



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**Policlinico " G. MARTINO" - Messina**

.....  
**C.F. – P.I. 03051890832**  
**U.O.C. : Settore Risorse Umane**  
**U.O.S. : Trattamento Giuridico**

**Alle OO.SS.**  
**FLC CGIL**  
**Via e-mail: francesco.direnzo@polime.it**

**CISL Scuola**  
**Via e-mail: mfallico@unime.it**

**Federazione UIL SCUOLA RUA**  
**Via e-mail: aalessandrino@unime.it**

**SNALS CONFAL**  
**Via e-mail: npergolizzi@unime.it**  
**alberto.grio@polime.it**

**Federazione GILDA UNAMS**  
**Via e-mail: carmenamato@virgilio.it**

**Ai Componenti della R.S.U.                      Via e-mail**

**U**  
A.O.U. Policlinico G. Martino ME  
A.O.U. Policlinico 'G. Martino' ME  
Protocollo N.0019206/2018 del 07/12/2018

**OGGETTO: PEO Anno 2018 - Informativa per avvio procedura**

Facendo seguito agli argomenti trattati in occasione della riunione sindacale tenutasi il 13.11.2018 e preso atto delle richieste pervenute da parte delle SS.LL. in tema di modifiche al regolamento PEO, che sinteticamente si riportano di seguito:

- Aumento della percentuale nell'esperienza professionale;
- Aumento del punteggio dell'anzianità di permanenza nella fascia;
- Rimodulazione punteggio assegnato per i titoli di studio;
- Valutazione delle docenze e delle pubblicazioni limitato agli ultimi due anni;
- Nomina Commissione per la verifica degli aventi diritto alla progressione economica;
- Valutazione delle eventuali osservazioni da parte di un organo composto dal Direttore

Generale, o un suo delegato, un dirigente e un funzionario, nonché da due rappresentanti delle RSU e delle Organizzazioni Sindacali, si rappresenta quanto segue:

Questa Direzione Commissariale, pur condividendo la necessità di procedere ad una revisione del regolamento in atto vigente, non ritiene sussistano le condizioni e i tempi necessari per procedere in tal senso, stante che la procedura di applicazione fascia a far data dall'1.1.2018 deve obbligatoriamente concludersi entro il 31.12.2018.

Si ritiene tuttavia possibile applicare alcune integrazioni/specifiche come di seguito riportate:

- Implemento del punteggio annuale da attribuire in relazione alla permanenza nell'ultima fascia (Art. 5, lett. A) punto 5) da 1,20 a 1,50 per anno, ovvero, se inferiore all'anno, da punti 1,20/12 per mese a punti 1,50/12 per mese;
- Valutazione dei corsi FAD conseguiti dai dipendenti, di qualunque fascia e ruolo, nell'ultimo biennio, con punti 0,002 per ciascuno;
- Sia per le docenze che per le pubblicazioni saranno prese in considerazione e valutate solo quelle effettuate nell'ultimo biennio.

S ritiene necessario evidenziare, altresì, che in considerazione dei tempi ristretti per la conclusione della procedura PEO, non potranno essere rispettati i termini indicati dal regolamento agli articoli 8 e 9, ma dovranno essere applicati termini brevi tali da consentire la conclusione della procedura entro il 31.12.18 e che saranno specificati nel bando di imminente pubblicazione.

Per completezza di informazioni si fa, infine, presente, che l'importo utilizzabile per l'applicazione della PEO, con decorrenza dall' 01.01.2018, è pari a € 155.144,31, che consentirà l'attribuzione della fascia al 26% degli aventi diritto.

La presente equivale ad informativa e, stante il termine breve per la conclusione della procedura, sarà resa immediatamente esecutiva.

Distinti saluti.

**Il Commissario straordinario**  
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO