce A.O.U. o ex (ctg. Art.30-35 del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Sanità) ed approvare lo stesso parzialmente modificato ed integrato, come da allegato "B" al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale;

Art. 2 - Di autorizzare il Web manager a procedere alla pubblicazione della presente deliberazione e del Regolamento sul Sito istituzionale di questa A.O.U. www.polime.it- Area Pubblicità Legale – Sezione Concorsi – in modo da darne la massima diffusione fra tutti i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei prescritti requisiti;

Art. 3 - Di fare carico al Direttore dell'U.O.C. proponente di notificare copia del presente atto deliberativo alle OO.SS. ed ai componenti la R.S.U. per darne la massima diffusione ai diretti interessati;

Art. 4 - Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.Giuseppe Laganga Senzio

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Paolina Reitano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Michele Vullo

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo di questa Azienda_____

LA SEGRETERIA

Messina, _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione è stata affissa all'albo di questa AZIENDA

Dal _____, giorno festivo _____

LA SEGRETERIA

Messina, _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. _____

LA SEGRETERIA

La presente copia è conforme al suo originale e viene rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Azienda Ospedaliera Universitaria "G. Martino" Messina

LA SEGRETERIA

Messina, _____

INDICE

ARTICOLO 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE 2

ARTICOLO 2 - ESCLUSIONE 2

ARTICOLO 3 - AMMISSIONE 2

ARTICOLO 4 - INDICATORI 3

ARTICOLO 5 - PUNTEGGI 4

ARTICOLO 6 - SCHEDA DI VALUTAZIONE 7

ARTICOLO 7 - COPERTURA FINANZIARIA 7

ARTICOLO 8 - ISTANZA DI PARTECIPAZIONE 7

ARTICOLO 9 - PROCEDURA INFORMATICA 8

ARTICOLO 10 - GRADUATORIE 8

ARTICOLO 11 - DATI PERSONALI 9

DELIBERA del Commissario Straordinario
n° 250 del 18/10/2017
Il Responsabile

ARTICOLO 1
CAMPO DI APPLICAZIONE

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 01 gennaio, per tutti i lavoratori, ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa o una funzione specialistica.

Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U. ex art.64 del C.C.N.L. 2006-2009, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che – alla data del 01 gennaio dell'anno di riferimento – abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nel ruolo e nella posizione economica in godimento, pari a 24 mesi (art. 3, titolo II, capo I, C.C.N.L. 10/04/2008, quadriennio normativo 2006-2009), con rapporto di lavoro continuativo, sia a tempo determinato che indeterminato nel ruolo.

ARTICOLO 2
ESCLUSIONE

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione, coloro i quali – nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento – sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del bando.

ARTICOLO 3
AMMISSIONE

Il personale di cui all'art. 1 è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Direttore Generale, che sarà notificato agli interessati.

ARTICOLO 4
INDICATORI

In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L. del 07/04/1999, nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

1) VALUTAZIONE INDIVIDUALE
   a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
   b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:
      - ✓ del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
      - ✓ del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
      - ✓ dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

2) ANZIANITÀ DI SERVIZIO
3) TITOLI DI STUDIO
4) AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

DELIBERA del Commissario Straordinario
n° 250 del 18/10/2017
Il Responsabile

ARTICOLO 5
PUNTEGGI

Agli indicatori definiti nell'art. 4 viene riservato – per ciascuna fascia/categoria – il seguente punteggio:

FASCE	IV - V-VI - VII- VIII - IX
EX CATEGORIE	A - B - BS – C- D- DS
Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali	**30**
Anzianità di servizio	**50**
Titolo di studio	10
Aggiornamento professionale	**10**
TOTALE	**100**

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. ANZIANITÀ DI SERVIZIO

1) Il servizio prestato nella fascia/ ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 25% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).

5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,20 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);

B. TITOLI DI STUDIO

1)	Diploma scuola media superiore	punti 1
2)	Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente	punti 4
3)	Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente	punti 6
4)	Diploma di laurea non attinente	punti 1,5
5)	Diploma di specializzazione/master	punti 2
6)	Abilitazione a funzioni direttive	punti 2
7)	Scuola a fini speciali	punti 2
8)	Altri titoli attinenti (Max 4)	punti 0,50 ciascuno

Note: Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo – Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

C. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. ____	Con esami finali Punti 0,20
		N. ____	Senza esami finali Punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. ____	Punti 0,06 ciascuno

	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea	N. ____	Punti 0,20 inferiore a 10 ore
		N. ____	Punti 0,40 superiore a 10 ore
		N. ____	Punti 0,60 superiore a 20 ore
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati	N. ____	Punti 0,10 inferiore a 10 ore
		N. ____	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. ____	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni (*)	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 – lettera c- del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "*sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo*" (CGA 29 gennaio 2001, n. 9)

D. <u>VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</u>

Con tale indicatore saranno valutate dal Direttore dell'U.O. di appartenenza:

- ✓ l'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,

- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

ARTICOLO 6
SCHEDA DI VALUTAZIONE

Le valutazioni relative agli indicatori di cui all'art. 4 dovranno essere effettuate utilizzando l'apposita scheda allegata al presente regolamento.

