

Ai Direttori D.A.I.  
Ai Direttori UU.OO.CC.  
Ai Direttori U.O.S.D.  
Ai Direttori U.O.S.  
Al Coordinatore Staff Direzione Generale  
Al Medico Competente  
Al R.A.D.  
A Tutto il personale

**Oggetto:** Circolare – Corretto adempimento timbrature badge

Tramite la presente, ribadendo quanto già evidenziato con le precedenti circolari prot. n. 12626 del 22.06.2011 e prot. n. 3267 del 1.02.2016, si ritiene opportuno rappresentare quanto segue. La presenza in servizio del dipendente va rilevata **ESCLUSIVAMENTE** tramite le timbrature del badge personale presso la postazione di rilevazione sita ove è allocata la propria sede di servizio, salvo preventive autorizzazioni, adeguatamente motivate e sottoscritte dal Responsabile dell'U.O., ovvero salvo i casi di accertato mancato funzionamento della postazione di rilevazione presenze.

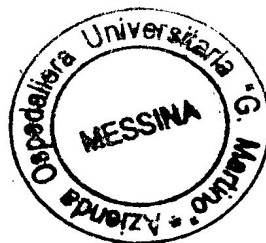
A tal fine si invitano tutti i dipendenti a verificare che la sede di servizio presente nel sistema di rilevazione delle presenze sia corretta, evidenziando eventuali anomalie ai RAD.

Si rende noto, infatti, che, a far data dal 1.5.2019, tutte le timbrature di rilevazione delle presenze effettuate in violazione a quanto disposto dalle predette circolari e ribadito con la presente, saranno contestate e non computate nel monte ore mensile.

Si coglie l'occasione per ribadire l'invito a tutti i Responsabili delle U.O. a vigilare in merito all'effettiva presenza in servizio dei dipendenti nonché al rigoroso rispetto di quanto disposto tramite la presente circolare, procedendo anche a controlli a campione circa l'effettiva presenza del personale tramite la sottoscrizione di appositi "fogli di firma" durante l'orario di servizio.

Si evidenzia che l'inosservanza della sopra citata disposizione e di quant'altro previsto dalle normative vigenti in materia di rispetto dell'orario di lavoro da luogo, secondo la gravità dell'infrazione e previo avvio di procedimento disciplinare, all'applicazione di una sanzione disciplinare ed, in casi estremi, può configurare il reato di truffa nell'ipotesi aggravata di cui art. 640 c.p..

Non appare superfluo evidenziare che, eventuali anomalie dovranno essere segnalate tempestivamente dai Direttori delle U.O. e che, le eventuali omissioni, potrebbero integrare la fattispecie tipica della responsabilità dirigenziale.



**Il Commissario Straordinario**

*Dott. Giuseppe Laganga Senzio*

R.p.a.

Avv. Massimo Fiumara  
Dirigente Responsabile UOS Trattamento Giuridico