

AZIENDA (A.O.U. Policlinico G. Martino Messina)		n° Posti previsti in Pianta organica	n° posti di nuova istituzione	n° presenti al 31/03/2018 (Dipendenti a totale carico AOU)	n° presenti al 31/03/2018 (Personale Universitario)	Totale personale in servizio al 31/03/2018	n° Posti Vacanti	n° Personale in eccedenza	posti da riservare al personale in eccedenza	Cessazioni dal 01/04/2018 al 31/12/2018	n° incarichi a T. D. in scadenza entro il 30/06/2018	comandati	Art. 42 bis	Note	Programmazione triennale 2018_2020	Modifiche alla programmazione triennale 2018_2020
CODICE	QUALIFICA															
SCCII01	Infermiere	784	0	665	77	742	42			Cipolla, Lo Presti, Miceli e Piazza 01/04/18 - Giannino 01/05/18 - Pandolfino 01/07/18 - Oteri, Fumo, Napoli e Curcuruto 01/08/18 - Luciano e Settineri 01/09/18 - Agostino 01/11/18 - Santapaola 01/12/18 -	16	4	1	GIARDINA cessazione per cambio profilo in Assistente Amm.vo dal 01/04/18 - A decorrere dal 01/04/18 è stata assunta a t. i. la PELLEGRINO	Considerate le assunzioni effettuate a Gennaio (11) e quelle in corso (5) nonché le cessazioni che interverranno sino al 1 Marzo (5) i posti vacanti risultano essere 44. Dei suddetti posti vacanti 13 sono da ritenersi indisponibili per l'eccedenza degli infermieri generici. I posti disponibili sono pertanto 31. L'Azienda intende coprire n. 6 posti mediante procedura di stabilizzazione L. Madia, n. 4 posti mediante mobilità riservata ai comandati 21 posti mediante stabilizzazione DPCM già avviata. I posti che si renderanno vacanti in corso d'anno per cessazioni dal servizio saranno coperti mediante scorrimento graduatoria di bacino	Considerate le assunzioni effettuate a Aprile (1), nonché le cessazioni intervenute ad Aprile (4), nonché la cessazione di 1 unità per cambio profilo per inidoneità, i posti vacanti risultano essere 46. Dei suddetti posti vacanti 13 sono da ritenersi indisponibili per l'eccedenza degli infermieri generici. I posti disponibili sono pertanto 33. L'Azienda ha in corso mobilità riservata ai comandati per n. 4 posti, stabilizzazione DPCM già avviata per 21 posti, nonché richiesta di avviamento dalla graduatoria di bacino per 3 unità. Gli ulteriori posti vacanti saranno coperti mediante scorrimento graduatoria di bacino
SCCII04	Infermiere pediatrico	30	30	8	0	8	22				6	1	1	L'Azienda intende coprire n. 8 posti mediante procedura di stabilizzazione (annullare quella bandita), ed i restanti posti mediante mobilità già bandita ampliando i posti	E' stata espletata la procedura di mobilità e sono risultati idonei n. 17 candidati, pertanto permangono vacanti 5 posti, di cui n. 2 da riservare a stabilizzazione (sub judge), e n. 3 mediante procedura concorsuale, di cui n. 1 riservato a L. 68/99	
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	82	0	3	0	3	79							L'azienda ha già in corso procedure di assunzione su posti riservati ai sensi della L. 68/99 per n. 6 unità, nonché una procedura di riqualificazione di personale già in servizio con profilo di ausiliario specializzato e OTA per complessive 48 unità. I 25 posti vacanti residui saranno coperti nel corso del 2018.	A far data dal 01/05/18 sono state riqualificate n. 48 unità di personale, di cui 44 provenienti dal profilo di ausiliario specializzato e 4 dal profilo di OTA. A ciò si aggiungono n. 6 posti L. 68/99 la cui procedura è ancora in corso, nonché ulteriori 3 unità di Ausiliari Socio Sanitari che saranno riqualificati con decorrenza 01/06/2018. Rimangono vacanti 22 posti che saranno coperti nel corso del 2018. Dei 22 posti n. 7 saranno ricoperti mediante convenzione L. 68/99	
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	157	0	178	0	178		21		Lanzafame 01/04/18 - Marotta - 01/09/18 - Prugno 01/11/18 - Bruzzese 01/12/18				Per effetto della riqualificazione in OSS sarà assorbito l'esubero di 21 unità di personale e si renderanno vacanti 24 posti (essendo gli ausiliari da riqualificare complessivamente 45). I posti che si rendono vacanti saranno coperti nel corso del 2018	Per effetto della riqualificazione in OSS a far data dal 01/05/18 viene assorbito l'esubero di 21 unità di personale ed inoltre, ai fini dell'invarianza della spesa, sono resi indisponibili n. 4 posti resisi vacanti per effetto della riqualificazione, nelle more di rideterminazione della dotazione organica. A far data dal 01/06/2018 saranno riqualificati ulteriori 3 unità di personale in OSS. L'Azienda intende verificare l'opportunità di trasformare i residui n. 16 posti vacanti di Ausiliario in equivalenti n. ___ posti di O.S.S., nel rispetto dell'invarianza della spesa.	
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	2	0	0	1	1	1							Il posto vacante sarà coperto nel 2019 in relazione alla sussistenza di risorse economiche	Il posto vacante sarà coperto con procedura concorsuale riservata a L. 68/99	