ARTICOLO 7
COPERTURA FINANZIARIA

Le progressioni economiche orizzontali si attivano nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art.39, tenuto conto delle risorse presenti nello stesso – a consuntivo (ossia nel Bilancio d'esercizio) – al 31 dicembre di ciascun anno precedente l'anno di riferimento.

ARTICOLO 8
ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il dipendente – in possesso dei requisiti su esposti – potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno di riferimento.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con avviso.

L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica entro 30 (trenta) giorni dalla data di affissione del bando all'albo dell'Azienda e sul sito web all'indirizzo: www.polime.it secondo il fac simile allegato.

ARTICOLO 9
PROCEDURA INFORMATICA

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le credenziali di accesso: Username e Password.

La procedura si intende validata a seguito della stampa del modulo di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

Il suddetto modulo, debitamente compilato, dovrà essere trasmesso – anche tramite il protocollo – al Settore Risorse Umane, entro e non oltre i 5 (cinque) giorni successivi alla data di scadenza del bando.

ARTICOLO 10
GRADUATORIE

A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito.

I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito – distinte per categoria, profilo e posizione economica – secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva.

In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

ARTICOLO 11
DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso il Settore Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto dell'avviso.

Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

DELIBERA del Commissario Straordinario
n° 250 del 18/10/2017
Il Responsabile

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO " MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO _____

Il sottoscritto _____ *(Cognome e Nome)* _____ nat_ a _____ il _____

Profilo Professionale _____ Ruolo _____ CTG _____

in servizio presso _____ *(U.O. di assegnazione)* _____ -

Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno _____ dalla Posizione Economica _____

alla Posizione Economica _____

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

a) ***Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) – Punteggio attribuibile Max Punti 50***

DATI DESUNTI DAL CURRICULUM ALLEGATO	
1) Il servizio prestato nella fascia /ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia / ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 25% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	

4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).	
5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata coni punti 1,20 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);	

b) ***Titoli di studio – Punteggio attribuibile Max Punti 10***

DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA		Punteggio attribuibile per titolo	Punteggio attribuito
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma scuola media superiore	1	
	Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente	4	
	Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente	6	
	Diploma di laurea non attinente	1,5	
	Diploma di specializzazione / Master	2	
	Abilitazione a funzioni direttive	2	
	Scuola a fini speciali	2	
	Altri titoli attinenti (Max 4)	0,50 ciascuno	

Note: saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo – Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso alla qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

c) ***Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 5***

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Con esami finali Punti 0,20
		N. __	Senza esami finali Punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. __	Punti 0,06 ciascuno
	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea	N. __	Punti 0,20 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,40 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,60 superiore a 20 ore
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati	N. __	Punti 0,10 inferiore a 10 ore

		N. __	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni (*)	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "*sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo*" (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

Dichiara di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento.

DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

d) ***Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Punti 60***

ARRICHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDALI	Punteggio attribuibile	Punteggio Massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti	1 2 3 4 5	MAX 5	
Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1 2 3 4 5	MAX 5	
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1 2 3 4 5	MAX 5	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1 2 3 4 5	MAX 5	
Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;	1 2 3 4 5	MAX 5	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna	1 2 3 4 5	MAX 5	

Messina, lì _____
(data della valutazione)

Il Responsabile della Struttura

_____

PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si No

_____

_____

_____

_____

Messina, lì _____
(data della valutazione)

Firma del dipendente

_____

(□) PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.

Il Responsabile della struttura dopo aver compilato la parte di cui alla lett. d), deve trasmettere la scheda al dipendente per le eventuali osservazioni, di quest'ultimo, in merito alla valutazione effettuata. Le eventuali osservazioni del dipendente potranno essere effettuate entro e non oltre 2 giorni dalla trasmissione della scheda.

La scheda debitamente compilata va trasmessa al Direttore del Settore Risorse Umane entro e non oltre 5 giorni successivi alla scadenza del bando.

A.O.U. Policlinico 'G. Martino' ME
– Nuovo Registro Ufficiale –
Prot. N. 0019169 – 07/12/2018
TIPO : U – UO: CP

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. MARTINO"
A.O.U.

P.IVA 03051890832
Via Consolare Valeria n. 1
98125 Messina

Al Direttore UOC Risorse Umane
Dr.ssa Giuseppa Sturniolo
SEDE

Al Commissario Straordinario
Dr. Giuseppe Laganga
SEDE

Oggetto: Residuo Fondo Posizione Area Comparto anno 2017.

Con la presente, facendo seguito alla riunione intercorsa in data 23 novembre, si comunica che il residuo del fondo fasce art.20 CCNL 7/4/99 - art.10 c.4 CCNL 20/9/01 per il Comparto per l'anno 2017 è pari a € 155.144,31.

