



Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico "G. Martino" - Messina
C.F. - P. IVA 03051890832

Direzione Generale

A.O.U. Policlino 'G. Martino' ME
- Nuovo Registro Ufficiale -

Prot. N. 0005160 - 15/03/2019

TIPO : U - UO: CS

Al Dirigente Responsabile del Servizio 7
Farmaceutica
Dipartimento Regionale per la Pianificazione
Strategica - P.zza O. Ziino Palermo
Ai Direttori dei DAI
Ai Direttori delle UU.OO.CC.
Ai Direttori delle UU.OO.SS.DD.
Alla Direzione Sanitaria
Alla Direzione Amministrativa
Alla UOC Risorse Umane
Alla UOC Provveditorato
Alla UOC Tecnico
Alla UOC Affari Generali
Alla UOC Economico Finanziario e
Patrimoniale
Alla UOC Staff DSA
Alla UOC Controllo di Gestione e SIA

e p.c.

CGIL - FLC
CISL Univ.
U.I.L. - PA/UR.
CSA di CISAL Univ.
CONFSAL/SNAL - CISAPUNI
USB
Alle R.S.U.

A.O.U. - LORO \ SEDI

Oggetto: Adempimenti Sistema Incentivante anno 2018 e 2019.

Anno 2018

Dovendo attivare l'iter connesso con il riconoscimento degli incentivi alla produttività, anno 2018, le SS.LL., sono invitate a compilare le schede individuali di valutazione acquisendo la firma di ogni unità di personale (Dirigenza e Comparto) assegnata alla propria struttura, avendo cura, appena chiusa la procedura informatizzata a tal fine dedicata, di inviarle contestualmente al report riepilogativo di tutti i punteggi.

Si rammenta che sia le schede individuali che il report riepilogativo, secondo la metodologia in uso in Azienda, sono presenti sul portale SIA, alla stregua dello scorso anno, con tutte le indicazioni utili per la corretta compilazione della modulistica impiegata.

Inoltre sono presenti, come già fatto per la Produttività anno 2017, alcuni indicatori che possono essere utilizzati per le valutazioni individuali, assieme ad altri che le SS.LL. avranno prioritariamente condiviso, ed adottato in quanto coerenti con le attività della struttura e con le azioni proposte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si rammenta che, per una corretta gestione del Sistema Incentivante, oltre ad avere illustrato per tempo gli obiettivi di budget, è condizione necessaria effettuare una riunione con tutto il personale al fine di condividere, anche in fase di chiusura, i criteri di valutazione individuali utilizzati.

Per eventuali chiarimenti o per supporto alla definizione del sistema su indicato sarà possibile usufruire della consulenza del Dott. D. Fiorito Resp. Struttura Tecnica Permanente attraverso la e-mail domenico.fiorito@polime.it.

Anno 2019

Si rammenta inoltre che sono disponibili, sul portale SIA, anche le schede per l'inserimento degli indicatori atti alla valutazione individuale da condividere con il personale in relazione al salario di risultato in riferimento all'anno 2019, come da metodo applicato in azienda giusta delibera n. 101 del 31.01.2018.

Il Commissario Straordinario
Dr. G. Laganga Senzio