

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	K	M	N	O	P	Q	S	U	AA	AB	AC	AD	AE	
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					n° Posti previsti in Pianta organica	n° posti presenti nella vecchia D.O.	n° posti di nuova istituzione	n° presenti al 31/03/2018 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 31/03/2018 (Personale Universitario)	Totale personale in servizio al 31/03/2018	n° Posti Vacanti	n° Personale in eccedenza	posti da riservare al personale in eccedenza	Cessazioni dal 01/04/2018 al 31/12/2018	n° incarichi a T. D. in scadenza entro il 30/06/2018	comandati	Personale in servizio con requisiti per stabilizzazione	Note	Programmazione triennale 2018_2020	Modifiche alla programmazione triennale 2018_2020		
2	QUALIFICA	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO																		
4	D I R I G E N T I M E D I C I	I003	Cardiologia	I08 - I50 - DTA2 - DT08	Cardiologia - Unità coronarica - Emodinamica - Servizio Cardiologico	19		1	9	5,8	14,8	4,2						il Dott. DI GIORGIO non ha preso servizio, pertanto è da considerarsi rinunciatario	equiparazione t.d. DATTILO	In atto 3 dei posti vacanti sono coperti con contratti a tempo determinato. Si intendono coprire i posti vacanti come segue: 2 da destinare alla mobilità (modificando il bando già attivato per 4 posti); 4 da destinare alla stabilizzazione L. Madia annullando il bando già attivato per 2 posti D.P.C.M.; 0,6 per riconoscimento equiparazione a ricercatore afferente la disciplina	Con decorrenza 01 marzo si è proceduto alla stabilizzazione di n. 3 unità. La 4a unità vi ha rinunciato e, pertanto, i posti da destinare alla mobilità sono 3.		
12		I010	Malattie metaboliche e diabetologia	I26	Medicina generale/Malattie metaboliche e diabetologia	9		0	3	3,6	6,6	2,4	0,6					1	1	n. 0,6 per la ricollocazione dei dirigenti medici della disciplina di Oncologia	Il fabbisogno programmato si riferisce al riconoscimento di equiparazione ospedaliera a ricercatore universitario afferente la disciplina valevole in dotazione 0,6, nonché ad una unità da reclutare tramite procedura di mobilità già avviata - n. 0,6 posti vacanti vengono riservati per assorbire la corrispondente eccedenza della disciplina di Oncologia.	Il posto da riservare a ricercatore universitario afferisce alla Medicina Interna e, pertanto, tenuto conto che in quest'ultima disciplina era stato utilizzato 0,8 per eccedenza di Oncologia, occorre implementare di 0,6 la riserva a Malattie Metaboliche, per cui in totale vengono riservati ad Oncologia 1,2 posti	
13		I058	Epatologia Clinica e Biomolecolare/Gastroenterologia	I58	Gastroenterologia/Epatologia clinica e biomolecolare	9			3	3	6	3								Il Dott. COSTANTINO risulta in possesso dei requisiti L. Madia	Due dei posti vacanti sono coperti con incarichi a tempo determinato l'azienda ha attivato procedura di mobilità per 2 posti che è andata deserta. Sarà attivata procedura concorsuale per la copertura dei 3 posti vacanti	n. 1 posto va destinato a personale avente diritto a stabilizzazione art. 20, c. 1.	
17		I014	Medicina fisica e riabilitazione	I56	Recupero e riabilitazione funzionale	5			2	2,4	4,4	0,6	0,6							Sofì dimissioni dal 01/05/18	0,6 è destinato al riassorbimento dell'eccedenza di Medicina dello Sport	Con decorrenza 01/05/2018 si è reso disponibile n. 1 posto per cessazione di un D.M. che sarà coperto mediante attivazione di procedura di mobilità.	