Al Responsabile UOS Ciclo Passivo
Dr. Matteo Mirone

MCA1	ruolo amministrativo									
Ruolo	Totale dipendenti aventi diritto	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/01/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/04/2018	TREDICESIMA 01/01/2018	TREDICESIMA 01/04/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore + tredicesima	**totale**	**numero potenziali partecipanti in %**	**arrotondamento +/-**	**importo impegnato**
A0	2	€ 115,38	€ 354,22	€ 9,61	€ 29,52	€ 508,73	€ 1.017,47	0,52	**1**	€ 508,73
A 1	3	€ 112,45	€ 344,55	€ 9,37	€ 28,71	€ 495,08	€ 1.485,25	0,78	1	€ 495,08
B 4	4	€ 103,11	€ 316,53	€ 8,59	€ 26,38	€ 454,61	€ 1.818,44	1,04	1	€ 454,61
BS3	1	€ 100,72	€ 309,36	€ 8,39	€ 25,78	€ 444,25	€ 444,25	0,26	0	€ 0,00
BS4	1	€ 172,91	€ 531,32	€ 14,41	€ 44,28	€ 762,92	€ 762,92	0,26	0	€ 0,00
C1	2	185,41	556,22	15,45	46,35	€ 803,43	€ 1.606,86	0,52	1	€ 803,43
C 3	3	€ 274,83	€ 843,40	€ 22,90	€ 70,28	€ 1.211,42	€ 3.634,25	0,78	1	€ 1.211,42
C 4	14	€ 287,94	€ 884,36	€ 24,00	€ 73,70	€ 1.270,00	€ 17.779,96	3,64	4	€ 5.079,99
D1	1	186,82	573,07	15,57	47,76	€ 823,21	€ 823,21	0,26	0	€ 0,00
D 4	7	€ 190,83	€ 585,98	€ 15,90	€ 48,83	€ 841,54	€ 5.890,81	1,82	2	€ 1.683,09
D 5	6	€ 236,97	€ 728,00	€ 19,75	€ 60,67	€ 1.045,38	€ 6.272,30	1,56	2	€ 2.090,77
TOTALE	42						**40.518,26**	**10,92**	**13**	**11.818,39**

MCS1	ruolo sanitario									
Ruolo	Totale dipendenti aventi diritto	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/01/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/04/2018	TREDICESIMA 01/01/2018	TREDICESIMA 01/04/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore + tredicesima	**totale**	**numero potenziali partecipanti in %**	**arrotondamento +/-**	**importo impegnato**
BS3	2	100,72	309,36	8,39	25,78	€ 444,25	€ 888,51	0,52	1	€ 444,25
BS4	3	172,91	531,32	14,41	44,28	€ 762,92	€ 2.288,75	0,78	1	€ 762,92
C 3	3	274,83	843,40	22,90	70,28	€ 1.211,42	€ 3.634,25	0,78	1	€ 1.211,42
C 4	3	287,94	884,36	24,00	73,70	€ 1.270,00	€ 3.809,99	0,78	1	€ 1.270,00
D0	65	205,00	629,39	17,08	52,45	€ 903,92	€ 58.754,96	16,90	17	€ 15.366,68
D 1	85	186,82	573,07	15,57	47,76	€ 823,21	€ 69.973,20	22,10	22	€ 18.110,71
D 2	63	185,41	569,72	15,45	47,48	€ 818,06	€ 51.537,62	16,38	16	€ 13.088,92
D 3	122	186,88	574,15	15,57	47,85	€ 824,45	€ 100.582,80	31,72	32	€ 26.382,37
D 4	115	190,83	585,98	15,90	48,83	€ 841,54	€ 96.777,58	29,90	30	€ 25.246,33
D 5	47	236,97	728,00	19,75	60,67	€ 1.045,38	€ 49.133,06	12,22	12	€ 12.544,61
DS0	3	236,65	727,03	19,72	60,59	€ 1.043,99	€ 3.131,96	0,78	1	€ 1.043,99
DS1	1	242,98	746,03	20,25	62,17	€ 1.071,43	€ 1.071,43	0,26	0	€ 0,00
DS2	2	250,11	768,32	20,84	64,03	€ 1.103,30	€ 2.206,60	0,52	1	€ 1.103,30
DS3	6	207,42	636,65	17,28	53,05	€ 914,41	€ 5.486,45	1,56	2	€ 1.828,82
DS4	12	215,94	663,13	18,00	55,26	€ 952,33	€ 11.427,91	3,12	3	€ 2.856,98
DS5	3	296,39	909,87	24,70	75,82	€ 1.306,78	€ 3.920,35	0,78	1	€ 1.306,78
TOTALE	535						**464.625,41**	**139,10**	**141**	**€ 122.123,81**

