



Azienda Ospedaliera Universitaria

Policlinico "G. Martino" - Messina

C.F. Partita IVA 0351890832



Verbale di riunione sindacale

L'anno 2019, nel mese di Marzo, nel giorno 21 alle ore 13:00, nei locali siti al Pad L 4° piano dell'A.O.U. "G. Martino" di Messina, a seguito di convocazione del Commissario Straordinario di oggetto : adozione "Metodo di valutazione delle performance di equipe ed individuale finalizzato alla retribuzione di risultato" in applicazione del D.Lgs. 150/09 art. 7 ed s.m.i. l'Azienda, si riuniscono le OO.SS. ed i componenti R.S.U.

Sono presenti per la parte pubblica : al Dott.ssa Paolina Reitano (Direttore Sanitario), la Dott.ssa Giuseppa Sturniolo (Direttore della U.O.C. Risorse Umane), il Prof. Giacomo Nicocia (Coordinatore dello Staff DSA) e il Dott. Domenico Fiorito (Resp. della Struttura Tecnica Permanente) che funge anche da segretario verbalizzante.

Sono presenti per le OO.SS. e la R.S.U. i rappresentanti di cui all'allegato elenco delle presenze così come sottoscritto

La Dott.ssa Reitano apre i lavori illustrando l'argomento all'ordine del giorno.

Il Dott. Fiorito espone quanto riportato nel D.Lgs. 74/17 che attraverso l'art. 5 c. 1 modifica il D.Lgs. 150/09 art. 7 c. 1, sostituendo la frase "con apposito provvedimento" con la frase "e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di Valutazione".

Mette in evidenza che le modifiche relative all'anno 2017 e all'anno 2018 sono già state condivise nell'incontro del 17.07.2017 e trasmesse a codeste forze sindacali con lettera prot. n. 16517 del 31.07.2017 e applicate per il 2017 ed in applicazione per il 2018.

In riferimento all'anno 2017 si rammenta che il personale è stato retribuito senza che si ingenerassero problemi in riferimento all'applicazione del metodo, ed in riferimento all'anno 2018 si rammenta che il processo è stato avviato, in relazione alla fase che richiede la valutazione di I istanza, il 15.03.2019 che rispetto all'avvio dello scorso anno che è stato il 24.04.2018 rappresenta un anticipo di oltre un mese.

Il Dott. Fiorito conclude il suo intervento evidenziando la necessità di approvare il metodo anche per l'anno 2019 confermando la sua applicazione per l'anno 2018, così come già condiviso nell'incontro sopraccitato e contenuto negli allegati alla Delibera del Commissario n. 101 del 31.01.2018.

Tutti i presenti confermano quanto condiviso per l'anno 2018 mentre relativamente all'anno 2019 fanno le seguenti osservazioni:

Il Dott. Todaro interviene sulla percentuale "del 20%" della Direzione aziendale chiedendo l'azzeramento, inoltre chiede che i progetti deliberati dal 1 gennaio 2019 vengano revocati. Interviene per la CGIL il Dott. Di Renzo che sostiene che la percentuale sopraccitata venga ridotta al 5 % e riservata agli obiettivi strategici aziendali, precisa che all'inizio e alla fine dell'anno di riferimento i valutatori provvedano a verbalizzare gli obiettivi e gli indicatori riportando le firme dei partecipanti, i suddetti verbali dovranno essere trasmessi all'Amministrazione e presi in considerazione dall'OIV in caso di contestazione da parte dei dipendenti.

La UIL chiede la riduzione dal 20 % al 5 %.

Il Dott. Nicita chiede che la percentuale del 20 % venga azzerata e che le somme rientrino nella disponibilità di tutti i lavoratori. Qualora invece residui una percentuale gli eventuali progetti dovranno essere svolti all'interno dell'orario di lavoro, e per l'eventuale pagamento non può essere richiesta al lavoratore alcuna ora aggiuntiva di lavoro. Qualora ciò avvenga oltre al pagamento del progetto vanno retribuite anche le ore extraorario come lavoro straordinario. Il Dott. Nicita a sostegno di quanto esposto fa acquisire agli atti una nota precedentemente inviata al Commissario Straordinario in materia.

Il Direttore Sanitario ribadisce che l'odierna riunione è stata convocata per condividere il metodo noto a tutte le OO.SS. e componenti RSU anche per il 2019, si rende pertanto necessario procedere ai voti:

CGIL: si condivide

UIL: si condivide

RSU Todaro: si condivide

RSU Nicita: si condivide

RSU Latella: si condivide

RSU Alessandrino: si condivide

RSU Alonge: si condivide

RSU Lisitano: si condivide

RSU De Francesco: si condivide

RSU Genovese: si condivide

RSU Costa: assente al momento della votazione.

A richiesta dei presenti l'amministrazione si impegna a fissare al più presto una riunione sull'argomento cogliendo l'occasione per invitare i presenti a proporre le eventuali modifiche al metodo attualmente vigente.

Alle ore 15.00, finiti i lavori la riunione si chiude.

Del che il presente verbale che viene letto firmato e sottoscritto.