18		I015	Medicina interna	I26 -	Medicina generale	7		0	5	1,2	6,2	0,8	0,8								L'Azienda intende destinare 2 posti per la stabilizzazione L. Madia e 0,8 riservarlo per assorbire l'eccedenza di Oncologia	0,6 viene riservato a ricercatore universitario afferente la disciplina, il residuo 0,2 è destinato ad eccedenza di Oncologia	
23		I022	Neuropsichiatria infantile	I33	Neuropsichiatria Infantile	8		1	4	2,8	6,8	1,2									L'Azienda intende coprire il posto vacante, di nuova istituzione, mediante riconoscimento dell'equiparazione ospedaliera a n. 1 ricercatore universitario (valevole in dotazione organica 0,6). Per l'effetto si determinerà un incremento corrispondente al valore dell'equiparazione da corrispondere al ricercatore. L'ulteriore 0,6 sarà coperto nel 2019 mediante mobilità	I posti vacanti sono 2,2, tenuto conto della cessazione di Sgro' 01/04/18. 0,6 va destinato all'equiparazione di ricercatore universitario afferente la disciplina, n. 1 posto è dichiarato temporaneamente indisponibile nelle more della decisione giudiziale su ricorso pendente in materia di stabilizzazione. L'ulteriore 0,6 sarà coperto nel 2019 mediante mobilità.	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	K	M	N	O	P	Q	S	U	AA	AB	AC	AD	AE
1	AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)					n° Posti previsti in Pianta organica	n° posti presenti nella vecchia D.O.	n° posti di nuova istituzione	n° presenti al 31/03/2018 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 31/03/2018 (Personale Universitario)	Totale personale in servizio al 31/03/2018	n° Posti Vacanti	n° Personale in eccedenza	posti da riservare al personale in eccedenza	Cessazioni dal 01/04/2018 al 31/12/2018	n° incarichi a T. D. in scadenza entro il 30/06/2018	comandati	Personale in servizio con requisiti per stabilizzazione	Note	Programmazione triennale 2018_2020	Modifiche alla programmazione triennale 2018_2020	
2	QUALIFICA	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO	CODICE	DESCRIZIONE della DISCIPLINA DI INQUADRAMENTO																	
32		I032	Chirurgia pediatrica	I11	Chirurgia Pediatrica	7		1	2	3	5	2								L'Azienda intende coprire 1 posto a tempo indeterminato mediante procedura di stabilizzazione L. Madia disattivando quella già avviata DPCM e 0,6 mediante il riconoscimento dell'equiparazione ospedaliera a ricercatore universitario afferente alla disciplina. L'equiparazione ospedaliera comporta costi aggiuntivi per il riconoscimento dell'equiparazione ospedaliera. Il restante 1,4 sarà coperto nel 2019 in relazione alla sussistenza di risorse economiche mediante mobilità	I posti vacanti si rendono indisponibili nelle more di modifica della dotazione organica	
34		I034	Chirurgia toracica	I13	Chirurgia toracica	6		0	2	1,2	3,2	2,8								Indetta procedura di mobilità per 1 posto e stante la presenza di 1 sola domanda sarà indetta procedura concorsuale per 2 posti	Non verrà espletata procedura concorsuale poiché è ancora attiva la graduatoria di concorso utilizzabile	
36		I036	Ginecologia e ostetricia	I37	Ostetricia e Ginecologia	21		3	11	4,2	15,2	5,8								L'Azienda intende coprire 2 posti a tempo indeterminato con procedura di stabilizzazione L. Madia dei restanti 5,8 posti, sarà utilizzato 0,6 per riconoscimento equiparazione ospedaliera a personale docente afferente la disciplina e 5 posti saranno coperti con procedura di mobilità (già indetta procedura di mobilità per 2 posti) sarà effettuato ulteriore bando di mobilità per 3 posti	I posti vacanti sono 4,2, stante l'assunzione del dott. Ponticello (mobilità) e 0,6 da riservare a personale docente. I posti da riservare alla stabilizzazione art. 20, c. 2, sono n. 2 anziché n. 1. I restanti posti sono destinati alla mobilità	
37		I037	Neurochirurgia	I30	Neurochirurgia	16		0	8	6	14	2								L'Azienda intende coprire n. 1 posti a tempo indeterminato mediante procedura di stabilizzazione L. Madia disattivando quella già avviata DPCM e 0,6 mediante il riconoscimento dell'equiparazione ospedaliera a ricercatore universitario afferente alla disciplina. L'equiparazione ospedaliera comporta costi aggiuntivi corrispondenti all'equiparazione universitaria. I posti residui saranno coperti nel 2019 in relazione alla sussistenza di risorse economiche mediante mobilità	I posti vacanti si rendono indisponibili nelle more di modifica della dotazione organica	