MCT1	ruolo tecnico									
Ruolo	Totale dipendenti aventi diritto	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/01/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/04/2018	TREDICESIMA 01/01/2018	TREDICESIMA 01/04/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore + tredicesima	**totale**	**numero potenziali partecipanti in %**	**arrotondamento +/-**	**importo impegnato**
A0	23	115,38	354,22	9,61	29,52	€ 508,73	€ 11.700,87	5,98	**6**	€ 3.052,40
A 1	52	112,45	344,55	9,37	28,71	€ 495,08	€ 25.744,33	13,52	14	€ 6.931,17
A 2	31	66,96	206,27	5,58	17,19	€ 296,00	€ 9.175,97	8,06	8	€ 2.367,99
A 3	5	76,40	229,19	6,37	19,10	€ 331,06	€ 1.655,28	1,30	1	€ 331,06
A 4	8	77,97	233,90	6,50	19,49	€ 337,86	€ 2.702,87	2,08	2	€ 675,72
B0	1	129,17	132,17	10,76	11,01	€ 283,11	€ 283,11	0,26	0	€ 0,00
B 4	2	103,11	316,53	8,59	26,38	€ 454,61	€ 909,22	0,52	1	€ 454,61
BS0	4	145,49	447,26	12,12	37,27	€ 642,14	€ 2.568,54	1,04	1	€ 642,14
BS1	3	141,98	435,84	11,83	36,32	€ 625,97	€ 1.877,92	0,78	1	€ 625,97
BS3	1	100,72	309,36	8,39	25,78	€ 444,25	€ 444,25	0,26	0	€ 0,00
BS4	3	172,91	531,32	14,41	44,28	€ 762,92	€ 2.288,75	0,78	1	€ 762,92
C 1	2	185,41	556,22	15,45	46,35	€ 803,43	€ 1.606,86	0,52	1	€ 803,43
C 3	4	274,83	843,40	22,90	70,28	€ 1.211,42	€ 4.845,66	1,04	1	€ 1.211,42
C 4	5	287,94	884,36	24,00	73,70	€ 1.270,00	€ 6.349,99	1,30	1	€ 1.270,00
DS1	2	242,98	746,03	20,25	62,17	€ 1.071,43	€ 2.142,86	0,52	1	€ 1.071,43
DS4	1	215,94	663,13	18,00	55,26	€ 952,33	€ 952,33	0,26	0	€ 0,00
TOTALE	124						**63.547,94**	**38,22**	**39,00**	**€ 17.147,84**

MCP6	ruolo professionale									
Ruolo	Totale dipendenti aventi diritto	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/01/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/04/2018	TREDICESIMA 01/01/2018	TREDICESIMA 01/04/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore + tredicesima	**totale**	**numero potenziali partecipanti in %**	**arrotondamento +/-**	**importo impegnato**
D 1	1	186,82	573,07	15,57	47,76	€ 823,21	€ 823,21	0,26	0	€ 0,00
TOTALE	1						**€ 823,21**	**0,26**	**0**	**0**

TOTALI	**702**						**569.514,83**		**193**	**€ 151.090,04**

Ruolo	CTG	Totale dipendenti aventi diritto	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/01/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore 01/04/2018	TREDICESIMA 01/01/2018	TREDICESIMA 01/04/2018	Valore economico annuale di passaggio in fascia superiore + tredicesima	**totale**	**numero potenziali partecipanti in %**	**arrotondamento +/-**	**importo impegnato**
Tecnico	B0	1	129,17	132,17	10,76	11,01	€ 283,11				
Amministrativo	BS3	1	€ 100,72	€ 309,36	€ 8,39	€ 25,78	€ 444,25				
Amministrativo	BS4	1	€ 172,91	€ 531,32	€ 14,41	€ 44,28	€ 762,92				
Tecnico	BS3	1	100,72	309,36	8,39	€ 25,78	€ 444,25	4	1,04	1	€ 762,92
Sanitario	DS1	1	242,98	746,03	20,25	62,17	€ 1.071,43				
Tecnico	DS4	1	215,94	663,13	18,00	€ 898,07	€ 898,07	2	0,52	1	€ 1.071,43
Amministrativo	D1	1	186,82	573,07	15,57	47,76	€ 823,21				
Professionale	D 1	1	186,82	573,07	15,57	€ 776,46	€ 776,46	2	0,52	1	€ 823,21
										3	**€ 2.657,56**

Aventi diritto	**fasce da attribuire**
702	196

importo da fondo	**€ 155.144,31**
spesa simulata	**€ 151.090,04**
Simulazione Ripartizione resti	**€ 2.657,56**
residuo	**€ 1.396,71**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico " G. MARTINO" - Messina

C.F. – P.I. 03051890832
U.O.C. : Settore Risorse Umane
U.O.S. : Trattamento Giuridico

Alle OO.SS.
FLC CGIL
Via e-mail: francesco.direnzo@polime.it

CISL Scuola
Via e-mail: mfallico@unime.it

Federazione UIL SCUOLA RUA
Via e-mail: aalessandrino@unime.it

SNALS CONFSAL
Via e-mail: npergolizzi@unime.it
alberto.grio@polime.it

Federazione GILDA UNAMS
Via e-mail: carmenamato@virgilio.it

Ai Componenti della R.S.U. Via e-mail

A.O.U. Policlinico G. Martino ME
A.O.U. Policlinico 'G. Martino' ME
Protocollo N.0019206/2018 del 07/12/2018 U

OGGETTO: PEO Anno 2018 - Informativa per avvio procedura

Facendo seguito agli argomenti trattati in occasione della riunione sindacale tenutasi il 13.11.2018 e preso atto delle richieste pervenute da parte delle SS.LL. in tema di modifiche al regolamento PEO, che sinteticamente si riportano di seguito:

- Aumento della percentuale nell'esperienza professionale;
- Aumento del punteggio dell'anzianità di permanenza nella fascia;
- Rimodulazione punteggio assegnato per i titoli di studio;
- Valutazione delle docenze e delle pubblicazioni limitato agli ultimi due anni;
- Nomina Commissione per la verifica degli aventi diritto alla progressione economica;
- Valutazione delle eventuali osservazioni da parte di un organo composto dal Direttore Generale, o un suo delegato, un dirigente e un funzionario, nonché da due rappresentanti delle RSU e delle Organizzazioni Sindacali, si rappresenta quanto segue:

Questa Direzione Commissariale, pur condividendo la necessità di procedere ad una revisione del regolamento in atto vigente, non ritiene sussistano le condizioni e i tempi necessari per procedere in tal senso, stante che la procedura di applicazione fascia a far data dall'1.1.2018 deve obbligatoriamente concludersi entro il 31.12.2018.

Si ritiene tuttavia possibile applicare alcune integrazioni/specifiche come di seguito riportate:

- Implemento del punteggio annuale da attribuire in relazione alla permanenza nell'ultima fascia (Art. 5, lett. A) punto 5) da 1,20 a 1,50 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, da punti 1,20/12 per mese a punti 1,50/12 per mese;
- Valutazione dei corsi FAD conseguiti dai dipendenti, di qualunque fascia e ruolo, nell'ultimo biennio, con punti 0,002 per ciascuno;
- Sia per le docenze che per le pubblicazioni saranno prese in considerazione e valutate solo quelle effettuate nell'ultimo biennio.

S ritiene necessario evidenziare, altresì, che in considerazione dei tempi ristretti per la conclusione della procedura PEO, non potranno essere rispettati i termini indicati dal regolamento agli articoli 8 e 9, ma dovranno essere applicati termini brevi tali da consentire la conclusione della procedura entro il 31.12.18 e che saranno specificati nel bando di imminente pubblicazione.

Per completezza di informazioni si fa, infine, presente, che l'importo utilizzabile per l'applicazione della PEO, con decorrenza dall' 01.01.2018, è pari a € 155.144,31, che consentirà l'attribuzione della fascia al 26% degli aventi diritto.

La presente equivale ad informativa e, stante il termine breve per la conclusione della procedura, sarà resa immediatamente esecutiva.

Distinti saluti.

Il Commissario straordinario
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO

R.p.a.: dott.ssa Angela PIRRI - Tel. 090/2213435

Oggetto	**PEO Anno 2018 - Informativa per avvio procedura**
Mittente	UOS Trattamento Giuridico <trattamento.giuridico@polime.it>
Destinatario	<francesco.direnzo@polime.it>, <mfallico@unime.it>, <aalessandrino@unime.it>, <npergolizzi@unime.it>, <alberto.grio@polime.it>, <carmenamato@virgilio.it>, <antoninodefrancesco1@virgilio.it>, <girasellac@gmail.com>, <ppreviti@unime.it>, <umberto.trimboli@polime.it> <francesco.direnzo@polime.it>, <mfallico@unime.it>, <aalessandrino@unime.it>, <npergolizzi@unime.it>, <alberto.grio@polime.it>, <carmenamato@virgilio.it>, <antoninodefrancesco1@virgilio.it>, <girasellac@gmail.com>, <ppreviti@unime.it>, <umberto.trimboli@polime.it>, <francesco.genovese@polime.it>, <rosa.lisitano@polime.it>, <graziella.bernardo@polime.it>, <antonino.genitori@polime.it>, <paolo.todaro@polime.it>, <pcacace@unime.it>, <giovanni.suraci@polime.it>, <alberto.grio@polime.it>, <rnicita@unime.it>, <fadedomenico@unime.it>, <ecosio@unime.it>, <evaristo.santoro@polime.it>, <nunzio@unime.it>, <ffeliciotto@unime.it>, <scalabrese@unime.it>, <erizzo@unime.it>, <concetto.girasella@polime.it>, <flore@unime.it>
Data	2018-12-07 14:23
Priorità	Molto alta

- Lett_AOUPolMEOSS_InformativaPEO.pdf (~654 KB)

Si invia nota prot. n. 19206 del 07.12.2018 relativa all'oggetto.

Distinti saluti.

--
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico "G. Martino" di Messina

ATTENZIONE:Le informazioni contenute nella presente pagina e nei relativi allegati possono essere riservate e sono destinate esclusivamente al suindicato destinatario. La diffusione, la distribuzione e/o la copiatura del presente documento, dei suoi allegati o di sue parti da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. , che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di eliminarlo e di informarci inviando un'e-mail al mittente. L'informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 è disponibile sul sito www.polime.it

Oggetto **PEO Anno 2018 - Informativa per avvio procedura**
Mittente UOS Trattamento Giuridico <trattamento.giuridico@polime.it>
Destinatario <massimo.latella@polime.it>, <tatankamax@hotmail.it>
Data 2018-12-10 12:11
Priorità Molto alta

- Lett_AOUPolMEOSS_InformativaPEO.pdf (~654 KB)

Si invia nota prot. n. 19206 del 07.12.2018 relativa all'oggetto.

Distinti saluti.

--
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico "G. Martino" di Messina

ATTENZIONE:Le informazioni contenute nella presente pagina e nei relativi allegati possono essere riservate e sono destinate esclusivamente al suindicato destinatario. La diffusione, la distribuzione e/o la copiatura del presente documento, dei suoi allegati o di sue parti da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. , che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di eliminarlo e di informarci inviando un'e-mail al mittente. L'informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 è disponibile sul sito www.polime.it

Oggetto **PEO Anno 2018 - Informativa per avvio procedura**
Mittente UOS Trattamento Giuridico <trattamento.giuridico@polime.it>
Destinatario Ivan Alonge <ivan.alonge@polime.it>, <giuseppe.costa@polime.it>, <fadedomenico@unime.it>, <npergolizzi@unime.it>, <nunzio@unime.it>
Data 2018-12-10 17:44
Priorità Molto alta

- Lett_AOUPolMEOSS_InformativaPEO.pdf (~654 KB)

Si invia nota prot. n. 19206 del 07.12.2018 relativa all'oggetto.

Distinti saluti.

--
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico "G. Martino" di Messina

ATTENZIONE:Le informazioni contenute nella presente pagina e nei relativi allegati possono essere riservate e sono destinate esclusivamente al suindicato destinatario. La diffusione, la distribuzione e/o la copiatura del presente documento, dei suoi allegati o di sue parti da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. , che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di eliminarlo e di informarci inviando un'e-mail al mittente. L'informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 è disponibile sul sito www.polime.it

All. E

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico "G. Martino" di Messina

AVVISO DI SELEZIONE

ART. 1 In applicazione dell'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità, sono indette, per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

RUOLO	**DA CTG.**	**A CTG.**	**N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE**
			ANNO 2018
Amministrativo	A0	A1	1
Amministrativo	A1	A2	1
Amministrativo	B4	B5	1
Amministrativo	C1	C2	1
Amministrativo	C3	C4	1
Amministrativo	C4	C5	4
Amministrativo	D4	D5	2
Amministrativo	D5	D6	2
	Totali		**13**

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Sanitario	BS3	BS4	1
Sanitario	BS4	BS5	1
Sanitario	C3	C4	1
Sanitario	C4	C5	1
Sanitario	D0	D1	17
Sanitario	D1	D2	22
Sanitario	D2	D3	16
Sanitario	D3	D4	32
Sanitario	D4	D5	30
Sanitario	D5	D6	12
Sanitario	DS0	DS1	1
Sanitario	DS2	DS3	1
Sanitario	DS3	DS4	2
Sanitario	DS4	DS5	3
Sanitario	DS5	DS6	1
	Totali		**141**

RUOLO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Tecnico	A0	A1	6
Tecnico	A1	A2	14
Tecnico	A2	A3	8
Tecnico	A3	A4	1
Tecnico	A4	A5	2
Tecnico	B4	B5	1
Tecnico	BS0	BS1	1
Tecnico	BS1	BS2	1
Tecnico	BS4	BS5	1
Tecnico	C1	C2	1
Tecnico	C3	C4	1
Tecnico	C4	C5	1
Tecnico	DS1	DS2	1
	Totali		**39**

ART. 2 Sono indette, altresì in applicazione dell'art.35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità per l'anno 2018, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle seguenti categorie, da attribuire in relazione al maggior punteggio conseguito:

RUOLO AGGREGATO	DA CTG.	A CTG.	N. FASCE ATTRIBUIBILI A CIASCUN DIPENDENTE
			ANNO 2018
Tecnico	B0	B1	
Amministrativo	BS3	BS4	
Amministrativo	BS4	BS5	
Tecnico	BS3	BS4	1
Sanitario	DS1	DS2	
Tecnico	DS4	DS5	1
Amministrativo	D1	D2	
Professionale	D1	D2	1
	Totali		**3**

ART. 3 Sono ammessi a partecipare tutti i dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda, inquadrati nelle fasce A.O.U., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data dell'1.01.2018, abbiano maturato due anni di anzianità (con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato) nel ruolo e nella posizione economica in atto ricoperta.

ART. 4 Sono esclusi dalla partecipazione alla Selezione, coloro i quali nei due anni precedenti alla data del 1°gennaio 2018 sono incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.
Sono, altresì, esclusi dalla partecipazione alle procedure selettive, i cessati dal servizio a qualunque titolo, al giorno antecedente la pubblicazione del presente bando.

ART. 5 Tutto il personale avente diritto è ammesso, con riserva, alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dal Legale rappresentante dell'Ente, che sarà notificato agli interessati.

ART. 6 In conformità a quanto in merito previsto dall'art. 35 del citato C.C.N.L., nonché dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dell'art. 52, c.1 bis, del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165, la Selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati indicatori:

1) Valutazione Individuale;

a) Per i passaggi alla prima, seconda e terza fascia retributiva, previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;

b) Per i passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, previa valutazione

selettiva basata sugli elementi di cui al precedente punto a), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto:

- del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
- del grado di coinvolgimento nei processi aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
- dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

2) Anzianità di Servizio
3) Titoli di Studio
4) Aggiornamento Professionale

Agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna fascia/categoria il seguente punteggio:

FASCE	**IV – V - VI – VII - VIII - IX**
EX CTG	**A - B - BS – C - D - DS**
Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali	30
Anzianità di Servizio	**50**
Titolo di studio	10
Aggiornamento professionale	**10**
TOTALE	**100**

CRITERI DI VALUTAZIONE

A. ANZIANITA' DI SERVIZIO:

1) Il servizio prestato nella fascia/ ex categoria e profilo di appartenenza è valutato con punti 1,20 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della fascia/ ex categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, ossia con punti 1,20/2 per anno, ovvero - se inferiore all'anno - con punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate con la qualifica uguale o equivalente al punto sub 1) viene valutato al 30% della sua durata, ossia con punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, con punti 1 , 2 0 /48 per mese (saranno valutati i periodi

superiori a 15 gg.);

4) Il servizio reso nelle altre P.A. di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).
5) In aggiunta al punteggio di cui al punto sub 1), l'anzianità di servizio complessiva maturata nell'ultima fascia economica, è valutata con punti 1,50 per anno, ovvero - se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)

B. <u>TITOLI DI STUDIO</u>:

1)	Diploma scuola media superiore	punti 1
2)	Diploma di laurea triennale attinente o titolo equipollente / equivalente	punti 4
3)	Diploma di laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento attinente	punti 6
4)	Diploma di laurea non attinente	punti 1,5
5)	Diploma di specializzazione / master	punti 2
6)	Abilitazione a funzioni direttive	punti 2
7)	Scuola a fini speciali	punti 2
8)	Altri titoli attinenti (Max 4)	punti 0,50 ciascuno

Note:

- Saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso al Profilo - Fascia /Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari all'accesso alla qualifica di appartenenza.

  Tra i diversi titoli di studio valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore.

C. <u>AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PERTINENTE:</u>

	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. ____	Con esami finali punti 0,20
		N. ____	Senza esami finali punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. ____	punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. ____	punti 0,02 ciascuno

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	Punti 0,20 inferiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,40 superiore a 10 ore N. ____	
		Punti 0,60 superiore a 20 ore N. ____	
	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	Punti 0,10 inferiore a 10 ore N.	
		Punti 0,20 superiore a 10 ore N.	
		Punti 0,30 superiore a 20 ore N.	
	Pubblicazioni (*), negli ultimi due anni	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11 - lettera c- del D.P.R. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "*sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parte separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo*" (C.G.A. 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

D. <u>VALUTAZIONE RISULTATI OTTENUTI, PRESTAZIONI RESE, IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI:</u>

Con tale indicatore saranno valutate dal Responsabile della struttura di appartenenza:

- ✓ L'impegno e la qualità delle prestazioni svolte,
- ✓ il grado di coinvolgimento nei processi aziendali,
- ✓ la partecipazione alle esigenze di flessibilità,
- ✓ la disponibilità a forme di mobilità programmata,
- ✓ l'iniziativa personale e la capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative del lavoro,
- ✓ l'attenzione alle esigenze dell'utenza e alle soluzioni dei problemi.

Tale valutazione è di competenza del Responsabile dell'U.O. cui è assegnato il dipendente e potrà essere assegnato un punteggio massimo di punti **30** (trenta).

ART. 7 Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave del

rimprovero scritto, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla Selezione economica orizzontale, prevista dall'art. 35 del C.C.N.L. 1998/01 del Comparto Sanità.

ART 7 BIS Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio di cui al punto 5, è fatto obbligo al dipendente di indicare, specificatamente, la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto; in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

ART. 8 L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento, avrà decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2018.

ART. 9 Il candidato potrà partecipare alla progressione economica relativa all'anno 2018.

A tal fine dovrà far pervenire istanza di partecipazione alla procedura selettiva, indetta con il presente avviso. L'istanza va inoltrata esclusivamente in via informatica entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Bando sul sito web all'indirizzo: www.polime.it, la piattaforma informatica sarà attiva sino alla data di scadenza del Bando.

Il dipendente che intenda presentare istanza dovrà accedere all'area riservata del portale web aziendale utilizzando le proprie credenziali per l'accesso: Username e Password.

La procedura si intende perfezionata a seguito della validazione della scheda di valutazione a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente.

In merito si precisa che il Responsabile della struttura di assegnazione del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.

ART. 10 A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per categoria, profilo e posizione economica - secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione

complessiva. In caso di parità precede il più anziano nel servizio.

ART. 10 BIS Sarà nominata apposita Commissione per la verifica dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria. Qualora dovessero intervenire contestazioni in merito alle valutazioni espresse dai Responsabili delle strutture sarà nominata un'apposita Commissione paritetica.

ART. 11 Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'U.O.C. Risorse Umane, per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente Avviso. Le medesime informazioni possono essere comunicate esclusivamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

ART. 12 Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Angela Pirri, U.O.C. Risorse Umane dell'A.O.U. - Telefono 090-221/3435.

Fa parte integrante del presente Bando di selezione copia della domanda di partecipazione che sarà visibile in via informatica.

f.to IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA "GAETANO MARTINO" MESSINA

Procedura selettiva art. 35 CCNL 1998/2001 COMPARTO SANITA'

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE P.E.O. ANNO _____

Il sottoscritto _____*(Cognome e Nome)*_____ nat_ a _____ il _____

Profilo Professionale _____ Ruolo _____ CTG _____

in servizio presso _____*(U.O. di assegnazione)*_____ -

Chiede

di partecipare alla P.E.O. anno _____ dalla Posizione Economica _____

alla Posizione Economica _____

A tal fine consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere, DICHIARA

DA COMPILARE A CURA DEL DIPENDENTE

a) *Anzianità di servizio (anche a tempo determinato) - Punteggio attribuibile Max Punti 50*

DATI DESUNTI DALLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 NEL CURRICULUM PROFESSIONALE ALLEGATO	
1) Il servizio prestato nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,20 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/12 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
2) Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo allo stesso ruolo, punti 1,20/2 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/24 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
3) Il servizio prestato presso strutture sanitarie private accreditate o convenzionate viene valutato al 25% della sua durata, punti 1,20/4 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, punti 1,20/48 per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.)	
4) Il servizio reso nelle altre P. A. di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 è valutato secondo le modalità riportate ai punti sub 1) e sub 2).	

5) Con decorrenza dall'anno 2018 per il servizio prestato nello stesso profilo, categoria e fascia, oltre al punteggio di cui al punto 1), saranno attribuiti punti 1,50 per anno, ovvero – se inferiore all'anno – punti 1,50/12, per mese (saranno valutati i periodi superiori a 15 gg.);	

Dichiara di aver ottenuto l'ultima fascia con decorrenza dal _____conferita da_____(indicate l'Ente che ha attribuito la fascia).

b) <u>Titoli di studio - Punteggio attribuibile Max Punti 10</u>

DATI DESUNTI DALLA DOMANDA E/O DAL CURRICULUM ALLEGATO ALLA STESSA		Punteggio attribuibile per titolo	Punteggio attribuito
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Diploma scuola media superiore	**1**	
	Diploma di laurea triennale attinente	**4**	
	Diploma di laurea quinquennale attinente	**6**	
	Diploma di laurea non attinente	**1**	
	Diploma di specializzazione/Master	**2**	
	Abilitazione a funzioni direttive	**2**	
	Scuola a fini speciali	**2**	
	Altri titoli	**0,50**	

Note: saranno oggetto di valutazione solo i titoli culturali e professionali superiori o ulteriori, rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla Fascia/Categoria di appartenenza, ovvero quelli conseguiti successivamente all'assunzione che non siano stati necessari per l'accesso nella qualifica di appartenenza.

Tra i diversi titoli valutabili (scuola media, diploma, laurea) sarà attribuito punteggio esclusivamente al titolo superiore;

c) <u>Aggiornamento professionale pertinente – Punteggio attribuibile Max Punti 5</u>

FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE	Corsi di formazione qualificati di durata superiore a 3 giorni con o senza esami finali, negli ultimi due anni attinenti al profilo professionale di appartenenza	N. __	Con esami finali Punti 0,20
		N. __	Senza esami finali Punti 0,10
	Aggiornamento professionale di breve durata (partecipazione a convegni seminari, congressi ecc.) negli ultimi due anni, finalizzati alla conoscenza ed all'approfondimento di tematiche specifiche attinenti il profilo di appartenenza	N. __	Punti 0,06 ciascuno
	Corsi FAD, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,02 ciascuno
	Docenze, anche occasionali nei corsi di laurea, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,40 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,60 superiore a 20 ore

	Docenze, anche occasionali nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale del personale organizzati da enti pubblici e privati, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,10 inferiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,20 superiore a 10 ore
		N. __	Punti 0,30 superiore a 20 ore
	Pubblicazioni **(*)**, negli ultimi due anni	N. __	Punti 1 per ogni monografia Punti 0,40 per ogni pubblicazione
	Relazioni in convegni seminari, giornate di studi tavole rotonde attinenti al profilo professionale di appartenenza, negli ultimi due anni	N. __	Punti 0,20 ciascuno

(*) Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri di cui all'art. 11, lettera c), del D.P.R. n. 220/01, precisando che le pubblicazioni in collaborazione potranno essere valutate solo se dalle stesse "*sia possibile individuare l'apporto del candidato all'opera collettiva o perché questa consiste di parti separabili redatte dai diversi autori o perché l'apporto dei singoli autori è in esse enunciato e specificato o è da essa altrimenti desumibile in modo certo*" (CGA 29 gennaio 2001, n. 9).

N.B. Il biennio di riferimento per i titoli relativi all'aggiornamento professionale pertinente è il 2016/2017.

- Dichiara di non essere incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data dell'01 gennaio dell'anno di riferimento.

- Dichiara, inoltre, di essere in possesso dei titoli così come autocertificati nel curriculum allegato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000.

DA COMPILARE A CURA DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

d) <u>Valutazione risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno e qualità delle prestazioni individuali – Punteggio attribuibile Max Punti 60</u>

ARRICHIMENTO PROFESSIONALE E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDALI	Punteggio attribuibile	Punteggio Massimo attribuibile	Punteggio attribuito
Diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti	1 2 3 4 5	MAX 5	
Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	1 2 3 4 5	MAX 5	
Grado di coinvolgimento nei processi aziendali e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	1 2 3 4 5	MAX 5	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	1 2 3 4 5	MAX 5	
Disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;	1 2 3 4 5	MAX 5	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero che richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna	1 2 3 4 5	MAX 5	

Messina, lì _____ Il Responsabile della Struttura
(data della valutazione)

_____

PARTE RISERVATA AL DIPENDENTE

Osservazioni del dipendente in merito alla valutazione del Responsabile della struttura di cui alla lett. d):

Si No

_____

_____

_____

_____

Messina, lì _____ Firma del dipendente
(data della valutazione)

_____

(□) **PROCEDIMENTO DA SEGUIRE PER LA COMPILAZIONE DELLA SCHEDA.**

Il Responsabile della struttura dovrà provvedere a compilare e validare la parte di cui alla lett. d), almeno due giorni prima rispetto alla data di scadenza del bando.
La scheda validata sarà resa visibile al dipendente, che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza del bando.